

CRECIENDO EN ARMONÍA

2025 REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

TSX AG / NYSE AG / FSE FMV

Acerca del reporte

El Reporte de Sustentabilidad 2025 de First Majestic Silver Corp. (“First Majestic” o la “Compañía”) marca un hito importante al constituir nuestro quinto informe de sustentabilidad y el tercer año consecutivo de reportes transparentes y prospectivos en la materia. Este informe destaca los temas de sustentabilidad más relevantes para nuestro negocio, la manera en que los gestionamos y nuestro desempeño respecto a los indicadores clave establecidos en nuestra estrategia, con el fin de responder a las expectativas de nuestras comunidades, inversionistas, empleados, socios comerciales, pueblos indígenas, gobiernos y demás grupos de interés.

Este reporte ha sido elaborado en alineación con la norma contable del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector metalúrgico y minero con indicadores seleccionados de la Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative GRI) y recomendaciones del Grupo de Trabajo para Divulgaciones de Información Financiera Relacionada con el Clima (Taskforce for Climate-Related Financial Disclosures TCFD). Un índice con nuestras divulgaciones SASB, GRI y TCFD está disponible en el Centro de Reportes [Report Hub](#) de nuestro sitio web. Asimismo, en dicho portal puede descargarse una hoja de cálculo con información detallada sobre nuestro desempeño en sustentabilidad, incluyendo datos históricos de varios años.

Este informe abarca las actividades y resultados correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, para todas las unidades mineras bajo el control operativo de la Compañía. También incorpora las actividades de la Mina de Plata Los Gatos (“Los Gatos”), adquirida por First Majestic mediante la transacción con Gatos Silver concluida el 16 de enero de 2025.

El presente informe fue revisado y aprobado por la Alta Dirección de First Majestic, el Comité de Sustentabilidad del Consejo de Administración y el Consejo de Administración. Si tiene preguntas sobre este informe o desea obtener información adicional, puede escribirnos al correo electrónico: info@firstmajestic.com

Acerca de la portada: El presente informe fue revisado y aprobado por la Alta Dirección de First Majestic, el Comité de Sustentabilidad del Consejo de Administración y el Consejo de Administración. Si tiene preguntas sobre este informe o desea obtener información adicional, puede escribirnos al correo electrónico: info@firstmajestic.com

No hay sustituto para la plata

ASPECTOS DESTACADOS
DE SUSTENTABILIDAD

04

CARTA DE
NUESTRO CEO

05

ACERCA DE
FIRST MAJESTIC

06-10

TEMAS
PRINCIPALES

11-13

ESTRATEGIA DE
SUSTENTABILIDAD

14-19

GOBERNANZA EN MATERIA
DE SUSTENTABILIDAD

20-22

MEDIO AMBIENTE

CALIDAD DEL AIRE / BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO /
ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA / JALES / RESIDUOS / AGUA

24-45

IMPACTO SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD / NUESTRA GENTE /
COMUNIDADES LOCALES

46-61

GOBERNANZA Y ECONOMÍA

ÉTICA Y TRANSPARENCIA / RELACIONES CON GOBIERNOS /
SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA / CADENA DE SUMINISTRO

62-69

PRECAUCIÓN SOBRE LAS
DECLARACIONES PROSPECTIVAS

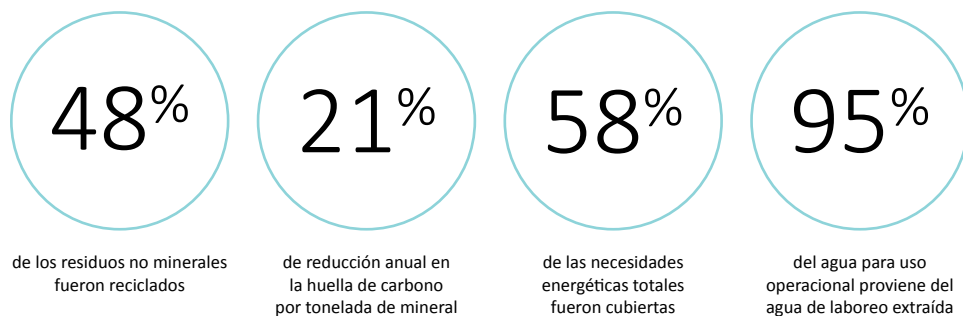
70

ASPECTOS DESTACADOS DE SUSTENTABILIDAD

SALUD Y SEGURIDAD: DESEMPEÑO DE CLASE MUNDIAL.

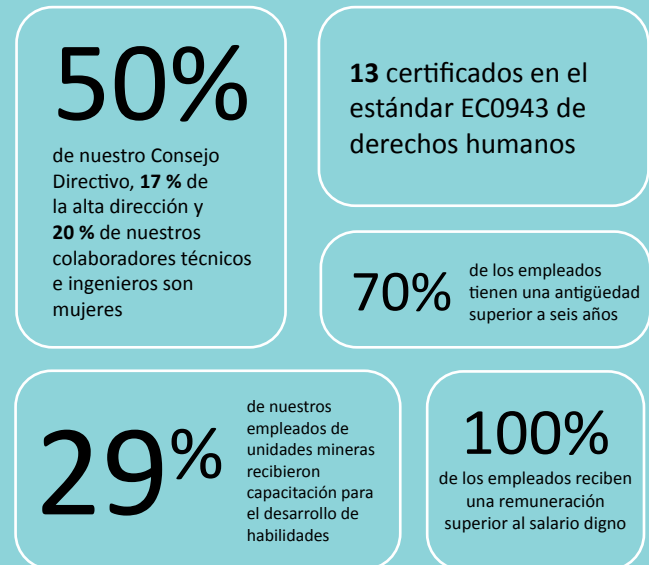


MEDIO AMBIENTE: CONSUMO RESPONSABLE.

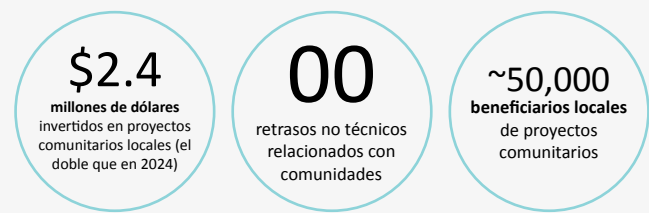


Huella de carbono más baja en la historia de la compañía.

NUESTRA GENTE: FORTALECIENDO LA ORGANIZACIÓN.



COMUNIDADES: GENERANDO IMPACTO LOCAL.



CARTA DE NUESTRO CEO



“ESTE AÑO REPRESENTÓ UN MOMENTO DECISIVO PARA FIRST MAJESTIC, YA QUE CONTINUAMOS EJECUTANDO NUESTRA ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO DISCIPLINADO MIENTRAS FORTALECÍAMOS NUESTRO COMPROMISO CON LA MINERÍA RESPONSABLE.”

Este año representó un momento decisivo para First Majestic, ya que continuamos ejecutando nuestra estrategia de crecimiento disciplinado mientras fortalecíamos nuestro compromiso con la minería responsable. Como se detalla en este Reporte de Sustentabilidad 2025, titulado “Creciendo en Armonía”, nuestro desempeño en sustentabilidad a lo largo del año refleja una empresa que evoluciona de manera consciente: integrando nuevos activos, mejorando sistemas y generando resultados sólidos, sin perder de vista la seguridad, la gestión ambiental y la vinculación con las comunidades.

Este año representó un momento decisivo para First Majestic, ya que continuamos ejecutando nuestra estrategia de crecimiento disciplinado mientras fortalecíamos nuestro compromiso con la minería responsable. Como se detalla en este Reporte de Sustentabilidad 2025, titulado “Creciendo en Armonía”, nuestro desempeño en sustentabilidad a lo largo del año refleja una empresa que evoluciona de manera consciente: integrando nuevos activos, mejorando sistemas y generando resultados sólidos, sin perder de vista la seguridad, la gestión ambiental y la vinculación con las comunidades.

INTEGRACIÓN DE LOS GATOS

Uno de los hitos más importantes de 2025 fue el cierre exitoso y la integración de la Mina de Plata Los Gatos (“Los Gatos”) al portafolio de First Majestic. Completar la integración total en un solo año fue un logro significativo y demuestra la dedicación y colaboración de nuestros equipos. Durante este proceso incorporamos los sistemas tecnológicos corporativos de First Majestic en Los Gatos para optimizar procesos, mejorar la calidad de los datos y aumentar la eficiencia operativa. Estos cambios fortalecieron la toma de decisiones basada en información y reforzaron un desempeño consistente en materia de sustentabilidad en todas nuestras operaciones.

Al mismo tiempo, la integración fue un proceso de aprendizaje mutuo. Nos enorgullece haber adoptado varias de las mejores prácticas de Los Gatos, particularmente su enfoque para la evaluación de impactos y la priorización de las necesidades comunitarias. En 2025 aplicamos esta metodología en las cuatro unidades operativas de First Majestic, realizando una evaluación integral de impactos que fortaleció nuestra comprensión de las prioridades locales y ayudó a garantizar que nuestras inversiones comunitarias sean significativas, focalizadas y oportunas.

RESULTADOS SÓLIDOS Y SOSTENIBLES

Desde la perspectiva operativa, el año registró un desempeño histórico, con una producción total de 31.1 millones de onzas equivalentes de plata, incluyendo: 15.4 millones de onzas de plata y 147 mil onzas de oro. Es importante destacar que estos resultados se alcanzaron junto con un sólido desempeño en salud y seguridad y con la huella de carbono más baja en la historia de la compañía. Esto reafirma una convicción fundamental en First Majestic: los resultados operativos excepcionales pueden —y deben— alcanzarse operando de manera segura y sostenible.

CAMBIOS EN EL HORIZONTE

De cara a 2026, First Majestic continuará su proceso de crecimiento y transformación. Como parte de esta evolución, Mani Alkhafaji fue nombrado Presidente y Director de Desarrollo Corporativo de la compañía, fortaleciendo nuestro equipo de liderazgo mientras posicionamos al negocio para su siguiente etapa. Yo continuaré desempeñándome como Director General (CEO) y, junto con Mani y nuestra talentosa fuerza laboral, seguiremos enfocados en construir una empresa resiliente, responsable y de alto desempeño. Los avances descritos en este informe son testimonio del compromiso de nuestra gente, nuestros socios y nuestras comunidades. Estoy convencido de que continuaremos creciendo —en armonía— durante los próximos años.

Atentamente,

Keith Neumeyer
CEO

ACERCA DE FIRST MAJESTIC

Foto: Vista aérea de la unidad Santa Elena, Sonora, México.



EN PRODUCCIÓN, MÉXICO

1	SANTA ELENA	MINA DE PLATA / ORO
2	LOS GATOS	MINA DE PLATA
3	LA ENCANTADA	MINA DE PLATA
4	SAN DIMAS	MINA DE PLATA / ORO

PROYECTOS EN MÉXICO

5	DEL TORO	MINA DE PLATA
6	LA LUZ	MINA DE PLATA
7	SAN MARTIN	MINA DE PLATA

PROYECTO EN NEVADA, EE.UU.

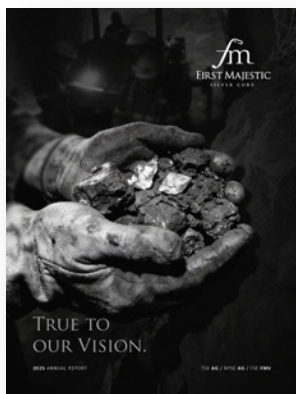
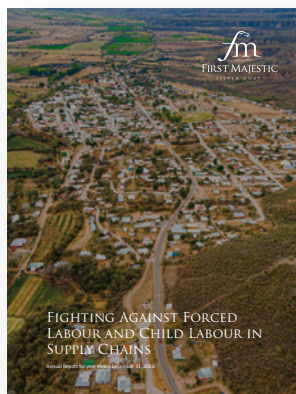
8	JERRITT CANYON	MINA DE ORO
---	----------------	-------------

ACERCA DE FIRST MAJESTIC

Con sede en Vancouver, BC, Canadá, First Majestic es una empresa minera que cotiza en bolsa y se dedica a la producción de plata y oro en México y Estados Unidos. Actualmente, First Majestic posee y opera cuatro minas en producción en México, empleando a más de 5,500 trabajadores y contratistas, lo que la posiciona como uno de los principales empleadores del sector minero en el país.

Además de nuestras operaciones activas, contamos con dos unidades en estado de cuidado y mantenimiento, así como diversos proyectos de desarrollo y exploración en etapas avanzadas. También producimos lingotes en la casa de moneda First Mint LLC, de la que somos propietarios y operamos al 100%.

CONJUNTO DE REPORTES 2025

Reporte anual
de 2025Reporte de las cadenas
de suministro de 2025Reporte de sustentabilidad
de 2025

NUESTROS CLIENTES Y MERCADOS DE PRODUCTOS

First Majestic asigna plata y oro de nuestras ventas de doré principalmente a dos importantes corredores de metales y vende directamente lingotes a clientes minoristas. También tenemos obligaciones de regalías y flujos de nuestras minas Santa Elena y San Dimas, respectivamente, las cuales se liquidan directamente con las empresas involucradas. First Majestic es un productor principalmente de plata, pues aproximadamente el 58% de nuestros ingresos en 2025 son provenientes de la venta de este metal. Además, contamos con un sitio web de comercio electrónico desde el cual vendemos una parte de nuestra producción de plata directamente a compradores minoristas a través de internet en forma de monedas, lingotes, barras y granos de plata fina de alta calidad (0.999+). En 2023, lanzamos First Mint, una expansión de nuestra cartera que incluye una casa de moneda. Con esta incorporación, hemos avanzado hacia una cadena de suministro de plata integrada verticalmente, desde la mina hasta el cliente, proporcionando a nuestros clientes una fuente confiable y verificable de lingotes. Encontrará más información en nuestro Formulario de Información Anual, disponible en nuestro sitio [web](#).

CON MÁS DE 31 MILLONES DE ONZAS EQUIVALENTES DE PLATA PRODUCIDAS Y \$1.26 BILLONES DE DÓLARES EN INGRESOS, FIRST MAJESTIC SE POSICIONA COMO UNA EMPRESA LÍDER EN METALES PRECIOSOS EN NORTEAMÉRICA, IMPULSADA POR LA INNOVACIÓN, LA ESCALA Y UNA FUERZA LABORAL DEDICADA DE MÁS DE 5,500 EMPLEADOS Y CONTRATISTAS EN MÉXICO, CANADÁ Y ESTADOS UNIDOS.

DATOS DESTACADOS DE
PRODUCCIÓN 2025

\$1.26 Billones
ingresos en 2025 (en USD)

31.1 Millones
onzas de plata equivalente producidas

15.4 Millones
onzas de plata producidas

147,000
onzas de oro producidas

QUIÉNES SOMOS



Foto: Empleados de La Encantada inspeccionando la planta de procesamiento, Coahuila, Mexico.

NUESTRA MISIÓN VISIÓN Y VALORES



NUESTRA MISIÓN:

First Majestic tiene el objetivo de convertirse en el mayor productor de plata primaria del mundo, mejorando al mismo tiempo las vidas y las comunidades de las regiones en las que operamos y aumentando el valor para los accionistas.



NUESTRA VISIÓN:

Producir onzas rentables y optimizar y hacer crecer nuestros recursos minerales por medio de prácticas éticas, innovadoras y sustentables a través de una fuerza laboral empoderada que fomente la mejora continua y la permanencia de la organización.



NUESTROS VALORES:

Confianza: Actuar y creer firmemente en el compromiso y la dedicación a los demás. **Responsabilidad:** Tomar posesión de nuestras responsabilidades y cumplir con nuestros compromisos. **Honestidad:** Siempre decir la verdad, teniendo fuertes principios morales. **Creatividad:** Convertir las ideas nuevas e imaginativas en mejores formas de hacer las cosas. **Actitud:** Mantener una disposición positiva fuerte y comprometerse para aprender y cambiar. **Sustentabilidad:** Trabajar para mejorar la calidad de vida de las comunidades donde operamos, al mismo tiempo que utilicemos las mejores prácticas. **Lealtad:** Ser fiel a nuestros valores, siempre cuidar el mejor interés de nuestros compañeros de trabajo y nuestras familias.

TEMAS PRINCIPALES

Comprender qué es lo más importante para nuestros grupos de interés es fundamental para nuestro enfoque de sustentabilidad en First Majestic. En un mundo que evoluciona rápidamente, monitoreamos continuamente nuestros riesgos materiales y evaluamos cómo los impactos sociales, económicos y ambientales pueden afectar tanto a nuestro negocio como a nuestros diversos grupos de interés. Nuestro proceso de materialidad se guía por el marco de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), específicamente por la norma GRI 3 (Temas principales 2021), que nos ayuda a identificar y priorizar nuestros temas materiales de sustentabilidad. Realizamos una evaluación integral de materialidad cada tres años, complementada con revisiones intermedias para actualizar y verificar los temas principales cuando sea necesario.

Nuestro proceso de materialidad

En 2023, llevamos a cabo una evaluación integral de materialidad para actualizar y priorizar estos temas, utilizando dicha evaluación como base para nuestra primera Estrategia Pública de Sustentabilidad. Nuestro equipo corporativo de sustentabilidad realizó la evaluación mediante un proceso de cinco pasos. Nuestro [Informe de Sustentabilidad 2023](#) puede ser consultado para conocer la metodología detallada.

Durante 2025, se realizó un análisis histórico para revisar las tendencias y preocupaciones del sector, confirmando que los resultados de la evaluación de materialidad de 2023 continúan siendo válidos. En 2026 llevaremos a cabo una actualización completa de nuestra evaluación de materialidad.

Con la incorporación de Los Gatos al portafolio de la Compañía, First Majestic adquirió un socio de empresa conjunta DOWA Metals & Mining Co. Ltd. ("DOWA"). Revisamos las prioridades históricas de DOWA y su participación en Los Gatos y, durante nuestro estudio de gabinete, confirmamos que dichas prioridades están reflejadas dentro de los temas materiales.

MONITOREAMOS CONTINUAMENTE NUESTROS RIESGOS MATERIALES Y EVALUAMOS CÓMO LOS IMPACTOS SOCIALES, ECONÓMICOS Y AMBIENTALES PUEDEN AFECTAR TANTO A NUESTRO NEGOCIO COMO A NUESTROS DIVERSOS GRUPOS DE INTERÉS.



Foto: Trabajadores de minería subterránea en Santa Elena.

TEMAS PRINCIPALES

CATEGORÍA	CAPÍTULO	TEMA PRINCIPAL
 MEDIO AMBIENTE	Calidad del Aire	Calidad del Aire
	Biodiversidad y Uso del Suelo	Biodiversidad
	Energía, Carbono y Cambio Climático	Carbono y Cambio Climático
	Jales	Eficiencia Energética
	Residuos	Gestión de Jales
	Agua	Residuos
		Gestión del Agua
 SOCIAL	Salud y Seguridad	Salud y Seguridad
	Nuestra Gente	Diversidad, Equidad e Inclusión
		Compromiso y Desarrollo de Empleados
	Comunidades Locales	Relaciones e Inversión Comunitaria
 GOBERNANZA Y ECONOMÍA	Gobernanza y Economía	Pueblos Indígenas
	Relación con los Gobiernos	Ética Empresarial y Transparencia
	Seguridad Física y Ciberseguridad	Relación con los Gobiernos
		Seguridad
	Cadena de Suministro	Ciberseguridad
 TEMAS TRANSVERSALES		Cadena de Suministro
	Integrados en los capítulos correspondientes, según aplique:	Derechos Humanos
		Alianzas Empresariales y Sectoriales
		Eficiencia Operativa

Temas principales de sustentabilidad

Se analizaron y priorizaron un total de 20 temas consolidados, los cuales se presentan en la lista de Temas Principales de la tabla adjunta. Estos temas han sido organizados dentro de los distintos capítulos del informe.

NUESTRA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD SE REALIZA DE MANERA INTEGRAL CADA TRES AÑOS, COMPLEMENTADA CON UNA REVISIÓN Y VALIDACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES DURANTE LOS DOS AÑOS INTERMEDIOS.

LA MINERÍA RESPONSABLE SIGNIFICA
GENERAR VALOR A LARGO PLAZO PARA
LAS PERSONAS, LAS COMUNIDADES Y
EL MEDIO AMBIENTE.

Foto: Colaborador del departamento de medio ambiente examinando un oasis artificial en el sitio de conservación Rancho Cielo Norteño, en las afueras de La Encantada.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Durante más de 20 años, First Majestic ha operado como una empresa minera responsable.

La sustentabilidad siempre ha sido un elemento central de nuestro enfoque para alcanzar la eficiencia operativa y mantener nuestra licencia social para operar.

El año 2025 representa el segundo año de reporte de avances respecto a nuestra Estrategia de Sustentabilidad y sus objetivos. Tenemos previsto actualizar la estrategia y revisar nuestros indicadores en 2026.

Si bien aún no hemos alineado de manera detallada nuestra estrategia de sustentabilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y sus metas asociadas, reconocemos que existe un grado importante de coincidencia. En particular, nuestra estrategia de sustentabilidad y las acciones para mitigar nuestros impactos operativos se relacionan significativamente con los ODS 3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género), 6 (Agua limpia y saneamiento), 12 (Producción y consumo responsables), 13 (Acción por el clima) y 15 (Vida en la tierra), además de otras contribuciones de menor relevancia. En próximas actualizaciones de la estrategia, ilustraremos claramente las coincidencias y sinergias con los ODS.

Foto: Buitre negro observado cerca de la mina de Los Gatos.



Foto: Empleados que trabajan bajo tierra, en La Encantada.

TEMA	METAS	MÉTRICAS Y KPIS	ESTADO Y PROGRESO
Biodiversidad y uso de suelo	Trabajar para proteger la biodiversidad en las áreas donde operamos.	- Mantener planes de rehabilitación en todas las operaciones, incluyendo la conservación de la biodiversidad de flora y fauna. - Establecer poblaciones de plantas nativas en las operaciones.	☑ Todos los sitios cuentan con planes de rehabilitación progresiva para las instalaciones operativas y los depósitos de jales. ☑ Las especies vegetales nativas se utilizan de forma prioritaria en las actividades de rehabilitación. Todos los sitios mantienen viveros de plantas nativas o mezclas de semillas para este propósito.
Energía, carbono y cambio climático	Trabajar activamente para minimizar nuestra huella de carbono y fortalecer la resiliencia climática de nuestras operaciones.	- Mantener una huella de carbono inferior a 0.05 tCO₂e por tonelada de mineral procesado. - Alcanzar regularmente 0.04 tCO₂e por tonelada de mineral para 2035, equivalente a una reducción normalizada del 20%.	☑ La huella de carbono de 2025 fue de 0.018 tCO₂e por tonelada de mineral, manteniéndose por debajo de este límite. ☑ El promedio móvil de los últimos tres años para este indicador es de 0.025 tCO₂e por tonelada de mineral.
Jales	Mantener instalaciones de jales de clase mundial.	- Realizar revisiones anuales por terceros independientes de las instalaciones activas de jales. - Alinear todas las instalaciones de jales con las directrices de la Asociación Canadiense de Presas (CDA) antes de finalizar 2026.	☑ Durante 2025 se realizaron inspecciones de seguridad de presas en todos los sitios. ☑ Continuamos avanzando conforme al calendario previsto para cumplir este objetivo en los depósitos históricos de jales. La instalación de jales de Los Gatos, adquirida en 2025, alcanzará esta meta en 2027.
Agua	Utilizar el agua de manera responsable, minimizar el consumo de agua en nuestras operaciones y maximizar la producción de agua de calidad.	- Mantener una intensidad de uso de agua inferior a 0.75 m³ por tonelada de mineral. - Alcanzar 0.50 m³ por tonelada de mineral para 2030, equivalente a una reducción normalizada del 33%. NUEVO: En la mina Los Gatos, recientemente adquirida, mantener el uso de agua dentro de los promedios de la industria durante el proceso de integración.	☑ En las unidades de cierre, la intensidad de uso de agua fue de 0.59 m³ por tonelada de mineral. ☑ Las unidades de cierre mantienen una trayectoria favorable para alcanzar este objetivo. ☑ Se mantuvo una intensidad de uso de agua de 1.46 m³ por tonelada de mineral, dentro del rango promedio de la industria.
Salud y Seguridad	Trabajar para garantizar que todos nuestros empleados y contratistas regresen a casa sanos y seguros cada día.	- Cero fatalidades. - Mantener una Tasa Total de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIFR) inferior a 1.0, con el objetivo de alcanzar niveles significativamente menores. - Implementar capacitación continua sobre nuestro programa de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) “12 Reglas”.	☑ Se alcanzó el objetivo de cero fatalidades ☑ Se obtuvo una TRIFR de 0.55 ☑ Se continuó impartiendo capacitación periódica sobre el programa de las 12 Reglas de SSO, duplicando las horas de formación en seguridad para empleados y contratistas.
Nuestra Gente	Mantener una fuerza laboral eficaz, capacitada y diversa.	- Garantizar que el 100 % de los empleados reciba un salario digno. - Mantener relaciones respetuosas con los sindicatos mediante una comunicación abierta y negociaciones anuales justas. - Realizar y llevar a cabo revisiones periódicas de equidad salarial de género. - Mantener una composición mínima del 30% de mujeres en el Consejo de Administración.	☑ El 100 % de nuestros empleados recibe un salario digno. ☑ Durante 2025, la comunicación con nuestros sindicatos se mantuvo abierta y constante. ☑ Realizamos una revisión de equidad salarial de género en 2023 y efectuaremos revisiones adicionales cada 3 a 5 años, según sea necesario y en función de la tasa de rotación de personal. ☑ El 50 % de los integrantes de nuestro Consejo de Administración son mujeres.
Comunidades locales	Trabajar para mejorar la calidad de vida de las personas y fortalecer las comunidades de las regiones donde operamos.	- Cero quejas o reclamaciones sin atender. - Dar preferencia a la adquisición de bienes y servicios de proveedores locales. - Establecer y mantener planes detallados de relacionamiento con grupos de interés.	☑ Todas las quejas y reclamaciones fueron atendidas durante el año. ☑ Debido a la ubicación remota de nuestras operaciones, muchos de nuestros proveedores son locales. En 2025 comenzamos la implementación de un sistema de gestión de proveedores que facilitará el seguimiento de datos demográficos específicos. ☑ En 2025 realizamos evaluaciones exhaustivas de impacto comunitario por parte de terceros en todas las operaciones. En 2026 los planes de relacionamiento comunitario serán actualizados en función de los resultados obtenidos.
Cadena de Suministro	Garantizar que nuestras expectativas de conducta ética se extiendan a toda nuestra cadena de suministro y relaciones comerciales.	El 100 % de los contratos incluyen indicadores clave de desempeño relacionados con sustentabilidad.	☑ Todos los contratos incluyen cláusulas relacionadas con temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Los contratistas reciben indicadores clave de desempeño que son monitoreados mensualmente.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Aplicación de nuestra estrategia de sustentabilidad

Desde la exploración hasta la recuperación, el objetivo de nuestra estrategia de sustentabilidad es aumentar el valor compartido a largo plazo para las partes interesadas y reducir los riesgos en todas las fases de nuestras operaciones. La estrategia se apoya en nuestro marco de sustentabilidad, que desde hace tiempo respalda la producción responsable y la gobernanza de prácticas sustentables. El marco se rige por las mejores prácticas internacionales reconocidas por la industria y garantiza que First Majestic aplique un enfoque estructurado y eficaz del desarrollo sustentable en todas las operaciones.



ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

CÓMO CREA VALOR NUESTRA ESTRATEGIA



PERSONAS:

En todas nuestras operaciones seguimos siendo uno de los principales empleadores locales, impulsados por nuestro compromiso de contratar talento de las comunidades cercanas y maximizar el impacto económico regional. Invertimos en capacitación especializada cuando se requieren habilidades técnicas específicas y mantenemos sólidas políticas para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Asimismo, continuamos fortaleciendo una organización más inclusiva y diversa que acoge y apoya a todas las personas.



COMUNIDADES:

Mantenemos programas de relaciones con la comunidad en todas nuestras operaciones para comprender las prioridades locales y generar beneficios significativos. Contribuimos a las economías regionales mediante el pago de impuestos que financian el desarrollo económico local, la inversión en infraestructura y la adquisición de bienes y servicios locales, ayudando así a sostener empresas y empleos. Durante periodos de reducción de producción u otras interrupciones operativas, colaboramos estrechamente con nuestros grupos de interés para fortalecer la resiliencia y la capacidad de recuperación de las comunidades.



MEDIO AMBIENTE:

Estamos comprometidos con la gestión responsable de los ecosistemas donde operamos. Nuestro enfoque de gestión ambiental considera todo el ciclo de vida de la mina, desde la exploración inicial hasta el cierre y la fase posterior al cierre. A través del diálogo continuo con nuestros grupos de interés y la adopción de mejores prácticas, estamos transitando hacia fuentes de energía más limpias, reduciendo nuestro consumo de agua y rehabilitando las áreas intervenidas por nuestras actividades.



EMPRESA:

Somos una empresa con una sólida gobernanza que opera con integridad, transparencia y pleno cumplimiento regulatorio. Nuestro modelo de negocio se basa en la creación de valor para todos nuestros grupos de interés, equilibrando nuestros objetivos de rentabilidad con nuestras responsabilidades hacia la sociedad y el medio ambiente. Continuamos fortaleciendo nuestras prácticas para construir una empresa minera más resiliente y sostenible, capaz de generar valor para los accionistas, suministrar metales esenciales al mundo y ofrecer beneficios duraderos a los grupos de interés de First Majestic.



GOBIERNO:

Como se informa en nuestras divulgaciones anuales bajo la [Ley de Medidas de Transparencia para el Sector Extractivo](#) (ESTMA, por sus siglas en inglés) realizamos el pago de impuestos y derechos a los gobiernos municipales, estatales y federales. Estos recursos contribuyen al funcionamiento de las administraciones públicas y generan beneficios económicos indirectos y complementarios mediante la creación de empleo y el financiamiento de programas municipales y administrativos.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

PRIORIZAMOS UNA COMUNICACIÓN PROACTIVA Y TRANSPARENTE PARA RESPONDER A LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS, PROMOVRIENDO UNA PARTICIPACIÓN Y UN DIÁLOGO SIGNIFICATIVOS.



Foto: Contratistas registrándose para recibir capacitación en seguridad.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En First Majestic, interactuamos con una amplia variedad de grupos de interés que participan en nuestras actividades o se ven afectados por ellas. Estos grupos incluyen empleados y contratistas, sindicatos, proveedores, gobiernos, comunidades locales, pueblos indígenas, grupos de defensa y promoción, accionistas e inversionistas.

Nuestros mapas de grupos de interés y las actividades de relacionamiento son revisados y actualizados periódicamente para reflejar las expectativas cambiantes y el contexto local. Priorizamos una comunicación proactiva y transparente para responder a sus necesidades de información y promover una participación y un diálogo significativos sobre los temas que puedan afectarles.

En 2025 realizamos una Evaluación de Impacto Social con actores clave en las comunidades donde se ubican las principales operaciones mineras de First Majestic. Los resultados de esta evaluación nos permitieron alinear los objetivos empresariales con las prioridades de desarrollo comunitario y generar un mejor plan de gestión social, facilitando así nuestra licencia social para operar.



Foto: Steve Holmes, Director de Operaciones (COO), junto a Alfonso Durazo Montaño, Gobernador del Estado de Sonora, y Edna Patricia Serrano Peña, Presidenta Municipal de Banámichi, Sonora, durante la inauguración de un campo de fútbol construido por la empresa.

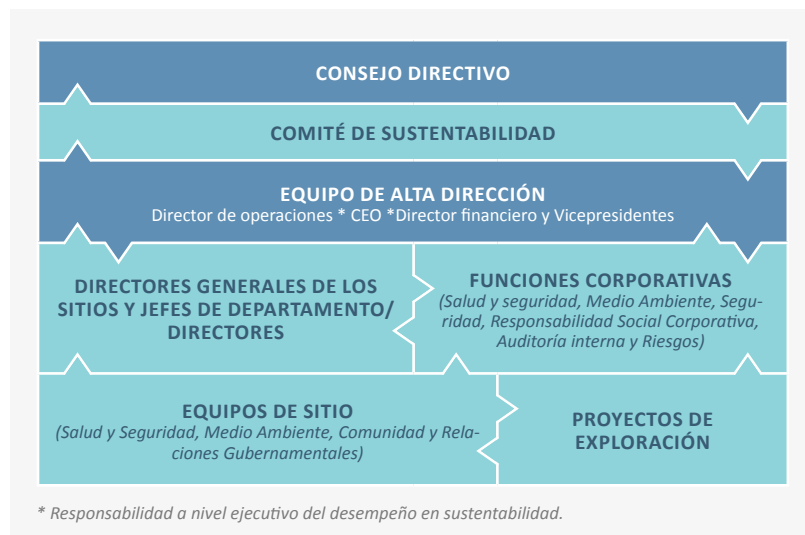
	GRUPOS DE INTERÉS CLAVE	FORMAS EN LAS QUE INTERACTUAMOS	TEMAS DE INTERÉS
	Empleados y Contratistas	Interacción continua a través de métodos formales e informales, como comités locales, talleres y capacitación, reuniones, asambleas con la gerencia, revisiones del desempeño, oportunidades de desarrollo profesional y eventos patrocinados por la empresa para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo.	• Salario, prestaciones y calidad de vida • Seguridad laboral • Salud y seguridad • Capacitación, desarrollo y avance profesional • Retención de talento • Diversidad, equidad e inclusión
	Sindicatos	Comunicación continua y reuniones con los representantes sindicales regionales y nacionales.	• Salarios, bonificaciones y prestaciones • Seguridad laboral • Salud y seguridad • Capacitación
	Proveedores	Reuniones y correspondencia escrita con nuestros socios comerciales.	• Planes y cambios operativos • Contratos locales • Cumplimiento con la normativa del país y las expectativas de First Majestic respecto a los proveedores
	Gobierno	Interacción mediante reuniones en persona, visitas a sitio y eventos de la industria.	• Empleo local, abastecimiento y desarrollo económico • Desempeño en materia de seguridad, salud y medio ambiente • Infraestructuras públicas comunitarias
	Grupos de defensa	En función de las cuestiones que se planteen, y con un compromiso proactivo para establecer un diálogo cuando sea pertinente.	• Derechos sobre la tierra • Derechos de los pueblos indígenas • Agua y agricultura • Impactos del cambio climático
	Comunidades locales	Interacción diaria con las comunidades a través de mecanismos formales e informales.	• Oportunidades de empleo y contratación • Acceso y calidad de agua • Infraestructura • Educación • Salud, seguridad industrial y patrimonial • Sustentabilidad económica • Impactos en las operaciones: ruido, polvo, vibraciones
	Grupos indígenas	Reuniones en persona e iniciativas con múltiples partes interesadas destinadas a reforzar el diálogo con las comunidades Wixárika	• Derechos de los pueblos indígenas • Preservación de sitios sagrados • Protección del medio ambiente, incluyendo plantas medicinales tradicionales • Desarrollo económico
	Accionistas e inversionistas	Participación frecuente mediante actividades de alcance específicas. Interacción anual con las agencias de calificación ESG pertinentes.	• Reportes de transparencia • Políticas de sustentabilidad y sistemas de gestión • Desempeño financiero y operativo • Relaciones con los gobiernos • Seguridad de las regiones en las que operamos

GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

Nuestra estructura de gobernanza supervisa los compromisos y el desempeño de First Majestic en materia de sustentabilidad, incluidos los objetivos, impactos y desafíos sociales y ambientales.

- Nuestro Director Ejecutivo (CEO) lidera la promoción de la sustentabilidad en First Majestic y monitorea los avances junto con el Consejo de Administración y el equipo directivo superior.
- En 2024, renombramos el Comité del Consejo encargado de asuntos Ambientales, Sociales, de Salud y Seguridad como Comité de Sustentabilidad. Su mandato puede consultarse públicamente [aquí](#). Este comité recibe informes sobre asuntos de sustentabilidad de manera trimestral.
- Todos los miembros del Consejo poseen habilidades y experiencia en temas relacionados con la sustentabilidad, y nuestro programa de educación continua les ayuda a mantenerse actualizados sobre nuevas y emergentes prácticas de sustentabilidad vinculadas a sus responsabilidades.
- Nuestro equipo de Sustentabilidad gestiona los informes de sustentabilidad, actúa como centro de conocimiento especializado en la materia y contribuye a la elaboración de estrategias, planes y metas en colaboración con los equipos ejecutivos y operativos.
- A nivel operativo, contamos con políticas y procedimientos que garantizan la integración de consideraciones de sustentabilidad en la gestión cotidiana de nuestras actividades.



Gobernanza de nuestra estrategia y marco de sustentabilidad:

Dentro de nuestra gestión general de los temas de sustentabilidad, contamos con prácticas y sistemas específicos que respaldan nuestra estrategia y marco de sustentabilidad:

- Mecanismos de gobernanza de sustentabilidad, incluidos políticas y estructuras organizacionales.
- Herramientas de gestión como nuestro Sistema de Gestión Ambiental (EMS) y Sistema de Gestión Social (SMS), que definen e incorporan responsabilidades, procedimientos y estándares de sustentabilidad en todas nuestras operaciones.
- Procesos de participación de grupos de interés e identificación de temas materiales de sustentabilidad.
- Una estrategia de sustentabilidad que se revisa anualmente y se actualiza integralmente cada tres años, estableciendo objetivos, áreas prioritarias y metas.
- Análisis y mitigación de riesgos de sustentabilidad.
- Sistemas de monitoreo, incluidas auditorías periódicas e indicadores clave de desempeño (KPIs), para medir avances e identificar acciones correctivas y oportunidades de mejora.
- Toda la información relacionada con sustentabilidad es revisada por nuestro departamento de Auditoría Interna.

Políticas y procedimientos

Divulgamos públicamente nuestros documentos de gobernanza corporativa, incluidas las políticas corporativas relacionadas con la sustentabilidad. Estas incluyen:

1. Código de Conducta Ética.
2. Mandato del Comité de Sustentabilidad.
3. Política de Denuncias (Whistleblower).
4. Política de Salud y Seguridad.
5. Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
6. Declaración sobre Información y Datos.
7. Política de Seguridad.
8. Política de Gestión Ambiental.
9. Código de Conducta para Proveedores.
10. Política de Derechos Humanos.

Puede encontrarse información adicional sobre estas políticas en nuestro capítulo de Ética y Transparencia.

GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

GESTIÓN DE RIESGOS DE SUSTENTABILIDAD

La gestión de riesgos relacionados con la sustentabilidad es un elemento central de nuestra gobernanza y tiene como objetivo administrar y mitigar los diversos riesgos inherentes al negocio minero. First Majestic implementa un sólido programa de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés), alineado con la norma ISO 31000 y el marco ERM del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Este marco está integrado en todos los procesos organizacionales, incluyendo la planificación estratégica y la toma de decisiones.

Aplicamos procesos de gestión de riesgos informados y proactivos en todas nuestras operaciones y oficinas, guiados por nuestra política ERM. Todas nuestras minas utilizan una plataforma digital de gestión de riesgos que contiene las obligaciones y condiciones ambientales que deben cumplirse conforme a los permisos ambientales vigentes.

Evaluamos la probabilidad y el impacto de los riesgos potenciales mediante nuestro marco ERM. Los riesgos de sustentabilidad más significativos incluyendo incidentes ambientales, riesgos asociados al cambio climático, incluidos fenómenos meteorológicos severos como tormentas y sequías, cambios geopolíticos, conflictos sociales, crisis de salud pública, desempeño continuo en salud y seguridad, escasez de mano de obra, relaciones sindicales, problemas de seguridad, como robos y fraudes. Estos eventos pueden ocasionar daños ambientales y responsabilidades legales, interrupciones laborales y retrasos en la producción, aumento de costos operativos, daños o destrucción de propiedades mineras e instalaciones de producción, lesiones personales o fallecimientos, deterioro del valor de los activos, pérdidas económicas, responsabilidades frente a terceros y otras obligaciones. Las secciones posteriores de este informe analizan con mayor detalle los riesgos de sustentabilidad asociados a cada tema material.

Evaluamos continuamente la suficiencia y eficacia de nuestros controles de riesgo, desarrollamos planes de acción para reducir los riesgos a niveles aceptables y monitoreamos y actualizamos regularmente dichos planes para reflejar cambios en las condiciones y riesgos emergentes. Nuestro Departamento de Gestión de Riesgos es responsable de facilitar las revisiones de riesgos, identificar y reportar riesgos, así como impartir capacitación en evaluación de riesgos. Los informes trimestrales, junto con las actualizaciones del registro de riesgos, son presentados a la alta dirección y al Consejo de Administración. Para obtener más información sobre nuestra gestión de riesgos, consulte nuestro Informe Anual más reciente y la Circular de Información para la Administración.

LA SUPERVISIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD
ESTÁ INTEGRADA EN NUESTRA ESTRUCTURA
DE GOBERNANZA, DESDE EL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN HASTA LAS OPERACIONES DIARIAS.



Compromiso con los Derechos Humanos

First Majestic obtuvo el reconocimiento Platino en el premio “Minería y Prosperidad en Chihuahua 2025” por la Mina de Plata Los Gatos. Además, por segundo año consecutivo, Los Gatos recibió un reconocimiento específico por su “Compromiso con los Derechos Humanos”.

GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

PROTEGIENDO LOS DERECHOS HUMANOS DE TODAS LAS PERSONAS

Respetar y promover los derechos humanos es fundamental para una minería responsable. Estamos comprometidos con la equidad, la rendición de cuentas y el respeto hacia nuestra fuerza laboral, incluidos nuestros contratistas, las comunidades locales, el medio ambiente y otros grupos de interés.

Nuestro enfoque sobre los Derechos Humanos

Para supervisar y garantizar el cumplimiento de nuestro compromiso con los derechos humanos, First Majestic cuenta con diversos programas y medidas. Estos incluyen:

- El establecimiento y mantenimiento de una Política Global de Derechos Humanos.
- La realización periódica de evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos en todas nuestras operaciones. Los detalles sobre los riesgos específicos de derechos humanos que podrían presentarse en nuestras operaciones o cadena de suministro pueden consultarse en nuestro [Informe Anual sobre Cadenas de Suministro](#).
- La impartición de capacitación en derechos humanos para el personal relevante, contratistas y proveedores. Esta capacitación incluye temas como ética laboral, no discriminación, derechos laborales y relacionamiento comunitario.
- La evaluación de proveedores con base en criterios clave de derechos humanos, como las prácticas laborales.
- La aplicación de una política de tolerancia cero frente a cualquier abuso de los derechos humanos.

Promovemos activamente la capacitación de todos nuestros empleados y contratistas en políticas y estándares de derechos humanos, fomentando una cultura de conciencia y responsabilidad. El Consejo de Administración y el equipo directivo superior tienen responsabilidad ejecutiva sobre los asuntos relacionados con los derechos humanos.

Al integrar los principios de derechos humanos en todas nuestras operaciones, cumplimos con nuestras obligaciones éticas y legales, al tiempo que fortalecemos la confianza y las relaciones de largo plazo con las comunidades donde operamos. Este enfoque contribuye a una empresa más segura, inclusiva y sustentable.

Lineamientos sobre Derechos Humanos

Hemos incorporado estándares y mecanismos de protección de los derechos humanos en toda la empresa, incluidos numerosas [Políticas y Procedimientos](#). Entre ellos se encuentran nuestra Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta Ética y la Política de Equidad, Diversidad e Inclusión, así como lineamientos relacionados con salud y seguridad en el trabajo, protección ambiental y relaciones comunitarias.

Nuestras prácticas corporativas están alineadas con los siguientes estándares y lineamientos internacionalmente reconocidos para empresas y compañías extractivas:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos
- Directrices para Empresas Multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)
- Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC)
- Estrategia Mejorada de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Canadá

Cada año publicamos también un informe de conformidad con la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro. Este informe describe nuestros esfuerzos para garantizar que nuestras operaciones no contribuyan al trabajo forzoso ni al trabajo infantil y está disponible en la sección correspondiente de nuestro [Centro de informes](#).

First Majestic está comprometida con el respeto de los derechos humanos fundamentales, así como de las culturas, costumbres y valores de las comunidades en las áreas donde opera, incluyendo los derechos y el patrimonio de los pueblos indígenas. Todas nuestras operaciones cuentan con planes de relacionamiento comunitario y programas de inversión social que nos ayudan a comprender mejor y proteger los derechos humanos. Asimismo, en cada operación realizamos evaluaciones de impacto social para analizar y estimar las posibles consecuencias sociales, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, derivados de nuestros proyectos y actividades.

Mecanismos de Reporte y Atención de Quejas

Ponemos a disposición canales de comunicación accesibles, incluyendo una línea de denuncias y un mecanismo de quejas, para que empleados, miembros de la comunidad y otros grupos de interés puedan reportar cualquier preocupación o presunta vulneración de los Derechos Humanos. Todos los asuntos reportados a través de estos canales son investigados exhaustivamente y atendidos cuando se identifica alguna violación a los derechos humanos.

Capacitación del Personal de Seguridad

En todas nuestras operaciones, personal de seguridad certificado de proveedores autorizados protege nuestras instalaciones. Para garantizar que las prácticas de seguridad respeten los derechos humanos, mantenemos procedimientos que exigen a nuestra cadena de suministro y al departamento de contratación cumplir con las regulaciones mexicanas y estadounidenses, así como con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Todo el personal de seguridad contratado debe completar un programa externo de capacitación y certificación avalado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de México. Este programa independiente incluye un curso certificado de 12 horas seguido de una evaluación. El contenido aborda temas como: Derechos Humanos, convenios nacionales e internacionales, uso legal y adecuado de la fuerza, mejores prácticas en materia de seguridad.

En 2025 capacitamos a 198 empleados de nuestro equipo de seguridad, alcanzando un 100 % de cumplimiento, en los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, a través del Banco Interamericano de Desarrollo.



01. Medio Ambiente

La **responsabilidad ambiental** es un elemento central de nuestras operaciones. Esta sección destaca cómo gestionamos nuestros principales impactos sobre el aire, el suelo, el agua, la energía y los residuos, con el objetivo de minimizar nuestra huella ambiental, proteger los ecosistemas y promover una minería sostenible. Nuestro compromiso garantiza que nuestras operaciones respalden la sustentabilidad a largo plazo y contribuyan positivamente a nuestra industria y a las comunidades donde operamos.

02. Impacto Social

Nuestra gente, tanto quienes trabajan con nosotros como quienes viven en las comunidades donde operamos, constituye nuestro principal aliado y nuestra mayor fortaleza. A través de programas que apoyan la salud, el bienestar, la estabilidad económica y la calidad de vida de las personas con quienes trabajamos y para quienes trabajamos, procuramos que todos podamos prosperar.

03. Gobernanza

La **ética y la transparencia** son elementos esenciales en la minería, ya que influyen directamente en la reputación y el éxito a largo plazo de una empresa. Al mantener altos estándares éticos y proporcionar información clara y oportuna, buscamos generar confianza entre inversionistas, organismos reguladores, gobiernos y comunidades locales. Esta apertura contribuye a mitigar riesgos, garantizar el cumplimiento legal y fortalecer las relaciones con todos nuestros grupos de interés.

01

Medio Ambiente



CALIDAD DEL AIRE

Todas las operaciones de First Majestic son subterráneas, lo que significa que nuestros trabajadores pueden estar expuestos a polvo y gases de origen natural como metano, monóxido de carbono y radón. Sin los controles adecuados, estos gases pueden representar graves riesgos respiratorios e incluso provocar accidentes fatales. Nuestras actividades mineras también pueden generar emisiones como partículas suspendidas, dióxido de azufre y óxidos de nitrógeno, que tienen el potencial de afectar las cuencas atmosféricas cercanas, la vegetación, la agricultura y la salud humana. Por ello, una gestión sólida de la calidad del aire es un componente clave de nuestros esfuerzos en materia de seguridad y gestión ambiental, contribuyendo a mantener la confianza de nuestros grupos de interés y nuestra licencia social para operar.

LA GESTIÓN EFICAZ DE LA CALIDAD DEL AIRE, TANTO EN SUPERFICIE COMO EN EL SUBSUELO, ES FUNDAMENTAL PARA PROTEGER LA SALUD DE NUESTROS TRABAJADORES Y DE LAS COMUNIDADES VECINAS.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

En todas nuestras operaciones aplicamos diversas prácticas diseñadas para mantener condiciones de trabajo seguras en el subsuelo y garantizar que las emisiones atmosféricas de nuestros sitios permanezcan controladas y dentro de los límites regulatorios.

Mantener una calidad adecuada del aire en ambientes subterráneos es esencial para proteger a nuestros empleados y contratistas. En First Majestic utilizamos una combinación de sistemas de ventilación, medidas de control de polvo y monitoreo continuo, fundamentales para garantizar condiciones seguras de trabajo y que la exposición a emisiones permanezca dentro de límites regulados y seguros. Los avances en tecnologías mineras y controles ambientales han reducido significativamente estos riesgos, mediante sistemas modernos diseñados para mantener las emisiones muy por debajo de los límites regulatorios y evitar posibles impactos en las comunidades locales.

Estos esfuerzos se complementan con otras prácticas de salud y seguridad descritas en nuestro capítulo de Salud y Seguridad.



Foto: Integrante de nuestro equipo de exploración en un sitio cercano a La Encantada.

CALIDAD DEL AIRE

Tecnologías para la calidad del aire en minas

Sistemas de ventilación	Ventilación por aire forzado: Se utilizan grandes ventiladores para introducir aire fresco en la mina y expulsar el aire viciado. Esto ayuda a controlar la concentración de gases nocivos y polvo. Ventilación Natural: Siempre que sea posible utilizamos ventilación natural para diseñar estratégicamente pozos, tuneles y aberturas para permitir que el aire fresco entre y circule por toda la mina.
Sistemas de control	Control de gas: El control continuo de gas como el metano, el monóxido de carbono y otras sustancias nocivas es esencial. Colocamos detectores de gas y estaciones de control en varios lugares de las minas para detectar cualquier desviación de los niveles de seguridad. Además todos los trabajadores subterráneos deben llevar un monitor personal de CO y CO₂. Vigilancia y controles de polvo: Las partículas de polvo pueden plantear graves riesgos para la salud. Empleamos sistemas de control y recolección de polvo para minimizar las concentraciones de polvo en el aire.
Normas y estándares	Nuestras minas están sujetas a reglamentos estrictos y estándares de seguridad establecidos por los organismos reglamentarios y reforzados por nuestras políticas y procedimientos. Cumplir con estas normativas ayuda a garantizar que la calidad del aire se mantenga dentro de los límites aceptables.
Equipos de protección personal (EPP)	Cualquier persona que se encuentre en nuestras minas, ya sean empleados, contratistas o visitantes, está equipada con el EPP adecuado para protegerse de la inhalación de sustancias nocivas en caso de imprevistos o emergencias.
Capacitación y educación	Nuestros empleados reciben capacitación sobre la importancia de la calidad del aire y cómo utilizar los sistemas de ventilación y otros equipos. Se les instruye para que sepan reconocerlos signos de mala calidad del aire y los procedimientos de respuesta adecuados.
Planes de respuesta a emergencias	Nuestros yacimientos mineros cuentan con planes de respuesta de emergencia que incluyen procedimientos para hacer frente a cambios repentinos en la calidad del aire. Esto incluye protocolos de evacuación y rescate.
Monitoreo remoto	Nuestros sitios de La Encantada y Santa Elena utilizan tecnologías de monitoreo remoto para controlar los sistemas de ventilación y monitorear la calidad del aire desde una ubicación centralizada, lo que reduce la necesidad de que el personal esté físicamente presente en las zonas peligrosas.

Tecnologías para la calidad del aire en el ambiente

También trabajamos para garantizar que las emisiones atmosféricas procedentes de las actividades en superficie se minimicen y, cuando se produzcan, sean lo más limpias posible.

Control del polvo	Tecnologías de filtrado: Nuestros sitios utilizan dispositivos de control de partículas en el aire, como filtros mangas y colectores de polvo para capturar el polvo de los procesos de trituración y refinado. Controles a base de agua: Utilizamos pulverizadores de agua para controlar emisiones fugitivas de polvo al redor de nuestros sitios, incluidas todas las vías de nuestras operaciones activas. El agua ayuda a sedimentar las partículas de polvo, por lo que es menos probable que el viento las transporte por el aire.
Vegetación	Plantamos vegetación en las zonas mineras y en los alrededores de las instalaciones de almacenamiento de jales para ayudar a estabilizar el suelo y reducir el polvo.
Vallas y barreras cortavientos	Instalamos vallas y barreras cortavientos para ayudar a reducir la propagación de polvo y partículas. Estas estructuras están diseñadas para alterar los patrones del viento e impedir la dispersión de las partículas suspendidas en el aire.
Mantenimiento de vehículos	Llevamos a cabo un mantenimiento periódico de los equipos y vehículos mineros, algo especial para garantizar un desempeño óptimo y reducir emisiones.
Combustibles más limpios	La exploración y adopción de combustibles más limpios y amigables con el medio ambiente contribuyen a reducir emisiones. Por ejemplo, la transición del diésel al Gas Natural Licuado (GNL) para la generación de energía puede reducir entre un 40 % y un 60 % la generación de partículas finas derivadas de la combustión. Santa Elena y La Encantada ya realizaron esta transición, al igual que los sistemas de generación eléctrica de respaldo en San Dimas. Además, la energía hidroeléctrica utilizada en San Dimas genera niveles mínimos de polvo y emisiones particuladas.
Monitoreo de la calidad del aire	Todos los sitios están obligados a monitorear sus emisiones atmosféricas conforme a sus permisos de operación y la regulación ambiental aplicable.

CALIDAD DEL AIRE

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Todos los sitios de First Majestic están obligados a monitorear y reportar sus emisiones atmosféricas de acuerdo con sus permisos operativos, y todas las emisiones registradas permanecieron dentro de los límites autorizados.

En México, incluyendo Los Gatos tras su adquisición, laboratorios acreditados y autorizados realizan el monitoreo de calidad del aire y comparan los resultados con las normas nacionales, considerando los parámetros establecidos en cada permiso. En Jerritt Canyon se monitorean todos los contaminantes listados provenientes de emisiones puntuales o chimeneas, mientras que en nuestras operaciones mexicanas el monitoreo se enfoca principalmente en emisiones ambientales de material particulado, como el polvo.

Emisiones totales (toneladas métricas)	2023	2024	2025
NOx	22	0	0
SOx	1	0	0
PST*	26	3	21
COVs	1	0	0
CO	12	0	0
PLOMO	0	0	0
Mercurio	0	0	0

* Partículas suspendidas totales, que incluyen partículas de menos de 10 micrones (PM10).

Durante 2025 no se registraron incidentes relacionados con la calidad del aire bajo nuestros criterios de severidad de incidentes, ni se impusieron cargos, multas o sanciones por incumplimiento de la normativa aplicable.

LA GESTIÓN EFECTIVA DE LA CALIDAD DEL AIRE ES ESENCIAL PARA PROTEGER LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y MANTENER NUESTRA LICENCIA SOCIAL PARA OPERAR.



Foto: Lluvia intensa observada sobre la zona de La Encantada.

BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

La biodiversidad y el uso del suelo son cruciales para First Majestic porque nuestras actividades interactúan directamente con los ecosistemas y las comunidades locales. La forma en que gestionamos el territorio y protegemos la biodiversidad tiene implicaciones significativas para la continuidad operativa, el cumplimiento regulatorio, la licencia social para operar y la creación de valor a largo plazo. Una gestión responsable y una adecuada planificación del uso del suelo ayudan a reducir estos riesgos y respaldan la viabilidad de largo plazo de nuestras operaciones. Por ello, operamos dentro de límites legales y ambientales claramente definidos, para mantener la confianza de las comunidades, las autoridades regulatorias y otros grupos de interés. Al respetar áreas protegidas y corredores biológicos, así como aplicar mejores prácticas de rehabilitación, restauración y, cuando corresponde, compensación de biodiversidad, contribuimos a mantener servicios ecosistémicos esenciales como la purificación del agua y la captura de carbono. Este enfoque fortalece nuestra licencia social para operar y ayuda a asegurar que dejemos un legado positivo en las regiones donde trabajamos.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y EL USO DEL SUELO

En First Majestic, las consideraciones sobre biodiversidad y uso del suelo están integradas a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina, desde la planeación inicial hasta la rehabilitación y el cierre.

Antes de cualquier alteración potencial derivada de nuestras actividades, realizamos estudios de hábitat e inventarios de flora y fauna sensibles en las áreas propuestas para los proyectos y sus alrededores. Los resultados de estas actividades constituyen la base de nuestros planes de rehabilitación y son un componente central de los planes de cierre de cada operación.

En nuestros sitios de México, las plantas sensibles son reubicadas antes de cualquier intervención y se establecen viveros destinados a suministrar vegetación para la restauración acelerada de áreas rehabilitadas, minimizando así los impactos derivados de la alteración del terreno.

Foto: Un azulejo de montaña cerca del cañón Jerritt.



AVANCE DE LA ESTRATEGIA

OBJETIVO	META	ESTADO
TRABAJAR PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD EN LAS ÁREAS DONDE OPERAMOS.	- Mantener planes de rehabilitación en todas las operaciones, incluyendo biodiversidad de flora y fauna. - Establecer poblaciones de especies vegetales nativas en las operaciones.	☒ Todas las operaciones cuentan con planes de rehabilitación progresiva para instalaciones y depósitos de jales. ☒ Las especies vegetales nativas son utilizadas preferentemente en las actividades de rehabilitación. Todos los sitios mantienen viveros para apoyar estos esfuerzos.

BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

REHABILITACIÓN Y CIERRE

Cuando nuestras actividades interactúan con el suelo y la biodiversidad, estamos comprometidos a generar impactos positivos en el territorio donde operamos. Este compromiso incluye medidas responsables de rehabilitación relacionadas con la biodiversidad y el uso del suelo, las cuales forman parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y constituyen obligaciones obligatorias bajo nuestros permisos ambientales. Nuestras Obligaciones de Retiro de Activos (ARO), así como diversos permisos de Impacto Ambiental (EI) y Cambio de Uso de Suelo (LUS), respaldan especialmente el cumplimiento de estos compromisos, en particular mediante los planes de cierre y su ejecución integral. Todas nuestras minas cuentan con planes de cierre que:

- Incorporan aportaciones de las comunidades y atienden preocupaciones específicas de cada sitio.
- Incluyen evaluaciones de impactos ambientales y sociales asociados al cierre, así como estimaciones de costos financieros.
- Definen criterios y acciones para rehabilitar y recuperar áreas intervenidas.
- Establecen cómo se realizará la transición de empleados, el desmantelamiento de infraestructura, la recuperación o reutilización de equipos y el apoyo a las comunidades anfitrionas después del término de la actividad minera.
- Cumplen con los requisitos regulatorios aplicables en México y Estados Unidos y se alinean con marcos reconocidos internacionalmente, incluidos el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y la iniciativa Hacia una Minería Sustentable de la Asociación Minera de Canadá (MAC).

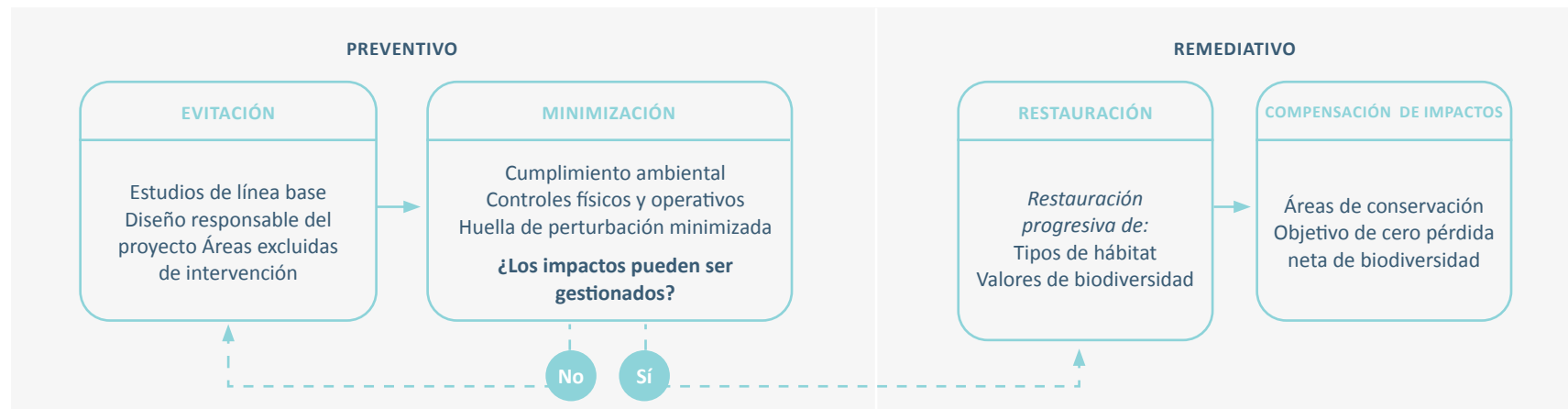
Revisamos y actualizamos anualmente nuestros planes de cierre para reflejar condiciones cambiantes y nuevas vulnerabilidades, asegurando que se disponga del capital y los recursos necesarios para cubrir las obligaciones futuras de cierre y rehabilitación. El equipo de Medio Ambiente, con apoyo de las áreas de Servicios Técnicos y Operaciones, tiene la responsabilidad principal sobre el cierre de minas y la rehabilitación de terrenos.



Foto: Serpiente fotografiada tomando el sol afuera de Los Gatos.

NUESTRO MODELO DE REHABILITACIÓN

Nuestro enfoque de rehabilitación busca dejar impactos positivos y un legado duradero en las regiones donde operamos. Para orientar nuestras acciones durante toda la vida útil de la mina, aplicamos la jerarquía de mitigación promovida por el ICMM bajo el principio de “no pérdida neta”, compuesta por Evitación, Minimización, Restauración y Compensación.



BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

Evitación

Medidas destinadas a anticipar y prevenir impactos sobre la biodiversidad y el uso del suelo antes de que ocurran.

- Antes de iniciar actividades mineras realizamos estudios de línea base social, ambiental, biológica y arqueológica.
- Estas líneas base identifican áreas críticas que deben evitarse para prevenir impactos a corto y largo plazo.

Minimización

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA) orienta a nuestros equipos para minimizar impactos ambientales y asegurar el cumplimiento regulatorio.

- Contamos con un programa de cumplimiento ambiental que monitorea los requisitos destinados a prevenir contaminación proveniente de los jales.
- Nuestro modelo de jales filtrados (dry stack tailings), aplicado en tres operaciones mexicanas y actualmente evaluado para Los Gatos y Jerritt Canyon, reduce impactos asociados al uso del suelo y al consumo de agua.
- Nuestro enfoque de minería subterránea reduce significativamente la huella física de nuestras operaciones.

Restauración

Restauramos activamente áreas perturbadas durante la operación y apoyamos la recuperación de los ecosistemas a largo plazo.

- Implementamos un programa de restauración progresiva mientras se desarrolla la actividad minera.
- Participamos en diversas iniciativas de conservación territorial junto con nuestras comunidades anfitrionas.

Compensación

Compensamos los impactos remanentes mediante acciones de conservación equivalentes que permitan alcanzar una condición de no pérdida neta de biodiversidad.

- Desarrollamos diversas iniciativas para mejorar la biodiversidad y reducir impactos sobre especies vegetales nativas, como nuestro proyecto voluntario de conservación en la mina La Encantada.

Costos de cierre

Nuestros planes mineros incluyen estimaciones de obligaciones de cierre y rehabilitación basadas en las áreas actualmente intervenidas y las proyectadas.



(1) Los costos de cierre de Jerritt Canyon son significativamente más altos que los de otras operaciones debido a su gran superficie intervenida, de más de 30.000 hectáreas, así como a los estrictos requisitos reglamentarios del estado de Nevada en cuanto a métodos de cierre y supuestos de costos.

BIODIVERSIDAD Y USO DEL SUELO

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

En 2025, avanzamos en nuestra gestión responsable de uso de suelo y cuidado de la biodiversidad, incluyendo la rehabilitación progresiva cuando fue factible dentro de las áreas activas de operación. Por ejemplo, en La Encantada plantamos 11,000 plantas en actividades de reforestación dentro del polígono de 10 hectáreas declarado ante la autoridad ambiental, y rescatamos y reubicamos 476 plantas de acuerdo con la Manifestación de Impacto Ambiental del sitio.

Aunque evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales, derrames e incumplimientos considerando sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, reputacionales y financieros, no se registraron incidentes significativos relacionados con la biodiversidad o el uso del suelo durante 2025.

Publicamos anualmente indicadores de balance de uso de suelo para dar seguimiento transparente a la cantidad de terreno intervenido y rehabilitado en nuestras operaciones. Estos indicadores ayudan a las partes interesadas a comprender nuestra huella territorial, evaluar la efectividad de nuestros esfuerzos de recuperación y monitorear la alineación con nuestros planes de cierre y compromisos de biodiversidad. En 2025, nuestro balance de uso de suelo aumentó debido a la adquisición de Los Gatos, lo que amplió el alcance de los activos incluidos dentro de nuestro perímetro de reporte.

Balance anual de uso de suelo

Total de terrenos (hectáreas)	2025
Balance inicial: tierras intervenidas y aún no rehabilitadas	1,868**
Nuevas áreas intervenidas durante el año	9
Nuevas áreas rehabilitadas durante el año	9
Balance final*: tierras intervenidas y aún no rehabilitadas	1,868

*El redondeo de cifras individuales puede ocasionar discrepancia entre la suma de los valores y el total reportado.
**La mayor superficie inicial en comparación con el informe anterior se debe a la incorporación de Los Gatos.

Nuestras actividades de rehabilitación de suelos

Continuamos evaluando e implementando iniciativas innovadoras, creativas y de gran impacto en materia de biodiversidad y uso del suelo. En 2025, las siguientes actividades de rehabilitación de suelos fueron destacadas para First Majestic.

SITIO	ASPECTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO 2025
Mina de Plata Los Gatos	Los Gatos apoyó iniciativas comunitarias de largo plazo que promueven el cultivo de granada y nopal como cultivos comerciales, fortaleciendo los medios de vida locales mediante proyectos enfocados en las comunidades.
Mina de Plata y Oro Santa Elena	Santa Elena continuó con su programa histórico de monitoreo de biodiversidad, el cual supervisa la abundancia y comportamiento de la fauna silvestre cercana a las operaciones mediante cámaras trampa. Además, durante 2025 continuaron las actividades de reforestación en áreas de la instalación de almacenamiento de jales, taludes del camino de acarreo de Ermitano y diversas zonas de exploración.
Mina de Plata y Oro San Dimas	Se dio continuidad al programa histórico de rehabilitación de San Dimas, que incluye actividades de reforestación con especies nativas distribuidas en distintas áreas del sitio, contribuyendo a la recuperación de terrenos y a la integridad de los ecosistemas locales.
Mina de Plata La Encantada	Durante 2025, La Encantada fortaleció la protección de la fauna silvestre mediante un permiso específico para el manejo del oso negro. Bajo este permiso, el personal rescató una cría de oso abandonada encontrada dentro de las instalaciones y la transfirió a la autoridad ambiental correspondiente. En colaboración con PROFAUNA, también se implementaron medidas que ayudaron a reducir la presencia de osos negros en zonas de mayor riesgo.
Mina de Oro Jerritt Canyon	Se rehabilitaron áreas históricamente afectadas por actividades de exploración dentro de las cuencas de Mahala Creek, Sheep Creek y Starvation Canyon. La mezcla de semillas utilizada para esta rehabilitación fue desarrollada en colaboración con el Servicio Forestal de los Estados Unidos y está compuesta principalmente por especies nativas, junto con dos especies no invasoras no nativas (alfalfa ladak y pimpinela menor).

ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

La gestión del uso de energía, las emisiones de carbono derivadas del uso de combustible y electricidad y la mitigación del cambio climático son cruciales para la industria minera. Gestionar el consumo de energía y reducir las emisiones no solo fortalece la resiliencia operativa de nuestras minas, sino que también mejora la eficiencia de costos en una industria donde la energía representa uno de los principales factores de costo de producción.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

First Majestic genera emisiones de carbono en las diferentes etapas de sus operaciones diarias. Nuestros equipos trabajan en múltiples frentes para desarrollar soluciones efectivas y de impacto que permitan gestionar nuestra huella de carbono durante todo el ciclo de vida de nuestros sitios. Los aspectos principales de nuestro enfoque en energía, carbono y clima incluyen acciones de mitigación y adaptación. También buscamos aprovechar oportunidades derivadas de la creciente demanda mundial de metales preciosos necesarios para el desarrollo de energías de bajas emisiones de carbono.

Mitigación Energética, de Carbono y Climática

Nuestra estrategia de mitigación climática se centra en mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de nuestras operaciones. Este enfoque prioriza primero las medidas de eficiencia energética para reducir la cantidad de combustible requerida. Posteriormente, la huella restante se minimiza mediante la adopción de tecnologías innovadoras o alternativas. Nuestro equipo de Innovación, los líderes de cada sitio y nuestros colaboradores (a través del programa IDEAS) identifican y priorizan oportunidades para modernizar tecnologías, mejorar eficiencias operativas y descarbonizar el consumo energético. Durante los últimos cinco años hemos invertido más de 105 millones de dólares para impulsar estos esfuerzos.

Una prioridad clave ha sido cambiar nuestra matriz energética hacia opciones más limpias y de menor impacto, reduciendo la dependencia de combustibles con alta intensidad de carbono, como el diésel. En 2025 logramos avances importantes en la reducción del uso de diésel, especialmente en San Dimas. Al mejorar la eficiencia energética y transformar nuestras fuentes de energía, podemos reducir significativamente las emisiones de carbono asociadas con nuestras operaciones.

NUESTRA INSTALACIÓN FIRST MINT

First Majestic produce lingotes en su planta propia First Mint utilizando plata obtenida directamente de la mina San Dimas. First Mint respalda nuestros objetivos de mitigación climática al reducir las emisiones asociadas con los procesos posteriores de transformación. La instalación opera con equipos de producción limpia, incluyendo: sistemas de inducción de túnel sin llama y hornos totalmente eléctricos. Los sistemas de inducción sin llama son considerados una alternativa más ecológica a los sistemas tradicionales de fundición porque consumen menos energía, generan menos emisiones y ofrecen condiciones de operación más seguras. Asimismo, nuestros hornos completamente eléctricos no utilizan combustibles fósiles para la fabricación de lingotes y monedas. Esta tecnología puede lograr reducciones de emisiones de carbono de hasta un 50% en comparación con modelos convencionales, disminuyendo la intensidad de emisiones de nuestra cadena de valor.

Adicionalmente, en abril de 2024 se obtuvo la certificación ISO 9001:2015, que cubre la fabricación de lingotes y monedas en First Mint. La auditoría de recertificación fue completada en enero de 2026. La norma ISO 9001:2015 ayuda a garantizar la calidad de lingotes y monedas, integrando además consideraciones ambientales, de salud, seguridad y continuidad del negocio dentro de los procesos productivos.

AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	METAS	ESTADO
TRABAJAR ACTIVAMENTE PARA MINIMIZAR NUESTRA HUELLA DE CARBONO Y DESARROLLAR LA RESILIENCIA CLIMÁTICA EN NUESTRAS OPERACIONES.	- Mantener una huella de carbono <0,05 tCO2e/tonelada de mineral. - Alcanzar 0,04 tCO2e/tonelada de mineral para 2035, lo que representa una reducción normalizada del 20 %.	☒ La huella de carbono en 2025 fue de 0,018 tCO2e/tonelada de mineral, manteniéndose por debajo de este límite. ☒ El promedio de los últimos tres años para este indicador es de 0,025 tCO2e/tonelada de mineral.

ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

Principales fuentes de energía por operación

Mina de Plata Los Gatos	• Fuente principal de energía: Energía eléctrica adquirida mediante un contrato de compra de energía, transmitida a través de las líneas de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) y distribuida en toda la mina mediante subestaciones fijas y móviles. • El respaldo energético lo proveen seis generadores diésel de emergencia.
Mina de Plata y Oro Santa Elena	• Fuentes principales de energía: 99.9% de la energía proviene de una planta de generación alimentada con Gas Natural Licuado (GNL), lo que ha permitido reducir costos de combustible, mejorar la confiabilidad y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero. • El 0.1% de respaldo es energético es producido mediante un generador diésel.
Mina de Plata y Oro San Dimas	• Fuentes principales de energía: 52% proveniente de una planta hidroeléctrica cercana (2025) y el 48% suministrado por la CFE (2025). • Los generadores de GNL de reserva se utilizan para emergencias y fueron sustituidos por generadores diésel en 2025.
Mina de Plata La Encantada	• Fuente principal de energía: Cinco generadores alimentados con GNL y un generador diésel de respaldo, la generación promedio de energía es 90% gas natural y 10% diésel. • Los generadores de gas natural han contribuido a reducir emisiones de carbono y costos energéticos, al tiempo que proporcionan capacidad redundante de suministro eléctrico.

COMPRENDER LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO NOS AYUDA A PROTEGER NUESTRAS OPERACIONES AL TIEMPO QUE APOYAMOS LA TRANSICIÓN GLOBAL HACIA TECNOLOGÍAS MÁS LIMPIAS.

Adaptación energética, de carbono y climática

First Majestic opera en lugares que pueden verse afectadas por patrones meteorológicos cambiantes, fenómenos meteorológicos extremos más frecuentes y normativas climáticas en evolución. Debemos considerar y adaptarnos tanto a los riesgos físicos como a los de transición para comprender los posibles impactos en la seguridad, la continuidad operativa y los costos. Nuestro equipo de gestión de riesgos empresariales realiza evaluaciones que incorporan estos factores para ayudarnos a prepararnos ante condiciones cambiantes. Las métricas incluidas en nuestras evaluaciones de riesgos (y que pueden aplicarse a los riesgos climáticos) abarcan las posibles pérdidas financieras, la interrupción de las actividades, los efectos en la salud o la calidad de vida, los impactos en la flora o la fauna y los requisitos normativos.

Utilizamos estas evaluaciones para integrar consideraciones climáticas en la planificación empresarial, incluyendo la exposición a fenómenos meteorológicos extremos, la vulnerabilidad de la cadena de suministro y los cambios normativos. Paralelamente, nuestros inventarios de carbono proporcionan una herramienta adicional de apoyo a la toma de decisiones, ayudando a identificar focos críticos de emisiones y dependencias operativas que podrían verse afectadas por interrupciones derivadas de riesgos físicos o de transición. Realizamos un seguimiento mensual del consumo de energía, las emisiones de carbono de Alcance 1 y 2 y la intensidad de carbono, y publicamos estas métricas anualmente. Asimismo, cuantificamos y divulgamos determinadas categorías de Alcance 3, incluidas las emisiones de carbono relacionadas con bienes y servicios adquiridos y una parte de las emisiones derivadas de viajes de negocios. Esta información respalda la toma de decisiones fundamentada de First Majestic y sus medidas de adaptación, además de impulsar las prioridades de reducción de emisiones.

Oportunidades de transición relacionadas con el clima

Más allá de reducir las emisiones de nuestras operaciones, reconocemos el doble desafío que enfrentan las empresas mineras: disminuir la huella operativa y, al mismo tiempo, suministrar los minerales necesarios para respaldar tecnologías más limpias.

La plata es un insumo importante para aplicaciones como la energía solar y los componentes eléctricos y electrónicos avanzados. Desde 2011, el aumento de la demanda industrial ha contribuido a un déficit de plata persistente e histórico que comenzó en 2021. A medida que evoluciona la demanda de diversos metales, esta transición sigue representando una oportunidad significativa para First Majestic y las comunidades donde operamos, una oportunidad que buscamos ampliar de manera responsable.

Desde 2023, hemos colaborado con otras empresas mineras de plata y organizaciones del sector para promover el reconocimiento formal de la plata como mineral crítico. En 2025, la plata se incluyó en la Lista de Minerales Críticos de 2025 del Departamento del Interior de los Estados Unidos, lo que supone un avance muy positivo para First Majestic. En 2026, esperamos que la interacción con los gobiernos continúe.

ENERGÍA, CARBONO Y CLIMA

Divulgación pública y transparencia sobre el clima

Nuestras partes interesadas están preocupadas por las implicaciones económicas, ambientales y sociales del cambio climático, y muestran un interés cada vez mayor en cómo First Majestic está abordando estos desafíos. A través de este informe y de nuestro sitio web, proporcionamos detalles sobre nuestras iniciativas, resultados, riesgos y oportunidades relacionados con la energía y el clima, de acuerdo con los marcos internacionales de reporte (GRI, SASB) y calculados conforme al Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol). También proporcionamos divulgaciones relacionadas con el clima en nuestra Circular Anual de Información de la Administración, el Análisis y Discusión de la Administración, el Formulario Anual de Información y los Informes Técnicos NI 43-101.

Continuamos evaluando las necesidades de información y las solicitudes de nuestra comunidad de reguladores, inversionistas, analistas y otras partes interesadas para incorporar nuevas divulgaciones, específicamente aquellas relacionadas con el cambio climático y los riesgos financieros asociados.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

En 2025, First Majestic continuó fortaleciendo su desempeño energético y de emisiones mediante cambios específicos en nuestro suministro eléctrico y el monitoreo de nuestras métricas ambientales.

EL DESAFÍO PARA LA MINERÍA EN LA ACTUALIDAD ES CLARO: REDUCIR NUESTRA HUELLA MIENTRAS SUMINISTRAMOS LOS MINERALES NECESARIOS PARA UN FUTURO MÁS LIMPIO.

TRANSICIÓN DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO DE SAN DIMAS

Sobre la base de una matriz energética cada vez más diversificada, que incluye el uso de GNL en Santa Elena y La Encantada, así como energía hidroeléctrica en sitio en San Dimas, un hito importante de este año fue la conversión del suministro eléctrico secundario de San Dimas de diésel a GNL mediante generación auxiliar de energía basada en gas (electricidad de respaldo). Esta transición redujo la dependencia de la generación con diésel de mayor intensidad de carbono y proporcionó un mecanismo más eficiente en costos debido al menor costo del combustible. Como parte de nuestros procesos de reporte y cumplimiento, se estimó que este proyecto generaría una reducción del 18.9% en las emisiones directas de carbono relacionadas con la generación de energía, según la evaluación de un tercero certificado y la revisión de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México. Como resultado de este proyecto y de otras medidas de eficiencia, las emisiones de Alcance 1 de San Dimas disminuyeron un 19.3% en 2025 en comparación con 2024.



Foto: Generadores de energía de GNL en la planta eléctrica de Santa Elena. Se ha creado una instalación similar en San Dimas.

PLATAFORMA M-RISK PARA EL MONITOREO RELACIONADO CON EL MEDIO AMBIENTE

Durante el año de reporte, extendimos algunas de nuestras mejores prácticas a la mina Los Gatos, recientemente adquirida, mediante la implementación de M-Risk, una plataforma integrada de Salud, Seguridad, Gestión Ambiental y Participación Comunitaria ("HSEC") que reúne todos los procesos de cumplimiento y desempeño en un solo sistema. La plataforma proporciona flujos de trabajo digitales estructurados, modelos de datos estandarizados y paneles de control en tiempo real que permiten a los equipos registrar incidentes, monitorear compromisos y dar seguimiento a riesgos de manera consistente en todos los sitios. El sistema está disponible tanto en inglés como en español, permitiendo su uso sin interrupciones en toda la Compañía.

Desde su implementación original en First Majestic, M-Risk ha fortalecido la trazabilidad integral para auditorías, mejorado la visibilidad de los indicadores preventivos y aclarado la responsabilidad sobre acciones y fechas límite. Estas mejoras han reducido las brechas de cumplimiento, respaldado una toma de decisiones más confiada y mejorado la transparencia en materia de susceptibilidad, dando como resultado operaciones más seguras, un desempeño más resiliente y reportes más creíbles.

JALES

Los jales se encuentran entre los materiales más relevantes generados por nuestras operaciones, ya que permanecen en los sitios mucho tiempo después de que concluye la actividad minera y, si no se gestionan adecuadamente, pueden afectar a las comunidades, los ecosistemas, el suelo y los recursos hídricos. First Majestic prioriza una gestión segura y responsable de los jales para proteger los recursos naturales y las comunidades, así como para reducir el riesgo de responsabilidades legales y daños reputacionales. A medida que continúan aumentando las expectativas de las comunidades, las autoridades regulatorias y los inversionistas, las prácticas responsables de gestión de jales se han convertido en un componente fundamental para mantener nuestra licencia social para operar y garantizar la viabilidad de largo plazo de nuestras operaciones.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE JALES

Nuestras operaciones generan residuos minerales en diversas formas, incluidos jales, roca de desecho y otros subproductos a medida que extraemos y procesamos los recursos minerales. Además de los jales, nuestros sitios producen otros residuos minerales que se analizan en el capítulo de Residuos de este informe.

Estamos comprometidos con una gestión responsable de los jales, con el objetivo de lograr cero daños a las personas y al medio ambiente, derivados de los jales que generamos. Aplicamos un enfoque de ciclo de vida a la gestión de las instalaciones de almacenamiento de jales (“TSF”, por sus siglas en inglés) para garantizar una preparación y supervisión sólidas antes de que comiencen las operaciones, durante la operación activa y a lo largo del cierre y vigilancia posterior. Para gestionar el riesgo en la operación de las instalaciones de almacenamiento de jales, invertimos en las mejores tecnologías disponibles y en las mejores prácticas aplicables que facilitan de manera segura el manejo y almacenamiento de estos.

First Majestic administra 13 TSF: 8 instalaciones de almacenamiento de jales filtrados (FTSF, también conocidas como “jales apilados en seco”) y 5 TSF convencionales. Actualmente, solo 5 de las instalaciones están activas: 4 son FTSF y 1 es una TSF convencional. Todas las TSF, tanto activas como inactivas, son administradas por First Majestic y evaluadas de manera periódica. Nuestras instalaciones siguen protocolos internos de gestión de riesgos y los requisitos regulatorios locales aplicables. También están respaldadas por nuestros sistemas, estándares y procedimientos de gestión de jales, los cuales integran las mejores prácticas para apoyar una gestión segura y ambientalmente responsable de las TSF. Para obtener más información sobre nuestra divulgación de información relacionada con jales, consulte nuestra página de [Gestión de jales](#) de nuestro sitio web.

Para alinearnos con las mejores prácticas en constante evolución, utilizamos una implementación por fases del Estándar Global de la Industria sobre la Gestión de Jales (“GISTM”, por sus siglas en inglés) y continuamos trabajando para alinearnos con las directrices de la Asociación Canadiense de Presas (“CDA”, por sus siglas en inglés), incluyendo la búsqueda de acreditaciones al estilo CDA para nuestras instalaciones incluso cuando no son requeridas por regulación. Seguimos identificando oportunidades para fortalecer aún más nuestro enfoque de gestión de jales con el paso del tiempo.



Foto: Instalación de almacenamiento de jales de la mina Los Gatos.

AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	METAS	ESTADO
MANTENER INSTALACIONES DE JALES DE CLASE MUNDIAL.	- Realizar auditorías externas anuales de las instalaciones activas de jales. - Alinear todas las instalaciones de jales con las directrices de la CDA para finales de 2026.	✓ Durante 2025, se completaron inspecciones de Seguridad de Presas en las cuatro operaciones activas. ✓ Seguimos encaminados a cumplir esta fecha objetivo para los sitios de jales en estado de cierre. La instalación de jales de Los Gatos, adquirida en 2025, alcanzará esta meta en 2027.

JALES

Gestión y gobernanza en la gestión de jales

Mantenemos un sólido sistema de gobernanza para evaluar, implementar, monitorear y supervisar la gestión de jales en todas nuestras operaciones. Todas nuestras instalaciones de jales se mantienen bajo el mismo estándar y están alineadas con la CDA, y nuestras prácticas de gestión también son revisadas de manera independiente por firmas externas de ingeniería de forma periódica. Un elemento central de este enfoque es la colaboración multifuncional y la comunicación clara entre los equipos involucrados en la gobernanza de jales. Los líderes sénior, gerentes generales de sitio y equipos de sitio participan regularmente en reuniones de gestión de jales, revisiones de desempeño e informes internos.

Para garantizar un enfoque uniforme en toda la compañía para la operación segura de nuestras TSF, mantenemos un Sistema de Gestión de Jales y Planes de Gestión de Jales específicos para cada sitio. Estos planes cubren todo el ciclo de vida de las TSF, incluyendo diseño y construcción, controles de riesgo, operaciones, gestión y monitoreo, inspecciones, revisiones anuales por terceros, cierre y cuidado posterior al cierre. Este marco también define funciones y responsabilidades, descritas a continuación, y establece los estándares y lineamientos aplicables a líderes y personal involucrado en cualquier aspecto de la gestión de jales.

Información pública y transparencia sobre jales

Estamos comprometidos con ser abiertos y transparentes respecto a nuestras prácticas de gestión de jales. Las comunidades y otras partes interesadas en las áreas donde operamos, incluidos propietarios de tierras y autoridades regulatorias, son informadas formalmente sobre los riesgos, nuestro enfoque de gestión y los planes de mitigación relacionados con nuestras TSF. También proporcionamos detalles sobre nuestras TSF, incluyendo cómo las diseñamos, construimos y gestionamos, en nuestro sitio web. Nuestras acciones y desempeño como propietarios y operadores de las TSF se reportan y divulgan públicamente a través de nuestro Informe Anual de Sustentabilidad, los Informes Técnicos NI 43-101 y el Formulario de Divulgación de Información sobre Jales.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

En 2025, continuamos fortaleciendo nuestro desempeño en materia de jales mediante permisos, planeación técnica y un enfoque continuo en seguir las mejores prácticas disponibles.

En la mina Los Gatos, completamos una “elevación” (“lift”), un incremento escalonado de la instalación de jales diseñado para aumentar de forma segura la capacidad de almacenamiento y mantener la estabilidad y el desempeño requeridos a medida que la operación continúa. Esta elevación se completó en colaboración con ingenieros especializados y de acuerdo con los permisos requeridos. En San Dimas, avanzamos en la documentación técnica y la planificación, incluida la integración de un Documento Técnico Unificado para el depósito de jales Cupias. Paralelamente, continuamos evaluando oportunidades para ampliar la tecnología de jales filtrados a sitios adicionales, incluida la evaluación de su viabilidad en la mina Los Gatos, donde actualmente los jales se gestionan mediante un sistema convencional de pulpa.

Cargo/Equipo de Jales	Función
Consejo de Administración, Directores y Alta Dirección	Supervisa todas las funciones de gestión de jales y residuos, incluidas actividades, políticas, estándares, sistemas y auditorías relacionadas.
Director Ejecutivo (CEO) y Director de Operaciones (COO)	Ambos cargos tienen responsabilidad sobre todos los temas y asuntos relacionados con la gestión de jales, incluido el reporte al Consejo sobre el desempeño de nuestras TSF y su cumplimiento con los requisitos regulatorios y directrices de la industria.
Equipo de Operaciones de Planta, respaldado por equipos de Servicios Técnicos del sitio	Responsabilidad principal sobre la operación diaria y supervisión de los jales.
Departamento Corporativo de Geotecnia	Responsable de la evaluación e implementación de programas de monitoreo y vigilancia de jales.
Ingenieros Externos	Contamos con ingenieros externos certificados que realizan inspecciones formales anuales de seguridad de presas en todas nuestras TSF.



Foto: Un empleado observa la prensa de filtración de La Encantada. Este equipo extrae el agua de los jales, maximizando la recuperación de agua y permitiendo el apilamiento en seco de los jales.

JALES

Los aspectos destacados específicos de jales en 2025 incluyeron las autorizaciones del proyecto de optimización del Depósito de Jales Filtrados No. 5 en La Encantada, marcando la extensión de la operación a 10 años. Además, el reciente éxito en exploración en Santa Elena tiene el potencial de extender la vida útil de la mina más allá de la perspectiva actual de 3 a 5 años hasta más de 10 años. A medida que esta oportunidad se incorpore a la planificación minera en 2026, consideraremos y ajustaremos la planificación según sea necesario, incluyendo la evaluación de cómo los volúmenes adicionales de jales podrían afectar la capacidad de almacenamiento, los requisitos de permisos y la interacción con las comunidades y el medio ambiente.

A continuación, reportamos el volumen anual total de jales en nuestras operaciones mineras. El incremento en 2025 puede atribuirse a la adquisición de Los Gatos.

Año	Cantidad total generada (toneladas)
2020	2,216,612
2021	2,807,357
2022	3,587,910
2023	2,890,066
2024	2,635,566
2025	4,003,456

Indicentes en la gestión de jales en 2025

Dando continuidad a nuestro sólido historial de gestión de jales, en 2025 registramos cero incidentes significativos en nuestras TSF. Todas nuestras instalaciones funcionaron según lo previsto, con inspecciones y diversas auditorías internas y externas realizadas conforme al calendario establecido.



RESIDUOS

Nuestras operaciones generan tres tipos principales de residuos: residuos minerales provenientes de rocas y suelos, residuos industriales derivados de productos químicos y equipos, y residuos domésticos derivados de las actividades laborales, como plásticos y restos de comida. Si no se gestionan adecuadamente, los residuos minerales pueden filtrarse al medio ambiente y afectar a los ecosistemas y la confianza de la comunidad, mientras que los residuos industriales pueden contaminar el suelo, el aire y el agua, y degradar la calidad ambiental local. Los residuos domésticos también requieren un manejo cuidadoso para mantener condiciones seguras e higiénicas para los empleados y minimizar el impacto en las comunidades cercanas.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE RESIDUOS

Una sólida gestión de residuos, respaldada por monitoreo continuo y mejores prácticas, ayuda a reducir riesgos en estas corrientes de residuos, y prácticas como la reducción, reciclaje, tratamiento y disposición segura limitan el volumen de residuos que requieren una gestión compleja y reducen el potencial de contaminación. La exploración de opciones innovadoras como la conversión de residuos en energía y el reciclaje o donación de materiales como cartón, cubetas y madera también puede crear oportunidades circulares mediante la recuperación de recursos. En conjunto, los programas eficaces de gestión de residuos mejoran nuestra eficiencia de costos y pueden fortalecer la confianza de las partes interesadas en First Majestic como operador responsable.

Residuos minerales y no minerales

Nuestras operaciones generan distintos tipos de residuos minerales y no minerales. Los residuos minerales incluyen jales y roca estéril, que es material no económico removido para acceder a los depósitos de mineral. Los residuos no minerales se clasifican y gestionan según su tipo (residuos peligrosos y no peligrosos) y destino.

Gobernanza y colaboración comunitaria

La gestión de residuos está altamente regulada en México y Estados Unidos. En First Majestic nos responsabilizamos de los residuos que generamos, incluyendo el cumplimiento por parte de nuestros contratistas externos de los requisitos de transporte, reciclaje, tratamiento y disposición final. Mantenemos registros del transporte, almacenamiento y disposición de residuos peligrosos hasta su destino final, y todas las instalaciones cuentan con sistemas de separación de residuos.

En San Dimas, operamos una estación de transferencia con un extenso programa de reciclaje y separación de residuos que compacta y recicla botellas de plástico y otros materiales. Dada la escasa población de las comunidades cercanas, reconocemos el impacto que nuestras operaciones pueden tener en los vertederos locales y evaluamos continuamente maneras de reducir nuestros residuos para que no lleguen a estas áreas. Por esta razón, en Los Gatos, Santa Elena, San Dimas y La Encantada también apoyamos a los municipios locales mediante el mantenimiento regular de los vertederos y colaboramos con las autoridades locales en el diseño de soluciones para mejorar la gestión de los mismos.

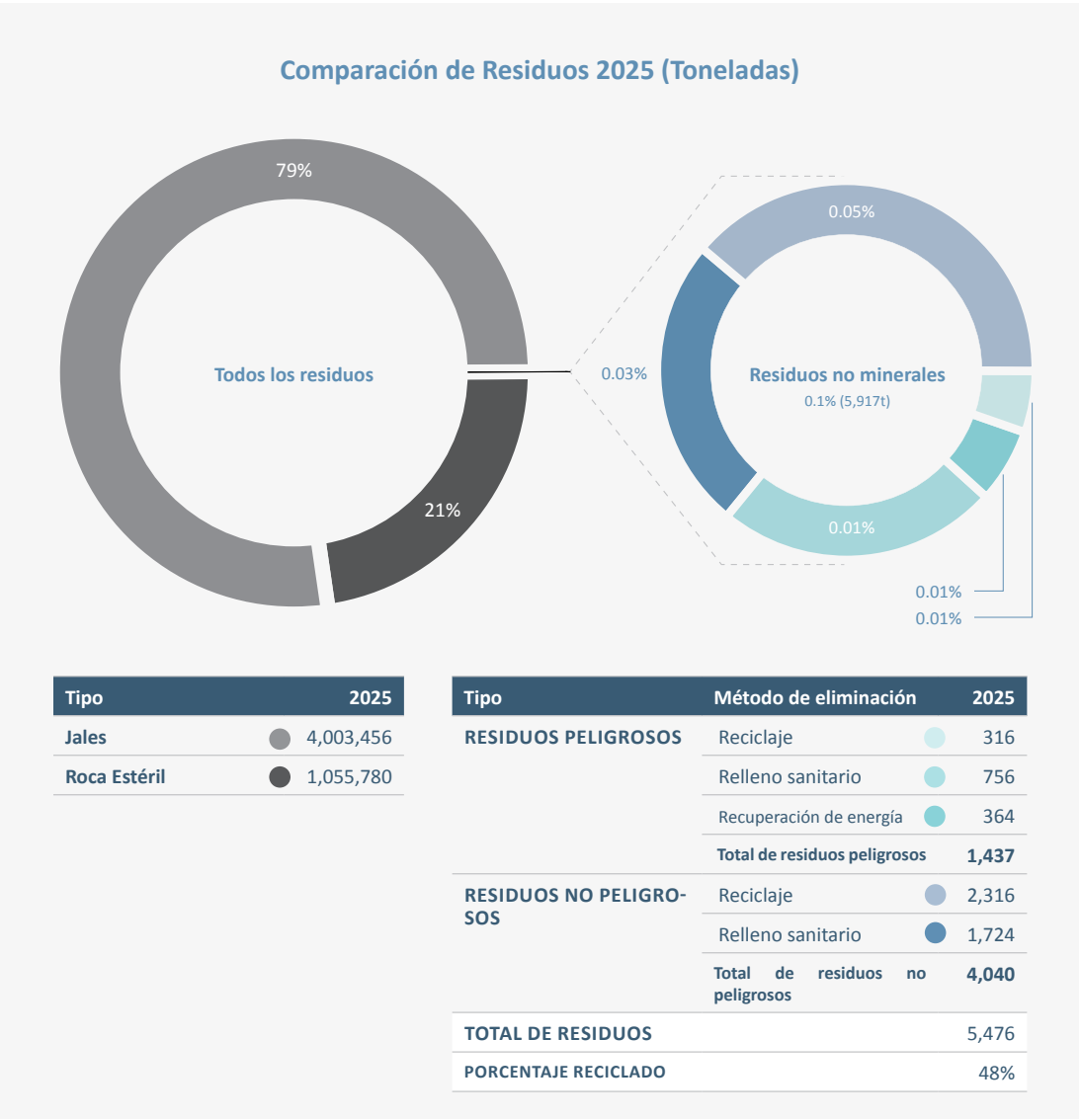


Foto: Intervención de Norma Anchondo, presidenta municipal de Satevó, en el inicio de las obras del relleno sanitario de la comunidad.

COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS

En 2025, impulsamos acuerdos de colaboración con tres municipios locales para la gestión de residuos comunitarios. Reconocemos que la presencia de nuestras minas en las comunidades puede contribuir al crecimiento demográfico asociado a una oferta de empleo sólida y estable. Este crecimiento poblacional conlleva una mayor presión sobre la infraestructura, incluida la gestión de residuos. Cerca de Santa Elena, instalamos una cerca perimetral alrededor de la instalación de residuos de la comunidad de Banámichi, garantizando así que los desechos municipales permanezcan dentro del recinto y no afecten a las zonas circundantes. En las minas de San Dimas y Los Gatos, colaboramos con las comunidades de Tayoltita y Satevó, respectivamente, para construir instalaciones de residuos independientes para dichas comunidades. La instalación de Tayoltita fue posible gracias a una alianza con Wheaton Precious Metals (véase la página 60). Prevemos que ambas instalaciones nuevas estarán terminadas en 2026.

RESIDUOS



NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

En 2025, los residuos minerales siguieron siendo el tipo de residuo más significativo generado por nuestras minas, en función del volumen. Este año, nuestras operaciones generaron aproximadamente 5 millones de toneladas de residuos minerales.

El total de residuos no minerales generados en 2025 fue de 5,476 toneladas, de las cuales 1,437 toneladas correspondieron a residuos peligrosos y 4,040 toneladas a residuos no peligrosos. Reciclamos el 48% de nuestros residuos no minerales.

Incidentes o incumplimientos relacionados con la gestión de residuos

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales, derrames e incumplimientos con base en los posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, reputacionales y financiero, sin embargo, no hubo incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos en 2025 y tampoco hubo derrames de materiales de desecho. No hubo cargos significativos, multas ni sanciones por incumplimientos relacionados con la gestión de residuos en 2025.

RESIDUOS



Foto: Cartón embalado siendo trasladado antes de su reciclaje

Manejo de residuos en La Encantada

En 2025, La Encantada fortaleció su gestión de residuos de manejo especial mediante la implementación de mejores prácticas de reciclaje, manejo y disposición responsable, respaldadas por la renovación de su registro como generador de residuos de manejo especial. La renovación de esta autorización confirma que la operación continúa cumpliendo con los requisitos normativos aplicables para la generación y gestión de este tipo de residuos. Asimismo, garantiza el adecuado control y seguimiento de las corrientes de residuos generadas, así como el cumplimiento de los requisitos de documentación, almacenamiento, transporte y entrega a proveedores autorizados para su tratamiento o disposición final. Nuestra plataforma de gestión HSEC, M-Risk, respalda el monitoreo y control de la documentación, permisos y obligaciones relacionadas con el manejo de residuos.

Durante 2025, La Encantada destacó por su sólido desempeño en materia de gestión de residuos. Como resultado de sus esfuerzos de reciclaje, reutilización y valorización, la operación logró desviar importantes volúmenes de materiales de los rellenos sanitarios durante el segundo semestre del año:

- 3,244 cubetas utilizadas previamente para polvo de zinc y nitrato de plomo fueron recuperadas. Estos recipientes, que de otro modo habrían sido enviados a disposición final, fueron donados para diversos usos en la comunidad local o reciclados, generando además ingresos por reembolso de materiales.
- 4.8 toneladas de cartón y 500 kilogramos de tereftalato de polietileno (PET), uno de los plásticos más utilizados en envases de alimentos y bebidas, fueron entregados a instituciones educativas públicas, las cuales los canalizaron a centros de reciclaje que otorgaron una compensación económica por los materiales recuperados.
- 38.5 toneladas de madera fueron donadas a la comunidad de Las Eutimias, donde se reutilizaron para apoyar actividades relacionadas con el aprovechamiento de la planta de candelilla, materia prima utilizada en la elaboración de ceras y productos cosméticos.
- 37.36 toneladas de neumáticos fuera de uso fueron enviadas a un proveedor autorizado, conforme a la normativa mexicana aplicable, para su aprovechamiento en procesos controlados de generación de energía térmica.

AGUA

El agua es fundamental para las operaciones de First Majestic, ya que la minería y el procesamiento de minerales dependen en gran medida de ella para el procesamiento del mineral, el control del polvo, la refrigeración y el mantenimiento de condiciones de trabajo seguras. Operar en regiones de México con escasez de agua también genera riesgos adicionales relacionados con la disponibilidad de agua, las limitaciones regulatorias y la competencia con otras aplicaciones. Una gestión eficaz del agua ayuda a reducir las interrupciones operativas, controlar los costos y garantizar el cumplimiento de las regulaciones ambientales. Asimismo, es esencial para mantener la confianza con las comunidades cercanas, proteger la calidad del agua local y fomentar la protección ambiental a largo plazo.

NUESTRO ENFOQUE DE LA GESTIÓN DEL AGUA

Estamos comprometidos con prácticas sustentables de gestión del agua que minimicen los impactos sobre los cuerpos de agua locales, ya que el agua es un insumo fundamental para nuestro proceso minero y un recurso esencial para las comunidades vecinas. El agua es gestionada en cada sitio por expertos ambientales y de ingeniería y supervisada por los responsables regionales de los departamentos ambientales. La responsabilidad ejecutiva sobre los temas relacionados con el agua recae en nuestro Director de Operaciones (Chief Operating Officer), con supervisión del Director Ejecutivo (Chief Executive Officer) y del Consejo de Administración mediante actualizaciones trimestrales.

Si bien el programa de gestión del agua de cada sitio está adaptado a las condiciones locales, nuestro enfoque se guía por los siguientes principios fundamentales:

- Utilizar el agua eficientemente: aplicar las mejores prácticas para minimizar el consumo de agua dulce y monitorear la calidad del agua.
- Maximizar el reciclaje y la reutilización: priorizar sistemas de circuito cerrado cuando sea factible para reducir las extracciones totales.
- Colaborar con las partes interesadas: involucrar a las comunidades locales y otras partes interesadas para proteger las fuentes de agua compartidas y apoyar el acceso al agua.

Observamos que la incorporación de Los Gatos a nuestro portafolio ha cambiado materialmente la línea base de nuestro desempeño en sustentabilidad. Para 2025 hemos mantenido nuestros objetivos para los sitios en cierre, establecidos antes de la adquisición. Para Los Gatos, nuestro objetivo es mantener la intensidad de uso de agua dentro del rango promedio de la industria (0.3-2.07 m3/tonelada de mineral) durante la integración. En 2026 redefiniremos nuestra línea base y estableceremos objetivos ambiciosos pero alcanzables.



Foto: Vista aérea de dos oasis artificiales desarrollados en el área de conservación Rancho Cielo Norteño, situada en las cercanías de la mina La Encantada.

AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	METAS	ESTADO
UTILIZAR EL AGUA DE MANERA RESPONSABLE, MINIMIZAR LA CANTIDAD DE AGUA UTILIZADA EN NUESTRAS OPERACIONES Y MAXIMIZAR NUESTROS RESULTADOS EN CALIDAD DEL AGUA.	• Mantener una intensidad hídrica de < 0.75 m3/tonelada de mineral. • Lograr 0.50 m3/tonelada de mineral para 2030, una reducción normalizada del 33%. • NUEVO: En la mina Los Gatos, recientemente adquirida, mantener el uso de agua dentro de los promedios de la industria durante la integración.	☑ La intensidad hídrica de 2025 fue de 0.81 m3/tonelada de mineral. Excluyendo Los Gatos, la intensidad hídrica fue de 0.59 m3/tonelada de mineral. ☑ En proceso para los sitios en cierre. ☑ Se mantuvo una intensidad hídrica de 1.46 m3/tonelada de mineral, dentro del rango promedio de la industria.

AGUA

Fuente y gestión del agua por mina

Mina	Fuente
Mina de Plata Los Gatos	Fuentes de agua: El agua para uso industrial proviene principalmente del sistema de desagüe de la mina. El suministro adicional proviene del agua reciclada de la planta de procesamiento y de la planta de relleno en pasta para maximizar la reutilización. El agua para usos no industriales en oficinas e instalaciones de campamento proviene de pozos designados de agua subterránea. La operación aplica, siempre que es técnicamente viable, una filosofía de cero descargas al medio ambiente. No obstante, cuando existen excedentes de agua no contaminada que superan las necesidades operativas, estos pueden descargarse a cauces temporales o destinarse al riego local, en estricto apego a los permisos y requisitos ambientales aplicables.
Mina de Plata/Oro Santa Elena	Fuentes de agua: El agua utilizada en los procesos operativos proviene principalmente del sistema de desagüe de la mina. Para usos no industriales, el suministro se obtiene de un pozo autorizado que bombea agua hacia un tanque elevado de almacenamiento. En las minas Santa Elena y Ermitaño se ha observado un incremento en los flujos de agua subterránea a mayores profundidades. Para gestionar estas condiciones, ambas operaciones cuentan con sistemas de desagüe integrados por bombas principales y auxiliares distribuidas en las distintas áreas activas de la mina, lo que permite mantener condiciones operativas seguras y asegurar el manejo adecuado de los ingresos de agua subterránea.
Mina de Plata/Oro San Dimas	Fuentes de agua: El agua utilizada en los procesos operativos proviene principalmente de las estaciones de desagüe de la mina y del agua recuperada de los jales filtrados, la cual es tratada y reincorporada a los procesos para maximizar su aprovechamiento. Para usos no industriales, el suministro se obtiene del pozo Puente de Madera. El ingreso de agua subterránea no ha representado una preocupación significativa en las operaciones mineras de San Dimas. Los sistemas de desagüe están conformados por bombas principales y auxiliares instaladas en las distintas áreas de la mina, lo que permite gestionar de manera eficiente los flujos de agua y mantener condiciones operativas seguras. El agua es un recurso estratégico para la mina San Dimas, ya que constituye la principal fuente para la generación de energía en la central hidroeléctrica Las Truchas, infraestructura clave para el abastecimiento energético de la operación.
Mina de Plata La Encantada	Fuentes de agua: El agua utilizada en los procesos operativos proviene de diversos pozos de agua salobre no apta para consumo humano, ubicados aproximadamente a 25 kilómetros de la mina. El agua extraída se bombea hasta las instalaciones y se almacena en una serie de tanques para su posterior utilización. Para usos no industriales, como oficinas y áreas de alojamiento del personal, el suministro de agua potable se obtiene de un pozo localizado dentro de la mina subterránea. La operación no realiza descargas de aguas residuales al medio ambiente; por ello, no cuenta con títulos de concesión para descarga de aguas residuales. Las aguas residuales generadas son conducidas mediante un sistema de tuberías hacia una planta de tratamiento construida por First Majestic en 2010, donde son tratadas, recuperadas y reincorporadas a los procesos de la planta de beneficio. Dado que el agua es un recurso limitado en la región, el tratamiento y reutilización de las aguas residuales contribuyen significativamente a reducir la demanda de agua dulce y a fortalecer la eficiencia hídrica de la operación.

INGENIERÍA HÍDRICA EN MINA LOS GATOS

La mina Los Gatos opera en un entorno hidrotermal de alta temperatura, donde las aguas subterráneas pueden superar los 60 °C. Estas condiciones geológicas extremas presentan dos desafíos principales que requieren soluciones de ingeniería especializadas para su adecuada gestión: el calor y el exceso de agua. El calor asociado a las aguas subterráneas se controla mediante estanques de enfriamiento en superficie y sistemas integrados de refrigeración y ventilación, diseñados para mantener condiciones de trabajo seguras en las operaciones subterráneas.

La gestión del agua representa un reto aún más complejo, por lo que la operación cuenta con un sistema de desagüe de doble nivel. En superficie, más de 12 pozos de captación interceptan el acuífero antes de que el agua alcance las labores mineras subterráneas. Bajo tierra, pozos de alta capacidad y estaciones de bombeo controlan los ingresos de agua asociados a zonas de falla con alta permeabilidad. En conjunto, el sistema de desagüe está diseñado para manejar aproximadamente 1,072 litros por segundo, lo que permite mantener la continuidad operativa y garantizar condiciones seguras para el desarrollo de las actividades mineras.



Foto: Personal de la mina Los Gatos realiza labores de inspección en uno de los estanques de enfriamiento destinados al tratamiento del agua hidrotermal extraída del subsuelo.

AGUA

Gestión eficiente del agua para el abastecimiento, uso y monitoreo de la calidad

En todas nuestras minas, el agua se obtiene principalmente de pozos subterráneos y del drenaje de las minas. Garantizamos los derechos de agua a través de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) de México y la División de Recursos Hídricos de Nevada (NDWR) en Estados Unidos. Reportamos el consumo de agua trimestralmente a la NDWR y, en México, nuestros pozos están equipados con medidores que monitorean la extracción de agua en tiempo real, con datos que se reportan directamente a CONAGUA. Además, para respaldar continuamente nuestro cumplimiento normativo y nuestras obligaciones, cada unidad de negocio en el sitio mantiene un Programa Anual de Cumplimiento para revisar y confirmar que se cumplen consistentemente los requisitos reglamentarios relacionados con el agua.

Hemos invertido importantes recursos para monitorear la calidad del agua e implementar tecnologías que minimicen el consumo de agua dulce en todos los sitios. Nuestro programa de monitoreo del agua está diseñado para ayudar a garantizar que las operaciones no afecten negativamente la calidad del agua a corto o largo plazo. Todas las minas de First Majestic cuentan con estudios de referencia de la calidad del agua y, cuando es necesario, estudios hidrológicos para fortalecer el conocimiento de los recursos hídricos locales. También realizamos análisis reglamentarios de aguas subterráneas mediante pozos de monitoreo aguas arriba, aguas abajo y dentro de las áreas operativas, incluyendo pozos comunitarios.

Utilizamos caudalímetros para medir las descargas de aguas residuales tratadas y de drenaje, y aplicamos un tratamiento de clarificación para reducir la carga de sedimentos. Cuando es necesario, ajustamos el pH antes de su descarga a las aguas superficiales adyacentes, y en San Dimas, las aguas grises de uso doméstico se tratan antes de su descarga dentro de los límites permitidos. Las aguas superficiales dentro de las áreas operativas se gestionan mediante una infraestructura de aguas pluviales diseñada para reducir el riesgo y garantizar que cualquier agua que entre en contacto con las operaciones se dirija adecuadamente sin impactos adversos en los cuerpos de agua aguas abajo.

Minimizar el consumo de agua y maximizar su reciclaje

Una parte fundamental de nuestra estrategia hídrica es el reciclaje y la reutilización del agua en nuestras operaciones para reducir la captación de agua dulce y minimizar la descarga de aguas residuales mineras al medio ambiente. En todas nuestras operaciones, actualmente reciclamos aproximadamente el 80 % del agua de proceso y nuestro objetivo es seguir aumentando esta tasa en los próximos años.

Todas nuestras minas operan con un sistema de procesamiento de circuito cerrado, lo que significa que no descargamos agua de las plantas de procesamiento al medio ambiente circundante. En cambio, el agua de proceso se recupera y reutiliza continuamente, incluyendo el agua tratada en plantas de tratamiento de aguas residuales que se reincorpora al circuito de proceso. En México, tres de nuestras cuatro operaciones producen relaves secos (filtrados), que se generan extrayendo agua de la pulpa de los relaves. Este sistema de deshidratación recupera más del 80 % del agua utilizada en el procesamiento. Además, el agua de contrato y la infiltración se recolectan en estanques o tanques de

almacenamiento y se bombean de vuelta a la planta de procesamiento para su reutilización. Continuamos centrando nuestros esfuerzos en mejorar la recuperación de agua de nuestros sistemas de relaves filtrados y en aumentar los niveles generales de reciclaje procedentes del procesamiento.

También mejoramos nuestras medidas de eficiencia hídrica maximizando el uso del agua de la mina (incluido el drenaje) para satisfacer las necesidades operativas antes de recurrir a fuentes de agua dulce. En 2025, ampliamos las prácticas de descarga cero en San Dimas eliminando las descargas de aguas residuales e incorporando el agua tratada al circuito de procesamiento, y continuamos aplicando medidas de eficiencia similares en La Encantada. De cara a 2026, planeamos continuar estas actividades e identificar y asegurar reservas de agua adicionales para garantizar la continuidad de nuestras operaciones.

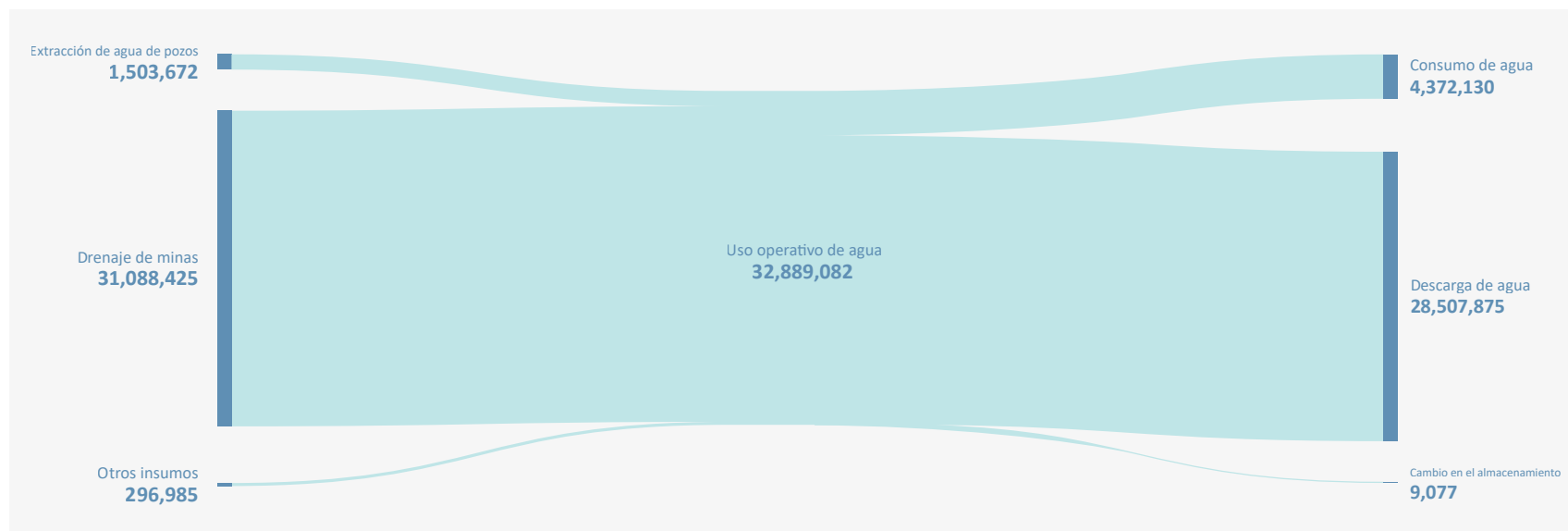


Foto: Un colaborador inspecciona una línea de conducción de agua en las inmediaciones de La Encantada. Estas tuberías suministran agua a ranchos y comunidades locales.

SISTEMA DE FILTRACIÓN JAL TARA PARA LA CALIDAD Y REUTILIZACIÓN DEL AGUA

En La Encantada, hemos implementado un tratamiento adicional para satisfacer las necesidades de agua potable y reducir la dependencia del limitado suministro de agua dulce. El filtro Jal TARA es un sistema de filtración lenta de arena que mejora la calidad del agua mediante filtración bacteriológica, química y física simultánea, haciendo que el agua tratada sea apta para el consumo. Este sistema mejora la seguridad del agua en nuestras instalaciones, protege su calidad, optimiza la eficiencia operativa del agua y ayuda a maximizar los recursos hídricos disponibles al reducir la necesidad de obtener agua potable adicional o agua dulce de mayor calidad de fuentes externas.

AGUA

**Lixiviación de metales y drenaje ácido de rocas**

Continuamos evaluando el potencial de lixiviación de metales y generación de drenaje ácido de roca (DAR) a lo largo de todas las etapas de desarrollo de nuestros proyectos, incluyendo los procesos de debida diligencia para activos adquiridos, como Los Gatos, así como durante las fases de exploración, factibilidad y diseño de expansiones mineras. Con base en estas evaluaciones, planificamos e implementamos controles y sistemas de gestión del agua adecuados para las etapas de construcción, operación y cierre, incorporando las consideraciones de cierre desde las fases iniciales de diseño.

Las minas San Dimas y Santa Elena se ubican en regiones geológicas de baja sulfuración, mientras que La Encantada opera en una zona con una mayor presencia de mineralización sulfurada; en todos nuestros sitios operativos se han implementado medidas apropiadas para mitigar los riesgos asociados al drenaje ácido de roca. Asimismo, los residuos mineros, jales y aguas residuales de nuestras operaciones son caracterizados anualmente por laboratorios acreditados y autorizados por las autoridades ambientales mexicanas.

Durante 2025 no se identificaron nuevos problemas relacionados con la lixiviación de metales en nuestras operaciones. Por su parte, Jerritt Canyon continúa atendiendo una situación histórica asociada a la lixiviación de cloruros y sulfatos, la cual se gestiona de manera proactiva y en coordinación con las autoridades regulatorias competentes.



Foto: Un empleado camina sobre uno de los tanques de la planta de procesamiento en La Encantada.

AGUA

Colaboración con nuestras comunidades en materia de agua

La protección de los recursos hídricos compartidos requiere una colaboración permanente con las comunidades y los grupos de interés que viven y desarrollan sus actividades en las zonas donde operamos. Con el propósito de fortalecer la transparencia y la confianza entre First Majestic y nuestros grupos de interés, mantenemos un diálogo continuo sobre nuestras prácticas y desempeño en materia de gestión responsable del agua. Asimismo, monitoreamos la calidad del agua, el consumo por fuente de abastecimiento y las descargas hídricas en todas nuestras operaciones. Los resultados se reportan a las autoridades regulatorias y, cuando corresponde, a las comunidades y otros usuarios con quienes compartimos los recursos hídricos.

En La Encantada, ubicada en una zona remota y árida del desierto de Chihuahua, trabajamos directamente con las comunidades para atender sus necesidades relacionadas con el acceso al agua e incorporamos este tema en los acuerdos establecidos con los propietarios de la tierra. A través de una extensa red de tuberías construida por la compañía, suministramos más de 1,000 m³ de agua a ganaderos locales para apoyar sus actividades productivas y medios de vida. Además, hemos desarrollado diversos oasis tanto para las comunidades vecinas como dentro de nuestra área de conservación Rancho Cielo Norteño, los cuales proporcionan fuentes de agua esenciales para la fauna silvestre y el ganado que habitan esta región desértica.

En México, donde varias de nuestras operaciones se ubican en regiones con estrés hídrico, durante 2025 continuamos fortaleciendo los balances hídricos de cada sitio, identificando áreas de oportunidad en la recopilación de datos para comprender mejor los flujos, fuentes y movimientos del agua dentro de nuestras operaciones. También colaboramos con usuarios locales del agua, incluidos productores agrícolas, en la instalación de medidores de flujo que permiten mejorar el conocimiento compartido sobre el uso del recurso y fomentar una gestión más responsable y coordinada. En Santa Elena contribuimos al acceso al agua para las comunidades mediante el mantenimiento de canales de riego que atraviesan zonas agrícolas. Por su parte, en Los Gatos fortalecimos el acceso comunitario al agua potable mediante la instalación de pozos equipados con energía solar, destinados al suministro de agua para consumo humano en localidades vecinas. Asimismo, y en cumplimiento de la legislación mexicana, realizamos el pago correspondiente por el volumen de agua que extraemos y utilizamos en nuestras operaciones, además de ceder una parte de nuestras concesiones de agua a los ejidos y organizaciones de propiedad social con los que compartimos el territorio.

LA PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS COMPARTIDOS REQUIERE UNA COLABORACIÓN PERMANENTE CON LAS COMUNIDADES Y LOS GRUPOS DE INTERÉS QUE VIVEN Y DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES EN LAS ZONAS DONDE OPERAMOS.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Durante 2025 fortalecimos nuestra gestión responsable del agua mediante mejoras específicas en nuestras operaciones y el lanzamiento de una iniciativa corporativa orientada a optimizar la eficiencia hídrica y la planificación de largo plazo. A principios de 2025 pusimos en marcha un programa corporativo de balances hídricos y eficiencia en el uso del agua, con el objetivo de comprender mejor cómo se utiliza este recurso en cada una de nuestras operaciones, evaluar fuentes alternativas de abastecimiento, analizar los distintos puntos de consumo e identificar oportunidades de mejora, incluyendo una mayor reutilización de aguas tratadas. Los primeros trabajos se concentraron en la mina San Dimas y se prevé que continúen durante 2026 conforme avance la implementación del programa. Uno de los logros más relevantes del año fue la eliminación de las descargas de aguas residuales al medio ambiente y la incorporación del agua tratada a los procesos de beneficio de minerales. Esta medida permitió reducir costos operativos y eliminar las descargas de aguas residuales del esquema de cumplimiento ambiental de la operación San Dimas.

Durante 2025, el 80 % del agua utilizada en nuestras operaciones fue reutilizada o reciclada, reflejando nuestro compromiso con la eficiencia hídrica y la gestión sostenible de este recurso. Asimismo, el 100 % de nuestras operaciones se ubican en regiones con altos niveles de estrés hídrico de referencia, lo que refuerza la importancia de optimizar el uso del agua y fortalecer nuestra capacidad de adaptación. Las evaluaciones de balance hídrico que comenzamos a desarrollar durante el año nos permitirán comprender con mayor precisión nuestras necesidades actuales y futuras de agua, considerando las proyecciones de vida útil de cada una de nuestras operaciones mineras.



Foto: Sistema de riego por goteo en un cultivo de ajo ubicado en las inmediaciones de Santa Elena.

An aerial photograph of a town nestled in a lush green valley. The town is densely packed with colorful buildings, mostly with red and orange roofs. A river flows through the valley, winding around the town. The surrounding mountains are steep and covered in dense green forest. The sky is blue with scattered white clouds. The number '02' is overlaid in the top left corner in a large, white, sans-serif font.

02

Impacto social

SALUD Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad son pilares fundamentales para First Majestic, ya que las operaciones mineras subterráneas implican riesgos significativos que requieren controles rigurosos y una sólida cultura de prevención profundamente integrada en toda la organización. Las labores en espacios confinados, la operación de equipos pesados, la gestión de la estabilidad geotécnica y el trabajo en entornos donde se utilizan explosivos y maquinaria móvil representan riesgos inherentes que deben identificarse, evaluarse y controlarse de manera permanente. Un sistema robusto de salud y seguridad permite proteger la integridad y el bienestar de nuestros trabajadores, reducir interrupciones operativas y garantizar el cumplimiento de las disposiciones regulatorias aplicables en todas las jurisdicciones donde opera First Majestic.

En operaciones mineras subterráneas como las nuestras, una gestión rigurosa de la salud y la seguridad es especialmente importante. Estas actividades dependen de sistemas eficaces de ventilación, controles geotécnicos y de sostenimiento, capacidad de respuesta ante emergencias y un monitoreo permanente de las condiciones del subsuelo para garantizar entornos de trabajo seguros. Asimismo, las prácticas preventivas permiten reducir la probabilidad de incidentes graves, lesiones y fatalidades, contribuyendo a mantener la continuidad operativa y fortalecer la confianza de nuestros colaboradores, contratistas y comunidades vecinas. En última instancia, priorizar la salud y la seguridad no solo protege a las personas; también fortalece el compromiso y la moral de la fuerza laboral, favorece la productividad y reafirma la responsabilidad de First Majestic de operar bajo los más altos estándares de una minería segura y responsable.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD

Para avanzar de manera continua hacia nuestro objetivo de mantener un entorno de trabajo libre de incidentes, aplicamos un enfoque integral basado en cuatro pilares fundamentales. El primero es la política, que establece nuestro compromiso corporativo con la salud y la seguridad; el segundo son los procesos, mediante los cuales identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos presentes en nuestras operaciones; el tercero son las personas, promoviendo la participación activa de todos los colaboradores en la construcción y fortalecimiento de una cultura de seguridad; y el cuarto son los lugares de trabajo, donde adaptamos las medidas de prevención y control a las condiciones específicas de cada operación. Este enfoque integral nos permite incorporar la salud y la seguridad en todos los niveles de la organización, fortaleciendo la prevención, la gestión de riesgos y la mejora continua en cada una de nuestras actividades.



AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	METAS	ESTADO
GARANTIZAR QUE TODOS NUESTROS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS REGRESEN A CASA SANOS Y SALVOS TODOS LOS DÍAS.	0 fallecimientos. - Mantener una Tasa Total de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIFR) inferior a 1.0, con el objetivo de alcanzar un desempeño significativamente mejor que este umbral. - Implementar de manera continua programas de capacitación y sensibilización relacionados con nuestras 12 Reglas de Salud y Seguridad Ocupacional (OHS), fortaleciendo la cultura preventiva en todas las operaciones.	☑ Se lograron 0 fallecimientos. ☑ Se alcanzó un TRIFR de 0.55 ☑ Se continuó con la capacitación regular de nuestro programa de SSO basado en las 12 Reglas, implementando jornadas mensuales de seguridad para toda la empresa y las instalaciones, centradas en reglas específicas.

SALUD Y SEGURIDAD

Incidentes o incumplimientos relacionados con el agua

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles repercusiones ambientales, en materia de seguridad, en la comunidad, en la reputación y en las finanzas, pero no se registraron incidentes significativos o relevantes relacionados con el agua en 2025.

Política

Nos esforzamos por proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable que prevenga accidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales. Nuestra [Política de Salud y Seguridad](#) establece el compromiso de First Majestic de implementar y mantener altos estándares destinados a proteger la vida y la salud de las personas, promover el bienestar en el lugar de trabajo y cumplir, e incluso superar, los requisitos establecidos por la legislación aplicable. Alineada con los estándares internacionales de la industria, esta política nos orienta a:

- Identificar, evaluar, eliminar o controlar los peligros presentes en el lugar de trabajo.
- Proporcionar capacitación continua, equipos adecuados y sistemas de apoyo para que empleados y contratistas desarrollen sus actividades de manera segura y saludable.
- Establecer procedimientos y programas de capacitación para la preparación y respuesta ante emergencias.

A finales de 2025 iniciamos la actualización de nuestros estándares corporativos de salud y seguridad con el propósito de fortalecer la alineación entre nuestra Política de Salud y Seguridad, las “12 Reglas para Vivir” y los procedimientos aplicables en cada operación. Este trabajo continuará durante 2026 como parte de nuestro proceso de mejora continua.

Procesos

Nuestro Sistema Integrado de Gestión de Salud y Seguridad Industrial (IMSIHS, por sus siglas en inglés) se aplica en todas nuestras operaciones y proyectos, permitiendo estandarizar actividades y fortalecer una cultura organizacional centrada en la protección de las personas. El 100 % de nuestros empleados y contratistas se encuentra cubierto por este sistema. Como parte del IMSIHS, todos los colaboradores realizan diariamente una Evaluación de Riesgos a Nivel de Campo (FLRA, por sus siglas en inglés), mediante la cual analizan sus áreas de trabajo y las actividades programadas antes de iniciar labores. Estos controles de primera línea se complementan con evaluaciones estructuradas de riesgos y procesos de aseguramiento diseñados para impulsar la mejora continua de nuestro desempeño en salud

y seguridad. Asimismo, en México nuestras operaciones participan en el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), iniciativa promovida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para fortalecer el cumplimiento normativo y la mejora continua en esta materia.

Personas

Durante 2025, todas las reuniones del Consejo de Administración y de la Alta Dirección iniciaron con un mensaje o reflexión relacionada con la seguridad, reforzando así el compromiso visible del liderazgo con la protección de las personas. A nivel operativo, todas nuestras unidades cuentan con comités de salud y seguridad integrados por empleados, representantes sindicales y contratistas. Estos comités tienen responsabilidades definidas, entre ellas la realización de inspecciones programadas y recorridos de verificación en las distintas áreas de trabajo. Temas como el uso de equipo de protección personal, la identificación de peligros, los servicios médicos y la preparación y respuesta ante emergencias también forman parte de los contratos colectivos de trabajo y se integran a las actividades de estos comités. De igual manera, y en cumplimiento de la legislación mexicana, cada operación mantiene una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene en coordinación con las organizaciones sindicales.

Proporcionamos capacitación integral en materia de salud y seguridad desde el momento de la contratación, incluyendo formación específica para tareas y equipos de trabajo, así como cursos de actualización anuales, entre ellos capacitación básica en primeros auxilios. Asimismo, impartimos programas especializados adaptados a las necesidades de cada operación, incluyendo temas como control de terreno, izaje y maniobras de carga, trabajo en alturas, trabajos en caliente, manejo y almacenamiento seguro de sustancias peligrosas, conservación auditiva y respiratoria, así como respuesta ante emergencias. Los gerentes y superintendentes reciben capacitación adicional, incluyendo formación en liderazgo visible y comprometido (Visible Felt Leadership), una metodología enfocada en la seguridad basada en comportamientos y en el liderazgo proactivo en materia de salud y seguridad.

Lugares de trabajo

Cada operación realiza reuniones mensuales para revisar planes de trabajo, indicadores clave de desempeño y comentarios o sugerencias de los colaboradores. Los resultados de estas revisiones se comunican de manera continua a la Alta Dirección y al Consejo de Administración, con el fin de respaldar la asignación adecuada de recursos para iniciativas de mejora y programas de capacitación.

12 Reglas para la vida

En 2022 lanzamos nuestro programa corporativo de cultura de seguridad denominado “12 Reglas para Vivir” (12 Rules to Live By). Esta iniciativa fue implementada en todas nuestras operaciones y oficinas e incluye capacitación introductoria obligatoria para cada nuevo colaborador que se incorpora a la compañía. El programa aborda los riesgos más críticos asociados a la actividad minera y establece de manera clara las acciones y comportamientos que deben seguirse en todo momento, así como aquellas conductas que nunca deben realizarse. Su propósito es fortalecer la toma de decisiones seguras y promover comportamientos preventivos en todas las áreas de trabajo. Estas expectativas aplican a todas las personas que forman parte de First Majestic, independientemente de su puesto o nivel de responsabilidad. El cumplimiento de las 12 Reglas es obligatorio y nuestra alta dirección ha comunicado de manera expresa que todos los colaboradores tienen la facultad y el respaldo para actuar conforme a estos principios sin temor a represalias, contribuyendo así a una cultura organizacional donde la seguridad es una responsabilidad compartida.



SALUD Y SEGURIDAD



Promovemos que todos los trabajadores tomen decisiones informadas y tengan la facultad de retirarse de situaciones inseguras que puedan poner en riesgo su integridad física o su salud, sin temor a represalias. Este principio fundamental de nuestra cultura de salud y seguridad se fortalece mediante las Evaluaciones de Riesgo a Nivel de Campo (FLRA), las cuales requieren que el personal realice evaluaciones específicas de riesgos relacionadas con su área de trabajo y las tareas asignadas al inicio de cada turno, así como cuando se produzcan cambios en las condiciones de trabajo. Las FLRA incluyen inspecciones de área, identificación de peligros y mecanismos para reportar condiciones inseguras en el lugar de trabajo.

Contamos con cuatro programas de reconocimiento para reforzar nuestro enfoque y cultura de seguridad:

- **Trabaja Seguro, la Seguridad Gana (Work Safely, Safety Wins):** reconoce el desempeño sobresaliente en materia de seguridad de colaboradores que mantienen un historial libre de incidentes durante un periodo de seis meses.
- **De la Mano con mi Familia (Hand in-Hand with my Family):** iniciativa orientada a reducir lesiones en manos y brazos mediante actividades de sensibilización y prevención dirigidas tanto a los trabajadores como a sus familias.
- **Minero de Corazón (Miner at Heart):** programa mediante el cual líderes y supervisores otorgan reconocimientos inmediatos a colaboradores que demuestran conductas seguras, propuestas innovadoras en materia de seguridad o una preocupación destacada por el bienestar de otras personas.

NUESTROS EQUIPOS ESTÁN CAPACITADOS PARA RESPONDER A DIVERSAS EMERGENCIAS, DESDE INCENDIOS HASTA DERRAMES PELIGROSOS, INCLUYENDO LAS RELACIONADAS CON INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES.

- **Gestión Integrada de Salud y Seguridad para Contratistas (Contractors Health and Safety Integrated Management):** incorpora a los principales contratistas en nuestros planes de acción de salud y seguridad con el objetivo de fortalecer la seguridad operativa y armonizar las prácticas preventivas entre nuestros socios de negocio.

Prevección de enfermedades ocupacionales

Además de prevenir accidentes, trabajamos para evitar enfermedades ocupacionales y afectaciones a la salud de largo plazo, entre ellas la pérdida auditiva, enfermedades respiratorias y ciertos tipos de cáncer que pueden derivarse de la exposición a agentes presentes en el ambiente laboral, como emisiones de diésel y sílice respirable. De manera periódica realizamos evaluaciones de salud ocupacional en cada operación para analizar la exposición a sustancias peligrosas y emisiones, comprender los riesgos asociados y establecer medidas orientadas a minimizarlos o eliminarlos. Asimismo, mediante herramientas de mapeo de riesgos para la salud ocupacional, identificamos los controles requeridos e implementamos medidas preventivas, exámenes de vigilancia médica y programas de capacitación dirigidos al personal expuesto a riesgos específicos.

Los empleados y contratistas que pueden estar expuestos a sustancias peligrosas o condiciones de trabajo que representen riesgos para la salud reciben protección auditiva y respiratoria adecuada. Además, se someten anualmente a evaluaciones de capacidad auditiva y pulmonar, así como a monitoreos periódicos de plomo en sangre cuando la naturaleza de sus actividades así lo requiere. En este contexto, continuamos fortaleciendo una cultura de seguridad en la que todas las personas conocen y ejercen su derecho a retirarse de cualquier situación o entorno que consideren inseguro, sin temor a represalias. Todos los empleados y contratistas de nuestras operaciones tienen acceso permanente a atención médica las 24 horas del día, los 7 días de la semana, medicamentos de uso común, servicios de emergencia y atención mediante ambulancias. Adicionalmente, las clínicas de salud ubicadas en San Dimas y La Encantada brindan atención tanto a nuestros colaboradores como a integrantes de las comunidades cercanas.

Preparación y respuesta ante emergencias

Nuestros equipos reciben capacitación para responder a una amplia variedad de emergencias, incluyendo incendios, derrames de sustancias peligrosas y eventos relacionados con instalaciones de almacenamiento de jales. Cada operación minera cuenta con planes de contingencia desarrollados a partir de evaluaciones de riesgos específicas del sitio. Asimismo, nuestro Protocolo de Gestión de Crisis establece los mecanismos de coordinación y las responsabilidades de los equipos corporativos, regionales y operativos encargados de la atención de situaciones de emergencia.

SALUD Y SEGURIDAD

Día de la seguridad

First Majestic celebra un Día de la Seguridad cada mes en todas sus operaciones, realizándose de manera simultánea en todos los sitios. Esta jornada es encabezada por líderes de departamento y supervisores de área, y está dedicada a promover espacios de reflexión y diálogo enfocados en temas específicos de salud y seguridad previamente definidos para cada mes, como seguridad de manos o uso adecuado del equipo de protección personal. Como parte de estas actividades, se realizan recorridos de inspección interdisciplinarios en las distintas áreas operativas, enfocados en el tema del mes. Estos recorridos buscan aportar una perspectiva renovada y objetiva (fresh eyes) que permita identificar oportunidades de mejora y fortalecer las prácticas preventivas. Posteriormente, los equipos se reúnen con el gerente general de la operación para compartir hallazgos, resultados y las principales lecciones aprendidas durante la jornada. A través del Día de la Seguridad, fortalecemos una comprensión compartida y consistente de las expectativas en materia de salud y seguridad, al tiempo que promovemos el aprendizaje continuo y la mejora permanente en todas nuestras operaciones.



Foto: Empleados participan en una actividad grupal durante el Día Mensual de la Seguridad.

Todas las minas en operación mantienen procedimientos de respuesta ante emergencias y cuentan con brigadas especializadas para atender incidentes dentro y fuera de las instalaciones. Los equipos de rescate minero y respuesta a emergencias reciben capacitación continua y participan en simulacros relacionados con primeros auxilios, rescate en minas subterráneas, combate de incendios y gestión de desastres. Las brigadas también están capacitadas y equipadas para apoyar emergencias fuera de las operaciones mineras, incluyendo incendios en comunidades cercanas cuando las autoridades o la población requieren apoyo. Adicionalmente, todas las minas de First Majestic cuentan con refugios subterráneos de emergencia e infraestructura de apoyo diseñada para proteger a las personas y facilitar una respuesta eficaz ante contingencias.

Alojamiento en las instalaciones

En First Majestic, reconocemos la importancia de brindar una buena calidad de vida a nuestros empleados, especialmente a aquellos que viven y trabajan en zonas remotas. La mayoría de nuestros empleados en las instalaciones trabajan en turnos rotativos, residiendo en las minas durante sus períodos de trabajo antes de regresar a casa para disfrutar

de un descanso prolongado. Para los empleados que residen en nuestros campamentos mineros, ofrecemos servicios en las instalaciones diseñados para garantizar su comodidad, seguridad y bienestar.

Dado que el bienestar de los empleados es esencial para operaciones seguras y productivas, seguimos invirtiendo en iniciativas que mejoran las condiciones de vida en los campamentos. Asimismo, monitoreamos de cerca cualquier cambio en la legislación, incluyendo aquellos que puedan afectar las horas de trabajo y los modelos de trabajo híbridos.

Apoyando el bienestar mental

Apoyar el bienestar mental y la seguridad psicológica es un componente importante de un lugar de trabajo seguro. El estrés, la ansiedad y la depresión pueden afectar la moral, el compromiso y la productividad y pueden aumentar el riesgo de incidentes en el lugar de trabajo. Cumplimos con las regulaciones laborales y de salud aplicables en México, Estados Unidos y Canadá que tienen como objetivo ayudar a los empleados a abordar los desafíos de salud mental y bienestar. En México, por ejemplo, cumplimos con la norma oficial del país que exige que los empleadores evalúen y aborden los factores de riesgo psicosocial y las condiciones laborales relacionadas.

También promovemos el bienestar mental a través de una variedad de iniciativas, que incluyen:

- Programas de sensibilización y campañas informativas enfocadas en la prevención del acoso, la discriminación y cualquier forma de violencia en el entorno laboral.
- Un mecanismo interno de quejas y una línea confidencial de denuncias para reportar inquietudes o situaciones de riesgo.
- Esquemas de trabajo y calendarios laborales diseñados conforme a las mejores prácticas de la industria minera.
- Un programa de asistencia al empleado que incluye recursos de apoyo para la salud mental y servicios de orientación brindados por nuestro personal de salud.
- Programas de reconocimiento que fortalecen el sentido de pertenencia, promueven el compromiso organizacional y contribuyen a que las personas se sientan valoradas dentro de la empresa.

Invertir en salud y seguridad comunitaria

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad también se extiende más allá de nuestra fuerza laboral hacia las comunidades donde operamos. Contribuimos al bienestar local mediante ferias de seguridad, campañas de prevención y promoción de la salud sobre una amplia variedad de temas, y, cuando las condiciones lo permiten, nuestro personal médico brinda consultas y servicios básicos de atención a integrantes de las comunidades vecinas. Información adicional sobre nuestras inversiones y programas comunitarios puede consultarse en el capítulo Nuestras Comunidades de este informe.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Durante 2025, First Majestic mantuvo un sólido desempeño en materia de salud y seguridad, operando durante todo el año sin registrar fatalidades. En comparación con 2024, que representó el año más seguro en la historia de la compañía, en 2025 mantuvimos

tanto la Tasa de Frecuencia de Incidentes con Tiempo Perdido (LTIFR) como la Tasa Total de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIFR) en niveles similares, registrando únicamente incrementos marginales. Cabe destacar que estos resultados se alcanzaron al mismo tiempo que cumplimos y, en algunos casos, superamos las metas de producción establecidas en nuestro presupuesto anual, además de exceder nuestros objetivos internos de seguridad.

Entre diciembre de 2024 y el tercer trimestre de 2025, realizamos auditorias exhaustivas e independientes de nuestras prácticas de salud y seguridad en todas nuestras instalaciones operativas. Estas revisiones nos permitieron seguir mejorando y perfeccionándolas. Seguiremos trabajando incansablemente para garantizar que todo nuestro personal trabaje de forma segura cada día.

Métrica*	2022	2023	2024	2025
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables	1.19	1.02	0.53	0.55
Tasa de frecuencia de lesiones con baja laboral	0.53	0.32	0.10	0.12
Fallecimientos	0	1	0	0
Tasa de mortalidad	0	0.02	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	1.25	1.32	1.65	1.76

*Los valores son totales e incluyen tanto a empleados como a contratistas. Para obtener datos desglosados por empleados y contratistas, consulte nuestra descarga de datos de 2025.

En 2025, reforzamos nuestro enfoque en la cultura de seguridad y aprovechamos las oportunidades para la prevención basada en datos. Realizamos una auditoría externa de la cultura de seguridad para comprender mejor cómo se valora y prioriza en todos los niveles de la organización. La auditoría identificó y presentó tanto fortalezas como

oportunidades de mejora. Utilizamos estos resultados para orientar nuestras acciones de seguimiento, incluida la capacitación de supervisores, con el fin de reforzar las expectativas en todos los niveles de la empresa.

Como parte de nuestra Estrategia de Sustentabilidad, hemos establecido objetivos públicos y métricas de reporte relacionadas con nuestro desempeño en salud y seguridad. También hemos establecido objetivos internos de gestión para reducir los incidentes de salud y seguridad, con un enfoque en la TRIFR (Tasa Total de Frecuencia de Lesiones Registrables) y la LTIFR (Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido). Cuando ocurren accidentes, trabajamos de inmediato para comprender las causas de raíz, implementar medidas correctivas para prevenir futuras ocurrencias y comunicar las lecciones aprendidas en toda la organización.

Capacitación en salud y seguridad

Un factor clave para el sólido desempeño en salud y seguridad de First Majestic es la implementación de programas de capacitación eficaces. Exigimos capacitación específica en salud y seguridad acorde con el puesto de trabajo, así como capacitación continua de actualización para empleados y contratistas, con el fin de respaldar un enfoque proactivo para reducir el riesgo de incidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales. Durante los últimos años, hemos fortalecido la manera en que realizamos el seguimiento de la capacitación obligatoria en salud y seguridad, incluyendo la implementación de M-Risk, lo que mejora nuestra capacidad para confirmar la finalización de las capacitaciones y garantizar que estas sigan siendo eficaces y pertinentes en todas nuestras operaciones. Información adicional sobre la capacitación en salud y seguridad está disponible en nuestra descarga de datos de 2025.

Capacitación en salud y seguridad (horas):	2022	2023	2024	2025
Todos los empleados y contratistas	56,683	47,699	94,699	144,124

Premios y reconocimientos en 2025

En 2025, nuestras operaciones fueron reconocidas por el sólido desempeño de First Majestic en materia de salud y seguridad. Agradecemos a todas las personas de First Majestic cuyo compromiso y liderazgo hicieron posibles estos logros.

Santa Elena – Premio Casco de Plata (minería subterránea, más de 500 trabajadores): Santa Elena recibió el Premio Casco de Plata por el mejor desempeño en seguridad dentro de la categoría de minería subterránea con más de 500 trabajadores, lo que refleja un enfoque constante en la salud y seguridad ocupacional en todos los niveles de la operación. *Ver fotografía en la página 21.*

JERRITT CANYON – Premio de Seguridad Operativa de la Asociación Minera de Nevada (“NVMA”): Jerritt Canyon recibió el Premio de Seguridad Operativa de la NVMA por obtener el primer lugar en la categoría de minas superficiales pequeñas. Los premios de la NVMA se basan en índices de seguridad calculados mediante una fórmula que considera múltiples indicadores del desempeño en seguridad dentro de las instalaciones operativas.



Foto: Empleados de Jerritt Canyon reciben un premio a la seguridad.

NUESTRA GENTE

Las personas son el núcleo de las actividades mineras exitosas y sostenibles. La naturaleza remota, compleja y desafiante de la minería requiere una fuerza laboral capacitada y consciente de la seguridad. La experiencia técnica, el conocimiento local y el compromiso de nuestros empleados contribuyen directamente al desempeño a largo plazo de nuestro negocio. Unas relaciones laborales sólidas y transparentes promueven la retención de empleados, reducen las interrupciones operativas y ayudan a mantener una cultura laboral positiva. Al promover prácticas inclusivas y equitativas, y proporcionar paquetes de compensación competitivos, desarrollo profesional y comunicación abierta mediante procesos formales de atención de quejas, atraemos y retenemos una fuerza laboral talentosa, experimentada y motivada.

NUESTRO ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Nuestro enfoque hacia nuestra gente también define nuestra reputación y licencia social para operar. Demostrar prácticas laborales justas y apoyar el empleo local contribuye al desarrollo comunitario y fortalece la confianza y el propósito compartido con nuestros grupos de interés. Al valorar a nuestra gente y crear un entorno donde puedan prosperar, apoyamos tanto el éxito a largo plazo de nuestras operaciones como la prosperidad compartida de las regiones donde trabajamos.

Nuestro enfoque para la gestión de las personas se centra en fomentar una cultura de crecimiento, compromiso e inclusión, asegurando al mismo tiempo que las contribuciones de cada empleado estén alineadas con los objetivos organizacionales. Mediante una planificación estratégica de la fuerza laboral, trabajamos para mantener las habilidades y capacidades adecuadas que permitan satisfacer tanto las necesidades operativas actuales como las futuras.

Nuestro compromiso con el desarrollo va más allá de la capacitación técnica y enfatiza nuestros cinco Comportamientos Organizacionales: Compromiso (Engagement), Excelencia (Be Brilliant), Adaptación al Cambio (Embrace Change), Colaboración (Collabora-

tion) y Orientación a Resultados (Results Orientation). Estos comportamientos guían la forma en que trabajamos, tomamos decisiones e interactuamos en toda la empresa, alineando nuestros esfuerzos con nuestros valores y reforzando la idea de que la manera en que logramos nuestros resultados es tan importante como los resultados mismos.

La incorporación de estos comportamientos en todas nuestras operaciones crea un lugar de trabajo que prioriza el bienestar, el respeto, la equidad, la diversidad y la inclusión, y que empodera a los empleados para contribuir de manera significativa. La gestión del capital humano en First Majestic es un proceso continuo y multidimensional que abarca todas las etapas de la experiencia del empleado. A través de nuestro enfoque en el desarrollo del talento, una cultura organizacional positiva y medidas destinadas a garantizar el bienestar laboral, trabajamos constantemente para fortalecer nuestro equipo y mantener nuestra posición competitiva en el mercado. A medida que enfrentamos nuevos desafíos y oportunidades, continuaremos evolucionando y adaptándonos para garantizar el éxito de nuestra organización y el bienestar de nuestros empleados.

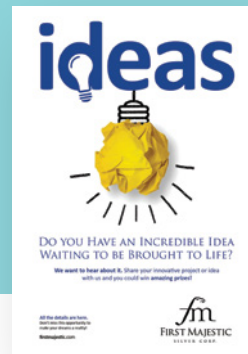
Revisamos y actualizamos nuestras políticas de manera anual. En 2025, actualizamos nuestra política interna formal sobre igualdad laboral y no discriminación. Los detalles de nuestro enfoque se presentan en las secciones correspondientes a continuación.

AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	METAS	ESTADO
MANTENER UNA PLANTILLA EFICAZ, CAPACITADA Y DIVERSA.	• El 100% de los empleados recibe un salario digno. • Mantener una relación de respeto mutuo con nuestros sindicatos mediante una comunicación abierta y negociaciones anuales justas. • Realizar y aplicar revisiones periódicas de equidad salarial de género. • Mantener una composición mínima del 30 % de mujeres en el Consejo Directivo.	☑ El 100 % de nuestros empleados recibe un salario digno. ☑ Hasta 2025, la comunicación con nuestros sindicatos se mantuvo abierta y constante. ☑ Realizamos una revisión de la brecha salarial de género en 2023 y realizaremos revisiones adicionales cada 3-5 años según sea necesario, dependiendo de la tasa de rotación. ☑ El 50 % de nuestro Consejo Directivo está compuesto por mujeres.

Ideas destacadas

Nuestro programa IDEAS incentiva a los colaboradores a proponer iniciativas orientadas a mejorar nuestras operaciones. Todos los empleados cuyas propuestas son implementadas son elegibles para recibir un reconocimiento económico y participar en un sorteo anual de premios. Durante 2025 recibimos 702 propuestas, de las cuales 74 fueron implementadas, reflejando el compromiso y la participación activa de nuestros colaboradores en la mejora continua de las operaciones. Al cierre del año se seleccionaron seis ganadores: un primer lugar, un segundo lugar, dos terceros lugares y dos cuartos lugares. El máximo reconocimiento fue otorgado a Alex Segundo Chambe García, quien desarrolló una solución que permitió reducir a la mitad el tiempo de curado del concreto lanzado (shotcrete). Esta innovación generó importantes ahorros operativos y, al mismo tiempo, fortaleció la seguridad de los trabajadores al disminuir el tiempo de exposición a frentes de roca sin sostenimiento.



Atracción y retención de talento humano

Atraer y retener talento calificado es fundamental para alcanzar nuestra visión y constituye un factor clave para el éxito de la industria minera, donde la experiencia y capacidades de las personas influyen directamente en la seguridad, la productividad, la eficiencia operativa y el desempeño ambiental. Por ello, trabajamos para ofrecer un entorno laboral positivo y competitivo, respaldado por beneficios significativos que nos permitan atraer candidatos de alto nivel y fomentar el compromiso de largo plazo de nuestros colaboradores.

El desarrollo profesional es una prioridad estratégica para First Majestic. A través de nuestra Política de Desarrollo del Desempeño promovemos la participación de los colaboradores en evaluaciones anuales, procesos continuos de retroalimentación y la elaboración de planes de crecimiento individual que contribuyen a fortalecer sus capacidades y oportunidades de desarrollo. La promoción interna continúa siendo una de nuestras respuestas más efectivas ante la escasez de talento especializado que enfrenta la industria minera. Esta práctica nos permite reconocer y desarrollar a colaboradores con alto desempeño, al tiempo que reduce costos de reclutamiento y mejora la eficiencia de nuestros procesos de contratación.

Estos esfuerzos han contribuido a mantener una fuerza laboral estable y comprometida. Destaca que el 70 % de nuestros colaboradores tiene más de seis años de permanencia en la compañía, una cifra significativamente superior al promedio de la industria. Duran-

te 2025 desarrollamos la estructura de un programa corporativo de gestión de talento que comenzará a implementarse durante el próximo año. Información adicional sobre nuestras iniciativas de desarrollo interno y promoción profesional se presenta en la sección Desarrollo de Talento y Liderazgo de este informe.

Contratación local

Nuestro objetivo es que, siempre que sea posible, nuestra fuerza laboral se origine en las comunidades donde operamos. Para lograrlo, fortalecemos nuestros procesos de reclutamiento local y priorizamos la contratación de personas provenientes de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Este enfoque genera beneficios económicos y sociales directos para los grupos de interés locales, al tiempo que impulsa el desarrollo personal y profesional de personas que, en muchos casos, anteriormente contaban con oportunidades limitadas de crecimiento laboral.

Para First Majestic, las “áreas circundantes” son aquellas comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones y dentro de nuestra área de influencia, que se benefician de manera más directa de nuestra presencia a través del empleo y de la actividad económica asociada.

Compensación

La compensación es un componente fundamental de nuestra estrategia de retención de talento. Para asegurar que nuestros salarios y prestaciones se mantengan competitivos, participamos anualmente en diversos estudios salariales, incluidos los realizados por la Cámara Minera de México (CAMIMEX) y la Nevada Mining Association (NVMA). Nuestro Consejo de Administración revisa periódicamente la filosofía general de compensación de la compañía, así como la efectividad de los programas de capacitación, desarrollo de talento y sucesión.

Nuestro esquema de compensación se basa en los principios de equidad salarial interna y competitividad dentro de la industria. Todos los empleados permanentes de tiempo completo pueden participar en nuestro programa anual de incentivos al desempeño, diseñado para reconocer resultados sobresalientes y promover una cultura de colaboración y trabajo en equipo.

Cumplimos con todas las disposiciones aplicables en México, Canadá y Estados Unidos en materia de equidad salarial. En First Majestic, mujeres y hombres reciben la misma remuneración por realizar el mismo trabajo. La compensación se determina exclusivamente con base en las responsabilidades del puesto y la experiencia de cada persona, conforme a la legislación vigente. Asimismo, cada año comparamos nuestros niveles salariales con los indicadores locales de salario digno para verificar que todos nuestros colaboradores reciban una remuneración suficiente para cubrir sus necesidades básicas.

En 2023 realizamos una evaluación de equidad salarial con perspectiva de género, cuyos resultados mostraron diferencias mínimas o inexistentes. En los casos donde se identificaron brechas, se realizaron los ajustes necesarios para garantizar la equidad. Como parte de nuestra Estrategia de Sustentabilidad, tenemos previsto repetir estas evaluaciones cada tres a cinco años.

NUESTRA GENTE

Desarrollo del talento

Reconocemos que nuestro éxito a largo plazo depende de contar con colaboradores preparados para responder a las necesidades operativas y adaptarse a una industria en constante evolución. Por ello, promovemos el crecimiento profesional mediante programas de capacitación que contribuyen al desarrollo de las metas de carrera de cada persona y, al mismo tiempo, fortalecen las capacidades de la organización. Todos los empleados no sindicalizados en Canadá, Estados Unidos y México cuentan con objetivos anuales de desempeño, así como con evaluaciones de seguimiento a mitad y al final del año. Estas revisiones incluyen metas de desarrollo profesional, objetivos alineados con los valores corporativos y expectativas específicas de cada función.

Escuchar a nuestra gente también es un elemento fundamental de nuestra cultura organizacional. Nuestra Política de Puertas Abiertas, promovida desde la Dirección General y respaldada en todos los niveles de la organización, fomenta la comunicación abierta, la retroalimentación constructiva y el intercambio de ideas. Este enfoque contribuye a fortalecer la confianza, promover un ambiente de respeto y colaboración, y asegurar que nuestros colaboradores se sientan escuchados, valorados y partícipes del desarrollo continuo de la compañía.

Todas nuestras operaciones cuentan con programas integrales de capacitación que incluyen inducción para nuevos ingresos, formación técnica, capacitación regulatoria y preparación para la respuesta ante emergencias. En 2024 pusimos en marcha el Programa de Certificación de Competencias para la Operación de Equipos Críticos en nuestras operaciones de México. Esta iniciativa, con una duración prevista de tres años, tiene como objetivo capacitar a más de 245 trabajadores, tanto de manera interna como en las comunidades locales, contribuyendo al cumplimiento normativo, al fortalecimiento de competencias técnicas y al desarrollo de talento especializado. Durante 2025, el programa se suspendió temporalmente para concentrar los recursos del área de Recursos Humanos en el proceso de integración de Los Gatos a nuestro portafolio de operaciones. Está previsto que las actividades se reanuden en 2026.

También invertimos en programas de aprendizaje corporativo orientados a fortalecer las habilidades profesionales y las aspiraciones de desarrollo de nuestros colaboradores. Los empleados tienen acceso a cursos en línea para el aprendizaje de inglés y español, así como a una plataforma bilingüe de capacitación que incluye contenidos sobre salud y seguridad, cumplimiento ético, comportamiento organizacional y otras competencias clave para el desempeño laboral. La capacitación obligatoria anual incluye temas como el Código de Conducta Ética, ciberseguridad, derechos humanos y prácticas de salud y seguridad, entre otros.

Asimismo, mediante alianzas con instituciones educativas y centros de formación técnica en México, ofrecemos programas permanentes de prácticas profesionales que brindan experiencia práctica en áreas como mantenimiento mecánico y eléctrico, geología, metalurgia y gestión ambiental. Durante 2025 establecimos un modelo estructurado para la gestión de nuestro programa de prácticas profesionales, diseñado para fortalecer el aprendizaje y el desarrollo de los participantes. Esta iniciativa permite a los estudiantes adquirir experiencia relevante y mejorar su competitividad para acceder a oportunidades laborales actuales y futuras, tanto dentro de la compañía como en la industria minera

en general. A través de convenios formales, el programa prioriza la participación de estudiantes provenientes de universidades ubicadas en las regiones donde operamos. Este esfuerzo representa el resultado de un trabajo coordinado entre distintas áreas de la organización, incluido el departamento de Mejora Continua, con el objetivo de homologar y fortalecer la gestión de prácticas profesionales en toda la compañía.

Desarrollo de liderazgo y planes de sucesión

Además de la capacitación técnica y las oportunidades de aprendizaje a nivel operativo, también apoyamos el desarrollo profesional en nuestras oficinas corporativas mediante programas de educación superior y desarrollo de liderazgo, incluyendo programas ofrecidos por el Centro para el Liderazgo Creativo (Centre for Creative Leadership) y apoyo para estudios avanzados, como Maestrías en Administración de Empresas (MBA).

Asimismo, en 2025 anunciamos el ascenso de Mani Alkhafaji al cargo de Presidente y Director Ejecutivo de Desarrollo Corporativo, con efecto a partir del 1 de enero de 2026. Este nuevo puesto de alta dirección (C-suite) representa un paso importante dentro del plan de sucesión de nuestro fundador y Director Ejecutivo (CEO), Keith Neumeyer.

Movilidad global

Apoyamos la movilidad global de nuestros empleados como parte de nuestro compromiso con su desarrollo personal y profesional, así como con la construcción de una fuerza laboral global diversa e interconectada. Al facilitar la movilidad entre sitios operativos y ubicaciones internacionales, ayudamos a ampliar la experiencia de nuestros empleados, fomentar el intercambio de conocimientos y fortalecer nuestras operaciones.

Diversidad, equidad e inclusión (“DEI”)

En First Majestic reconocemos que contar con una fuerza laboral diversa, equitativa e inclusiva es fundamental para nuestro éxito a largo plazo. Como organización que opera en entornos mineros complejos y en comunidades diversas, sabemos que la integración de distintas perspectivas fortalece nuestra cultura de seguridad, mejora nuestra capacidad para resolver problemas y nos ayuda a construir relaciones significativas con nuestros colaboradores, comunidades vecinas y demás grupos de interés.

Trabajamos activamente para eliminar conductas inapropiadas y estereotipos, y promovemos la diversidad en todas sus formas, incluyendo conocimientos especializados, capacidades, raza, identidad y expresión de género, edad, idioma, origen étnico, religión, nacionalidad, orientación sexual, nivel educativo, condición socioeconómica y creencias políticas.

Nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)*establece el compromiso corporativo en esta materia y se encuentra respaldada por los principios y estándares definidos en nuestro [Código de Conducta](#). Cada una de nuestras cuatro operaciones cuenta con un comité de DEI dedicado a impulsar la inclusión en las actividades cotidianas. Estos comités reciben apoyo y coordinación de nuestro departamento corporativo de DEI, que trabaja de manera conjunta con las áreas de talento y mercadotecnia para promover prácticas laborales justas y garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos.

NUESTRA GENTE



El Taller Central de First Majestic obtuvo la certificación en Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación.

En 2025, nuestro Taller Central en Durango recibió la certificación conforme a la Norma Mexicana NMX R 025. Esta certificación reconoce a las organizaciones que implementan políticas y procedimientos sólidos para promover la equidad de género, prevenir la discriminación y garantizar condiciones laborales justas para todos los empleados. Este logro refleja tanto el compromiso del taller como el nuestro en general de fomentar un entorno laboral basado en el respeto, la igualdad de oportunidades y las prácticas inclusivas.

A partir de este logro, continuaremos trabajando para certificar nuestras unidades mineras restantes, reforzando así nuestro compromiso de estandarizar prácticas inclusivas y equitativas en todas nuestras operaciones en México.

isos en todas las unidades operativas. Nuestras acciones en materia de diversidad, equidad e inclusión están fundamentadas en nuestros valores corporativos, nuestra estrategia de gestión del talento y nuestro compromiso con una sólida gobernanza corporativa. Dentro del entorno laboral, estas iniciativas incluyen programas de sensibilización, recursos de mentoría, esquemas de trabajo flexibles y canales de retroalimentación para los colaboradores, incluida nuestra línea confidencial de denuncias.

Asimismo, incorporamos los principios de diversidad, equidad e inclusión en nuestros procesos de reclutamiento y selección, con el propósito de fortalecer la representación de distintos grupos y construir una fuerza laboral cada vez más diversa. Para ello, promovemos la contratación y promoción basadas en el mérito, las capacidades y las contribuciones de cada persona, además de identificar y reducir sesgos conscientes e inconscientes que puedan presentarse durante los procesos de selección.

Nuestro compromiso también se extiende más allá de nuestras operaciones. Por ello, exploramos continuamente oportunidades para fomentar los principios de diversidad, equidad e inclusión tanto en nuestra cadena de suministro como en las comunidades donde operamos. A través de estas acciones, contribuimos a reducir desigualdades, generar oportunidades más equitativas y fomentar una cultura de inclusión a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Diversidad de género

Estamos comprometidos con aumentar la representación de las mujeres en toda la organización, incluyendo puestos de liderazgo y funciones tradicionalmente ocupadas por hombres. Para apoyar este objetivo, continuamos fortaleciendo nuestros esfuerzos para atraer y retener talento, garantizando que las mujeres cuenten con un entorno seguro y de apoyo para desarrollarse profesionalmente y avanzar en sus carreras profesionales.

Nuestras colaboradoras de Canadá, Estados Unidos y México participan activamente en organizaciones y capítulos locales de Mujeres en la Minería (Women in Mining), contribuyendo a ampliar las oportunidades para el talento femenino actual y futuro. Reconociendo que el sector extractivo históricamente ha atraído a un menor número de mujeres, seguimos implementando iniciativas destinadas a incrementar la participación femenina y apoyar el pleno desarrollo de su potencial en First Majestic. Algunos ejemplos son:

- Al cubrir vacantes, siempre que un puesto reciba al menos una solicitud de una candidata mujer, las listas finales de selección incluirán tanto candidatos hombres como mujeres, para puestos sindicalizados y no sindicalizados, incluyendo también los cargos de contratistas.
- Remodelación de baños y vestidores para garantizar espacios seguros y cómodos para todo el personal femenino.
- Introducción de uniformes con diseño específico para mujeres, tanto para empleados sindicalizados como no sindicalizados.

Además de estas iniciativas, se han implementado medidas para apoyar a las madres lactantes y embarazadas, incluso más allá de nuestras obligaciones legales, entre las que se incluyen:

- Transporte aéreo de leche materna de nuestras trabajadoras durante sus turnos en sitios remotos, con entrega en las ciudades donde residen sus hijos.
- Salas de lactancia distribuidas en las áreas operativas, accesibles para todas las madres trabajadoras.
- Complemento salarial durante la licencia de maternidad por un período de hasta 12 meses en Canadá.

Como resultado de estos esfuerzos, el 91 % de las madres trabajadoras regresaron a sus puestos al finalizar su licencia de maternidad en 2025.

Relaciones laborales

En First Majestic reconocemos que nuestros colaboradores son la fuerza que impulsa nuestro éxito. Valoramos profundamente su experiencia, conocimientos y compromiso, ya que constituyen pilares fundamentales de nuestra eficacia operativa y competitividad. Mantener una relación respetuosa y constructiva con las organizaciones sindicales es esencial para preservar un entorno laboral estable y productivo. Entendemos la importancia que tienen para los trabajadores la estabilidad y la seguridad en el empleo, por lo que privilegiamos el diálogo abierto y transparente como herramienta para atender sus inquietudes, fortalecer nuestras relaciones laborales y promover acuerdos que beneficien tanto a la compañía como a nuestros colaboradores.

Como parte de nuestro compromiso con el personal sindicalizado, proporcionamos acceso a servicios médicos en todas nuestras operaciones. En ubicaciones remotas donde



Foto: Mural en La Encantada, representando a la mujer en la minería.

NUESTRA GENTE

no existen hospitales públicos o privados cercanos, como San Dimas, operamos clínicas médicas dentro de nuestras instalaciones, atendidas por médicos y personal de enfermería, y respaldadas por una red de hospitales y especialistas en el estado de Durango. Esto permite que nuestros colaboradores y sus familias tengan acceso oportuno a servicios esenciales de salud sin necesidad de realizar largos desplazamientos.

Durante 2025, ninguna de nuestras operaciones registró interrupciones derivadas de huelgas ni retrasos operativos por causas no técnicas. Estos últimos difieren de una huelga formal, ya que no siguen los procedimientos legales establecidos por la legislación laboral y, por lo general, corresponden a acciones que pueden afectar el desarrollo normal de las operaciones sin estar amparadas por un proceso formal de huelga.

Convenios colectivos de trabajo

Apoyamos una relación continua y constructiva con las organizaciones sindicales en el marco de los procesos de negociación colectiva, conforme se describe en la sección de Relaciones Laborales de este informe. Debido a que el trabajo infantil es considerado un riesgo a nivel país en México, mantenemos estrictos procedimientos de contratación para garantizar que ninguna persona menor de 18 años, edad mínima legal para trabajar en nuestras operaciones, sea empleada en nuestros sitios. Asimismo, exigimos que contratistas y proveedores cumplan con los mismos estándares y requisitos.

En México, la legislación establece que todos los contratos colectivos de trabajo deben renegociarse cada dos años, mientras que los salarios del personal sindicalizado se revisan y ajustan anualmente. Durante todo el periodo cubierto por este informe, todas las operaciones mineras de First Majestic mantuvieron contratos colectivos de trabajo vigentes. Asimismo, todos los contratos colectivos son renegociados antes de su fecha de vencimiento, garantizando la continuidad de las relaciones laborales y el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables.

Unidad operativa	Convenio colectivo vigente
Mina de Plata Los Gatos	☒
Mina de Plata/Oro Santa Elena	☒
Mina de Plata/Oro San Dimas	☒
Mina de Plata La Encantada	☒

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Relaciones laborales

En 2025, el 56 % de nuestra fuerza laboral directa estuvo representada por organizaciones sindicales. Durante el año no se registraron huelgas en ninguna de nuestras operaciones. Asimismo, como se detalla en el capítulo Nuestras Comunidades, tampoco se presentaron interrupciones operativas derivadas de conflictos o situaciones relacionadas con las comunidades.

Compensación y retención

Nuestra tasa global de rotación de personal en 2025 fue de 13.7 %, de la cual 8.1 % correspondió a rotación voluntaria y 5.6 % a rotación involuntaria. Este nivel de rotación fue ligeramente superior al registrado en 2024, debido principalmente a movimientos voluntarios de personal asociados a procesos de integración de nuevos activos. Este comportamiento es particularmente relevante considerando que la adquisición de Los Gatos se concretó en enero de 2025.

Desarrollo y capacitación

A través de nuestros programas internos de formación y desarrollo de competencias, durante 2025 impartimos 27,701 horas de capacitación técnica y de habilidades dirigidas a líderes de distintas áreas, beneficiando al 29 % del personal de nuestras unidades mineras operativas.

Asimismo, durante el año realizamos 26 transferencias internas entre operaciones o áreas de la compañía y concretamos 69 promociones a puestos de mayor responsabilidad. Estos resultados reflejan nuestro compromiso permanente con el desarrollo del talento interno y con la creación de oportunidades de crecimiento profesional para nuestros colaboradores.

DEI

Nos complace informar que en 2025 las mujeres representaron el 13 % de nuestra fuerza laboral, mientras que el 50 % de los integrantes de nuestro Consejo de Administración fueron mujeres. Asimismo, alcanzamos una participación femenina del 15 % en puestos de alta dirección, lo que representa una mejora del 18 % respecto a 2021. Nuestra plantilla laboral refleja una amplia diversidad generacional, con colaboradores cuyas edades oscilan entre los 18 y los 76 años.

Durante 2025, 13 colaboradores obtuvieron la certificación en el Estándar de Competencia EC0943 sobre Promoción de la Igualdad de Derechos y la No Discriminación, otorgada por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango. Entre las personas certificadas se encuentran responsables de derechos humanos en nuestros centros de trabajo, personal de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), auditoría y miembros del equipo jurídico que participa en las iniciativas de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Mediante una comunicación temprana, abierta y constante con nuestros grupos de interés, podemos identificar inquietudes de manera oportuna, reducir riesgos potenciales y trabajar de forma colaborativa para alcanzar resultados mutuamente beneficiosos. La transparencia y la participación inclusiva en la toma de decisiones contribuyen a fortalecer nuestra reputación, mantener la estabilidad operativa y promover el desarrollo sostenible en las regiones donde operamos.

COMUNIDADES LOCALES

En First Majestic, consideramos a las comunidades vecinas como nuestros socios a largo plazo. Las operaciones mineras suelen ubicarse en áreas donde las personas dependen de los recursos naturales para su sustento. Dado que las actividades mineras frecuentemente se desarrollan en regiones remotas con infraestructura y servicios limitados, las empresas mineras tienen la responsabilidad de invertir en programas que apoyen la infraestructura local, la educación, la atención médica y el empleo. Estos programas pueden contribuir a mejorar la calidad de vida, promover el desarrollo sostenible de las comunidades y fortalecer las relaciones con los gobiernos locales y otros grupos de interés.

NUESTRO ENFOQUE HACIA LAS COMUNIDADES LOCALES

Estamos comprometidos con una participación positiva y constructiva con las comunidades locales y otros actores interesados de la región. Durante más de 20 años, hemos construido un ecosistema de relaciones locales. Estas relaciones nos han permitido mantener y aumentar nuestra producción, incluso en períodos que han requerido decisiones empresariales difíciles.

Sistema de gestión social

Integramos el desempeño social en nuestros procesos de toma de decisiones a través de nuestro Sistema de Gestión Social ("SMS", por sus siglas en inglés). Los programas y procedimientos incluidos en el SMS nos ayudan a gestionar de manera proactiva los impactos operativos, mantener una comunicación transparente con los grupos de interés y colaborar para fortalecer resultados positivos de desarrollo en las regiones donde operamos.

Nuestro SMS incluye indicadores de desempeño claros para impulsar la mejora continua y está alineado con las mejores prácticas internacionales en desempeño social, incluyendo los Estándares de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC), los protocolos de Hacia una Minería Sustentable (Towards Sustainable Mining) de la Asociación Minera de Canadá y la guía sobre Derechos de la Niñez y Minería de UNICEF.



Foto: Miembros de la comunidad en las afueras de Del Toro aprendiendo a trabajar la madera.

AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	METAS	ESTADO
TRABAJAMOS PARA MEJORAR LA VIDA Y LAS COMUNIDADES EN LAS REGIONES DONDE OPERAMOS.	0 quejas o reclamaciones sin resolver. - Priorizamos la compra a proveedores locales. - Establecemos y mantenemos planes detallados de participación de las partes interesadas.	✓ Todas las quejas se resolvieron durante el año. ✓ Debido a la ubicación remota de nuestras instalaciones, muchos proveedores son locales. En 2025 comenzamos a implementar un sistema de gestión de proveedores que facilitará el seguimiento de datos demográficos específicos. ✓ En 2025 realizamos evaluaciones exhaustivas del impacto comunitario por parte de terceros en todas las instalaciones.

COMUNIDADES LOCALES

1: MAPEO DE GRUPOS DE INTERÉS Y PLANIFICACIÓN DEL RELACIONAMIENTO

Identificar a los grupos de interés afectados directa e indirectamente (ya sea de manera positiva o negativa) por nuestras operaciones mineras. / Relacionarnos con nuestras comunidades anfitrionas lo más temprano posible y durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, de manera inclusiva, ética, culturalmente apropiada y transparente. / Evaluar los impactos relacionados con la participación comunitaria, los derechos humanos y el patrimonio cultural, trabajando con profesionales internos y externos. / Realizar encuestas comunitarias periódicas para identificar cualquier cambio en las prioridades u opiniones de la comunidad.

2: INVERSIÓN COMUNITARIA

Involucrar a los grupos de interés locales para identificar sus prioridades y expectativas, asegurando que la participación sea lo más inclusiva posible. / Implementar y financiar programas que contribuyan al bienestar social y económico duradero de las comunidades anfitrionas. / Participar activamente con los grupos de interés locales para abordar oportunidades de desarrollo y contribuir a alianzas para la inversión social. / Movilizar recursos financieros, institucionales y técnicos provenientes de organismos públicos, organizaciones de la sociedad civil, agencias de desarrollo y otros socios privados para maximizar los impactos locales y promover un crecimiento inclusivo.

3: GESTIÓN DE QUEJAS E INCIDENTES

Dar seguimiento y reportar el desempeño económico, social y ambiental, así como las quejas y reclamaciones recibidas. / Mantener mecanismos y procesos de atención de quejas claros y accesibles para recibir, registrar y responder a las inquietudes de los grupos de interés. / Monitorear las quejas e incidentes comunitarios de acuerdo con niveles de gravedad establecidos.

COMPONENTES CLAVE

Nuestro Sistema de Gestión Social (SMS) guía nuestras operaciones a través de pasos fundamentales para garantizar que nuestros esfuerzos generen confianza a largo plazo con las comunidades anfitrionas, fortalezcan relaciones positivas con los grupos de interés y estén alineados con nuestra Estrategia de Sustentabilidad y nuestras políticas corporativas.

4: EMPLEO Y ADQUISICIONES LOCALES

Interactuar tempranamente con empresas locales para identificar oportunidades directas e indirectas de adquisición, contratación y prestación de servicios durante todo el ciclo de vida de la mina. / Trabajar con nuestros principales contratistas para maximizar los beneficios económicos para las comunidades locales. / Crear oportunidades de empleo local y desarrollo de habilidades, así como impulsar el desarrollo económico y la diversificación económica a través de nuestra cadena de suministro.

5: GESTIÓN DE RIESGOS

Evaluar los riesgos y oportunidades ambientales, económicos y sociales en consulta con los grupos de interés afectados e interesados. / Considerar a los grupos vulnerables y comunidades que puedan enfrentar un mayor riesgo de marginación, así como posibles conflictos dentro de las comunidades. / Realizar y actualizar la gestión de riesgos con base en evidencia científica y datos sólidos. / Implementar controles enfocados en riesgos para prevenir, minimizar, mitigar y remediar impactos sobre las comunidades locales, el patrimonio cultural y el medio ambiente.

6: GESTIÓN DEL ACCESO A LA TIERRA

Garantizar que los derechos y necesidades de los propietarios de tierras y de las comunidades locales sean evaluados y atendidos antes de cualquier actividad que implique el uso de terrenos. / Evitar el reasentamiento involuntario y, cuando no pueda evitarse, minimizarlo mediante la evaluación de diseños alternativos del proyecto. / Proporcionar una compensación justa por los efectos adversos y permitir que las personas desplazadas mejoren su nivel de vida. / Prestar especial atención a grupos vulnerables como personas adultas mayores, mujeres y niños.



Foto: Empleados y miembros de la comunidad participan en un cultivo de nopales establecido en las inmediaciones de la mina Los Gatos.



Foto: Integrantes de la comunidad participan en una clase de pintura organizada por el equipo de Relaciones Comunitarias de San Dimas, en un centro comunitario operado por la compañía.

COMUNIDADES LOCALES

Inversión y desarrollo comunitario

En First Majestic, reconocemos que nuestro éxito está estrechamente vinculado al bienestar de las comunidades donde operamos, lo que nos impulsa a apoyar causas locales y buscar oportunidades para promover el desarrollo sostenible. Desde el inicio de nuestras operaciones en México en 2004, nos hemos enfocado en el desarrollo impulsado por las propias comunidades. Los resultados que generan impactos tangibles y apoyan la minería responsable. El apoyo a nuestras comunidades es clave para lograr nuestra visión: convertirnos en el mayor productor primario de plata del mundo, al mismo tiempo que mejoramos la vida de las personas y las comunidades en nuestras regiones anfitrionas, y aumentamos el valor para los accionistas.

Para guiar nuestros esfuerzos, todos nuestros sitios en México utilizan un marco estructurado de trabajo comunitario que incluye una estrategia de relacionamiento, mapeo de grupos de interés, asociaciones clave, acuerdos de acceso a tierras y monitoreo en tiempo real de los compromisos y el desempeño.

Durante más de 20 años, hemos sido el mayor empleador y comprador de bienes y servicios locales en nuestros municipios anfitriones. También hemos sido un socio clave para las autoridades locales y regionales en el desarrollo y mantenimiento de infraestructura pública esencial.

Colaboramos con comunidades, sociedad civil y gobiernos para apoyar iniciativas que reflejan las prioridades locales y generan beneficios medibles. Nuestros programas de desarrollo están adaptados a los contextos locales para responder a las necesidades y expectativas específicas de cada comunidad.

A partir de 2025 y durante el año siguiente, trabajaremos para atender las necesidades comunitarias en nuestros otros sitios, incluyendo la construcción de rellenos sanitarios y una planta de tratamiento de aguas residuales. Algunas de las formas en que apoyamos a las comunidades locales se presentan en la tabla de la derecha.

**APOYAMOS EL DESARROLLO
IMPULSADO POR LAS
COMUNIDADES, QUE GENERA
RESULTADOS TANGIBLES
Y FORTALECE LA MINERÍA
RESPONSABLE.**

Programas comunitarios	Descripción
Educación para niños y jóvenes	En todas las regiones donde operamos, contribuimos a la educación y al desarrollo juvenil de diversas maneras, incluyendo el apoyo a becas estudiantiles diseñadas para motivar a los jóvenes a permanecer en la escuela y sobresalir en sus estudios.
Transición hacia una economía baja en carbono	Priorizamos soluciones climáticas y económicas “ganar-ganar” que permitan a nuestras comunidades desarrollarse más allá de la vida útil de nuestras operaciones. Sectores como la agricultura y ganadería, el turismo, la silvicultura, las energías renovables y las actividades comerciales son áreas clave que apoyamos mediante contribuciones comunitarias.
Apoyo a negocios locales y empleo	Nuestras minas aprovechan una red de empresas locales para suministrar los productos y servicios necesarios para respaldar todas nuestras operaciones. Nuestro objetivo es ofrecer igualdad de oportunidades a todos los proveedores locales mediante procesos justos e inclusivos. Para las comunidades locales, también estamos colaborando con grupos de interés para implementar pozos con energía solar que ayudarán a diversificar la economía en regiones agrícolas.
Salud comunitaria	Nuestra contribución más importante a la salud comunitaria es brindar a los miembros de la comunidad acceso a nuestras instalaciones médicas internas. También patrocinamos profesionales de la salud, apoyamos a las autoridades sanitarias locales en campañas de vacunación y proporcionamos equipos médicos y de pruebas, equipo de protección personal, medicamentos y suplementos de salud. En todos nuestros sitios ofrecemos becas educativas y ejecutamos programas con “Ver bien para aprender mejor” que proporcionan servicios de optometría y lentes a niños y personas adultas mayores.
Reducción de la brecha de infraestructura	En los sitios remotos donde operamos, la infraestructura pública limitada a menudo coloca a la comunidad en una posición de dependencia de la empresa para servicios esenciales. La electrificación, redes de agua, conectividad vial, sistemas de saneamiento, manejo de residuos, áreas recreativas e infraestructura agrícola son prioridades para nuestras comunidades locales. Trabajamos en asociación con gobiernos locales y estatales, así como con asociaciones comunitarias, para contribuir a estos proyectos y movilizar recursos adicionales. En San Dimas, por ejemplo, proporcionamos electricidad y agua potable, además de apoyar al hospital. En áreas donde no existe agua subterránea, como en nuestro sitio de La Encantada, bombeamos agua y la suministramos a ganaderos a lo largo de cientos de kilómetros, proporcionando más de 1000 m³ de agua por día.

COMUNIDADES LOCALES

Premio Minería y Prosperidad

En 2025, First Majestic ganó el Premio Minería y Prosperidad 2025 en la categoría platino por su mina Los Gatos, otorgado por el Clúster Minero del Estado de Chihuahua, en colaboración con la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico del Gobierno de Chihuahua, que reconoce a las empresas que demuestran su compromiso con el desarrollo económico y la contratación local en Chihuahua.

Vinculación con las comunidades locales

Todas las operaciones de First Majestic cuentan con equipos de participación comunitaria, planes de acción anuales y programas de inversión social. Cada dos años, cada planta realiza una evaluación de impacto social para identificar su área de influencia, incluyendo las comunidades afectadas por nuestras actividades económicas, sociales y ambientales. La evaluación de 2025 fue realizada por un tercero y puso de manifiesto la necesidad de una estrategia estructurada, que será desarrollada individualmente por cada equipo de planta e integrará en nuestra estrategia de sustentabilidad general.

Utilizamos diversos canales de participación para recibir comentarios de la comunidad, incluyendo mecanismos locales de quejas en cada planta. Todas las quejas se registran, evalúan y resuelven. Consideramos que estos canales son fuentes importantes de información y trabajamos continuamente para mejorar tanto nuestros procesos de quejas como nuestra capacidad de respuesta de manera transparente, oportuna y justa.

Relacionamiento con los pueblos indígenas

Ninguna de nuestras operaciones de producción se encuentra en territorios indígenas ni en sus inmediaciones. El proyecto La Luz, que no está en producción, se ubica dentro del área natural protegida de Wirikuta, en San Luis Potosí, la cual incluye sitios de importancia cultural para el pueblo indígena wixárika. Nuestros planes para explorar y desarrollar el proyecto están suspendidos debido a una demanda interpuesta por dos comunidades indígenas wixárika del estado de Jalisco contra el gobierno federal. Esta demanda se refiere al otorgamiento de ciertas concesiones mineras a First Majestic. Durante los últimos dieciséis años, First Majestic ha mantenido un diálogo constante con las comunidades wixárika y las partes interesadas locales en la resolución del conflicto.



Foto: Niños reciben exámenes de la vista y anteojos como parte de una colaboración con una organización sin fines de lucro.



Nuestro director de operaciones realiza el primer lanzamiento en la inauguración de un campo de fútbol que Santa Elena construyó para el municipio de Banámichi.



Foto: Miembros del equipo de relaciones comunitarias de San Dimas posan con Esteban Villegas Villarreal, gobernador de Durango, y su equipo. El gobernador visitó el lugar para inspeccionar un relleno sanitario que San Dimas está construyendo para el municipio de Tayoltita.

Colaborando para un mayor desarrollo comunitario

En San Dimas, mantenemos una sólida y duradera relación con Wheaton Precious Metals para invertir en la ciudad de Tayoltita y los asentamientos aledaños. En 2025, nos asociamos para desarrollar un vertedero ampliado, proporcionando infraestructura esencial muy necesaria para la comunidad de más de 12,000 residentes, con una vida útil adicional de 5 años. Este fue un proyecto muy esperado, cuya finalización fue celebrada tanto por la municipalidad de San Dimas como por Esteban Villegas Villarreal, gobernador de Durango.

COMUNIDADES LOCALES

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Durante 2025 desarrollamos diversas iniciativas de relacionamiento comunitario e inversión social alineadas con las prioridades y necesidades identificadas en nuestras comunidades vecinas. Un listado completo de las actividades de apoyo e inversión comunitaria puede consultarse en la Descarga de Datos de Sustentabilidad 2025. Entre las principales acciones realizadas en nuestras operaciones activas destacan las siguientes:

Quejas comunitarias

Recibimos e investigamos las inquietudes y quejas de las comunidades mediante mecanismos de acercamiento proactivo y a través de denuncias o reportes directos. Con base en nuestros criterios de clasificación de severidad, durante 2025 no se registraron quejas comunitarias con un nivel de gravedad superior a moderado, ni existían casos pendientes o activos al cierre del periodo de reporte.

OPERACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS	BENEFICIARIOS
Mina de Plata Los Gatos	 - Desarrollo de proyectos productivos de cultivo de nopal y granada - Programas locales de capacitación técnica - Servicios médicos generales y especializados - Entrega de despensas a personas en situación de vulnerabilidad - Ingeniería y construcción de un relleno sanitario comunitario - Apoyo a infraestructura hídrica, incluyendo una planta comunitaria de purificación de agua y sistemas de conducción - Mantenimiento de caminos y redes de alcantarillado	18,454
Mina de Plata/Oro Santa Elena	 - Servicios médicos generales y especializados - Construcción de un complejo deportivo comunitario y operación de una escuela deportiva - Proyectos de infraestructura y servicios para apoyar actividades agrícolas, sistemas de agua y manejo de residuos - Organización de eventos y festividades comunitarias - Programas de atención optométrica y entrega de lentes - Becas y apoyos educativos	11,071
Mina de Plata/Oro San Dimas	 - Operación de una casa comunitaria y oferta de cursos de tecnología, arte y cultura - Operación de la estación comunitaria Radio Plata - Supervisión y financiamiento del 30 % de una escuela privada de nivel primaria y secundaria - Mantenimiento de una granja comunitaria de producción de huevo orgánico - Conservación y mantenimiento de caminos comunitarios - Servicios médicos generales y especializados - Ingeniería y construcción de un relleno sanitario comunitario - Donación de internet y equipos de cómputo a escuelas primarias - Mantenimiento de infraestructura de agua potable y alcantarillado	16,244
Mina de Plata La Encantada	 - Servicios médicos generales - Proyectos de infraestructura y servicios para el mantenimiento de caminos y sistemas de agua - Actividades de voluntariado y donación de bienes a comunidades locales - Apoyo con combustible para establecimientos locales y habitantes de la comunidad	1,203

03

Governanza



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Una sólida ética empresarial y prácticas transparentes son esenciales para mantener la confianza y la viabilidad de largo plazo en la industria minera, además de contribuir a reducir riesgos de cumplimiento mediante la observancia de los requisitos legales y regulatorios aplicables. Las empresas que divulgan de manera transparente sus impactos ambientales y sociales, sus prácticas laborales y su desempeño financiero están mejor posicionadas para atraer inversión responsable, fortalecer su credibilidad, mantener su licencia social para operar y responder a las crecientes expectativas en materia de sustentabilidad y buena gobernanza. Al tomar decisiones éticas y reportar periódicamente su desempeño, las empresas mineras fortalecen la rendición de cuentas, demuestran su compromiso con la responsabilidad social, previenen conflictos y refuerzan su capacidad para operar de manera responsable.

NUESTRO ENFOQUE DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA

En First Majestic hemos establecido lineamientos que orientan nuestra conducta ética y nuestras prácticas empresariales. Además de las políticas y códigos de carácter público descritos en este capítulo, contamos con políticas y procedimientos internos que guían la toma de decisiones en toda la organización. Dado que estos documentos se revisan periódicamente, evaluamos de manera continua cuáles de ellos pueden convertirse en documentos de consulta pública. Aquellos que no contienen información confidencial o sensible son considerados para su publicación. Nuestra sección de [Gobernanza Corporativa](#) reúne los documentos públicos relacionados con la gestión y administración de la compañía.

Nuestro Código de Conducta Ética

En First Majestic estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad, principios que se encuentran establecidos en nuestro Código de Conducta Ética. Este Código define expectativas claras sobre el comportamiento responsable de todas las personas que interactúan con la organización y establece que las prácticas contrarias a la ética no serán toleradas. Todos los directivos, colaboradores, contratistas, socios comerciales y proveedores reciben el Código durante su proceso de incorporación y deben confirmar anualmente, por escrito, que lo conocen y comprenden.

El Código establece diversos principios rectores, entre ellos:

- Promover una conducta honesta y ética.
- Cumplir con las leyes, reglamentos y disposiciones aplicables.
- Identificar y evitar conflictos de interés.
- Prevenir prácticas anticompetitivas.
- Proteger la información, los materiales y los activos de la compañía.
- Garantizar la integridad de los registros contables, financieros, geológicos y de ingeniería.
- Asegurar que toda la información divulgada en informes, documentos regulatorios y comunicaciones públicas sea completa, veraz, precisa, oportuna y comprensible.

Asimismo, promovemos la denuncia interna oportuna de cualquier incumplimiento al Código de Conducta Ética. Toda conducta contraria a estos principios es objeto de medidas correctivas inmediatas y apropiadas, que pueden incluir, según la gravedad del caso, la terminación de la relación laboral o contractual.



Foto: Colaboradores de San Dimas participan en la plantación de flora nativa sobre la instalación de jales filtrados, como parte de las actividades de rehabilitación progresiva del sitio.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Antisoborno y anticorrupción

Mantenemos una política de cero tolerancia frente al soborno, el fraude y la corrupción. Nuestro compromiso en materia de antisoborno y anticorrupción se encuentra establecido en el apartado 14 de nuestro Código de Conducta Ética. Dicho apartado reafirma nuestro compromiso de cumplir plenamente con la Ley sobre la Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros de Canadá (Corruption of Foreign Public Officials Act), la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos (Foreign Corrupt Practices Act) y cualquier legislación local aplicable en materia de soborno y corrupción. El cumplimiento de esta política constituye una obligación contractual para todos nuestros proveedores y socios comerciales. Asimismo, proporcionamos capacitación obligatoria en materia de antisoborno y anticorrupción a empleados y contratistas para asegurar que comprendan plenamente sus responsabilidades.

El Departamento de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos, en coordinación con nuestro equipo de Alta Dirección, realiza anualmente una evaluación de riesgos en todas las unidades de negocio para identificar riesgos relacionados con soborno, fraude y corrupción, así como para evaluar la suficiencia y eficacia de los controles y medidas de mitigación implementados.

Política y Línea de Denuncias

Contar con mecanismos eficaces que permitan a empleados y demás grupos de interés reportar inquietudes de forma segura es fundamental para mantener una cultura ética y transparente. Nuestra Política de Denuncias [Whistleblower Policy](#) establece los procedimientos y canales de comunicación para reportar cualquier queja o denuncia, ya sea presentada internamente o por terceros externos, relacionada con asuntos financieros, contables o de auditoría, conductas ilícitas o incumplimientos al Código de Conducta Ética.

Los empleados y demás grupos de interés que tengan conocimiento de conductas prohibidas deben reportarlas de inmediato a través de nuestra línea de denuncias, disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, en inglés y español. La línea confidencial es administrada por EthicsPoint, una entidad independiente especializada en la recepción de denuncias, y permite la presentación anónima de reportes. Se prohíbe estrictamente cualquier forma de discriminación, acoso, represalia o retaliación contra las personas que presenten denuncias de buena fe. Todos los reportes son canalizados al Director General, al Presidente del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones y al Secretario Corporativo, quienes supervisan las investigaciones correspondientes y, cuando procede, la aplicación de medidas correctivas y/o disciplinarias.

NUESTRAS POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN GARANTIZAN QUE EMPLEADOS Y CONTRATISTAS COMPRENDAN PLENAMENTE SUS RESPONSABILIDADES PARA PREVENIR EL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN.

Asociaciones de la Industria

Participamos activamente en diversas asociaciones del sector para promover la sustentabilidad y el desarrollo de largo plazo de la industria minera. Entre nuestras principales afiliaciones se encuentran:

- Miembro activo de la Cámara Minera de México (CAMIMEX)
- Miembro activo de la Nevada Mining Association
- Miembro activo de la National Mining Association de Estados Unidos
- Miembro activo de la Cámara de Comercio de Canadá en México
- Miembro activo de los clústeres mineros estatales de Durango, Chihuahua y Sonora

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Recibimos e investigamos denuncias relacionadas con aspectos éticos a través de nuestra línea de denuncias administrada por un tercero independiente. Con base en nuestros criterios de severidad y en los resultados de las investigaciones realizadas, durante 2025 no se identificaron incumplimientos éticos verificables.



Foto: Colaboradoras de San Dimas conmemoran el Día Internacional de la Mujer.

RELACIONES CON LOS GOBIERNOS

La minería depende de relaciones sólidas con las autoridades y de marcos regulatorios que son esenciales para obtener permisos, cumplir con la normativa y atender obligaciones fiscales y de reporte. Las operaciones mineras también requieren una estrecha relación con los gobiernos para acceder a infraestructura y servicios públicos esenciales, como transporte, energía y gestión del agua. La coordinación con autoridades locales y nacionales permite desarrollar o ampliar esta infraestructura en beneficio tanto de las operaciones como de las comunidades vecinas.

Una relación positiva con los gobiernos también ayuda a mitigar riesgos asociados con cambios políticos, modificaciones regulatorias e incertidumbre normativa. Un diálogo proactivo permite anticipar posibles cambios en materia fiscal, comercial y ambiental, así como colaborar con los responsables de la formulación de políticas públicas para promover regulaciones que favorezcan el desarrollo sostenible y el crecimiento económico. Estas relaciones contribuyen a un entorno operativo más estable y predecible, fundamental para el éxito de largo plazo de los proyectos mineros.

NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONES CON LOS GOBIERNOS

Nuestras actividades de relacionamiento gubernamental se desarrollan principalmente en dos niveles: federal y municipal. A nivel federal, contamos con un departamento especializado de relaciones gubernamentales con sede en la Ciudad de México. Este equipo trabaja en coordinación con la alta dirección y distintas áreas de la compañía para representar nuestras perspectivas ante organismos del sector, representantes políticos y dependencias gubernamentales de México y otros países.

A nivel operativo, nuestro relacionamiento se centra en los gobiernos municipales. Los equipos locales de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) mantienen una comunicación constante con las autoridades municipales para asegurar que las necesidades de las comunidades sean atendidas mediante la colaboración y la construcción de objetivos compartidos.

Divulgamos públicamente todos los pagos realizados a gobiernos de conformidad con la Ley Canadiense de Medidas de Transparencia para el Sector Extractivo (ESTMA), la cual respalda el compromiso de Canadá con la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI). Cada año presentamos informes ESTMA que detallan los impuestos, regalías, derechos y otros pagos efectuados en cada uno de los países donde operamos. Nuestros reportes ESTMA, desde 2016 a la fecha, están disponibles en el archivo de divulgaciones de nuestro sitio web.

Como se establece en nuestro Código de Conducta Ética y en nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción, todo el personal y representantes de First Majestic tienen estrictamente prohibido ofrecer, pagar, prometer o autorizar pagos, beneficios o incentivos a funcionarios públicos, partidos políticos, campañas electorales o candidatos a cargos de elección popular.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Relaciones directas

Durante 2025 mantuvimos una participación activa con diversas agencias y organizaciones en América del Norte. Entre ellas se incluyeron embajadas, asociaciones industriales, organismos federales y representantes políticos. Estos encuentros permitieron dialogar sobre cambios legislativos recientes y futuros, así como sobre iniciativas de política pública relacionadas con la minería y las estrategias de minerales críticos. En este último tema, nuestro equipo de relaciones gubernamentales participó en conversaciones regionales orientadas a promover una visión coordinada sobre la minería entre Canadá, Estados Unidos y México.

INICIATIVAS DE POLÍTICA PÚBLICA

Minerales críticos en Estados Unidos

En colaboración con The Silver Institute y otros representantes de la industria, First Majestic participó activamente en los esfuerzos para promover el reconocimiento de la plata como mineral crítico en Estados Unidos. Desde 2024, la compañía inició acercamientos con diversos miembros del Congreso estadounidense, incluidos asesores de política pública tanto de senadores como de representantes. Estas reuniones tuvieron como objetivo difundir información sobre las aplicaciones estratégicas de la plata en distintos sectores industriales. Durante 2025, First Majestic mantuvo un papel de liderazgo en esta iniciativa mediante el diálogo continuo con actores clave en Washington, D.C., impulsando la inclusión de la plata en la lista oficial de minerales críticos de Estados Unidos.

LAS RELACIONES SÓLIDAS CON LOS GOBIERNOS CONTRIBUYEN A CREAR UN ENTORNO ESTABLE Y PREDECIBLE PARA UNA MINERÍA RESPONSABLE.

SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA

Las operaciones mineras dependen cada vez más de sistemas digitales, procesos automatizados y datos en tiempo real. Por ello, es fundamental contar con controles sólidos que protejan la información sensible, aseguren la continuidad operativa y prevengan impactos financieros o reputacionales. La seguridad física también es un componente esencial, especialmente en operaciones remotas o de alta sensibilidad. Riesgos como el robo, el daño a equipos o el acceso no autorizado pueden afectar la seguridad de las personas e interrumpir la producción. Estos riesgos pueden mitigarse mediante medidas eficaces de seguridad física, respaldadas por sistemas de vigilancia, controles de acceso, protección perimetral y protocolos de respuesta ante emergencias.

La convergencia entre la seguridad física y la ciberseguridad es cada vez más relevante en un entorno donde los equipos conectados, los vehículos autónomos y los dispositivos del “Internet de las Cosas” (IoT) generan nuevas eficiencias, pero también nuevas vulnerabilidades. Las operaciones mineras deben integrar sus sistemas de seguridad física y digital para gestionar estos riesgos operativos y de seguridad. Esto requiere medidas robustas de seguridad en Tecnologías de la Información (TI) para proteger los sistemas digitales, así como controles sólidos de Tecnología Operativa (OT) para resguardar los procesos industriales y la infraestructura. Asimismo, el avance de la Inteligencia Artificial (IA) representa una importante oportunidad para las empresas, incluida la industria minera.

NUESTRO ENFOQUE DE SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA

Seguridad física

Buscamos proporcionar los recursos necesarios para gestionar eficazmente la seguridad de nuestras operaciones, protegiendo activos y personas, incluidos empleados, contratistas, visitantes y comunidades vecinas. Esto se logra mediante:

- La identificación, evaluación, eliminación y/o mitigación de riesgos relacionados con la protección de nuestro personal, activos y reputación.
- La implementación de procedimientos y sistemas de monitoreo que fortalecen el control de acceso a nuestras instalaciones y la protección de nuestros activos físicos.
- El desarrollo continuo de programas orientados a proteger a empleados, activos y accionistas frente a pérdidas derivadas de actividades delictivas.
- La promoción de conductas que contribuyan a la seguridad personal de los colaboradores y de quienes trabajan a su alrededor.

Contamos con una matriz detallada de riesgos que incorpora medidas de mitigación y planes de tratamiento. Todas nuestras operaciones siguen procesos establecidos por ASIS International, el Instituto Nacional Estadounidense de Estándares (ANSI) y la Certified Safety Act. A través de estos procesos, implementamos medidas razonables para reducir los riesgos a niveles no materiales.

Asimismo, mantenemos programas destinados a identificar amenazas y comunicar riesgos a nuestro personal. Estos incluyen, entre otros, el monitoreo de riesgos asociados a viajes y eventos de gran escala, la gestión de traslados seguros para empleados y productos, así como actividades de inteligencia para detectar posibles actores delictivos y aplicar medidas preventivas o correctivas.

Nuestro equipo de Seguridad Corporativa incorpora prácticas empresariales responsables en su gestión mediante:

- **Vinculación con las comunidades:** Los equipos de seguridad y relaciones comunitarias trabajan de manera coordinada en la ejecución de proyectos y en la atención de las expectativas comunitarias relacionadas con nuestras actividades. Además, las comunidades pueden utilizar nuestros mecanismos de quejas para reportar cualquier inquietud relacionada con el desempeño de nuestro personal de seguridad.
- **Derechos humanos:** La protección de las personas y los activos se lleva a cabo con estricto apego a la legislación aplicable y en concordancia con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, establecidos tanto en nuestra Política de Seguridad como en nuestra Política de Derechos Humanos.
- **Perspectiva de género:** Nuestras medidas de seguridad se implementan considerando las experiencias y necesidades particulares de las mujeres. Tres de los principales cargos de liderazgo de nuestro departamento de seguridad son ocupados por mujeres, garantizando que los temas de género estén presentes en la toma de decisiones y la gestión de la seguridad.

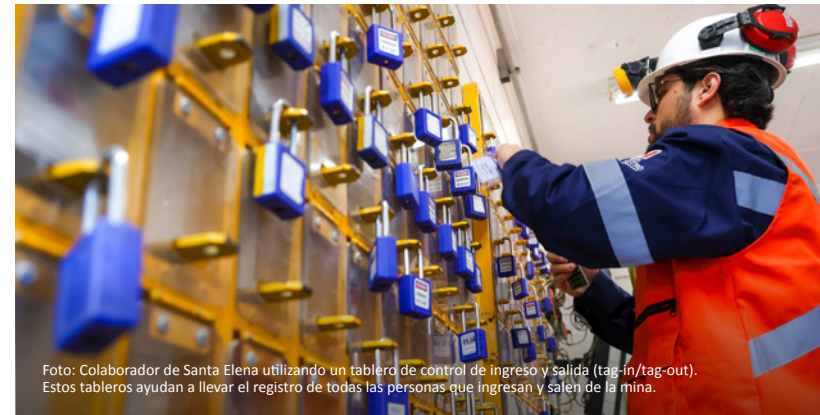


Foto: Colaborador de Santa Elena utilizando un tablero de control de ingreso y salida (tag-in/tag-out). Estos tableros ayudan a llevar el registro de todas las personas que ingresan y salen de la mina.

SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA

Conflictos

Todas nuestras minas en operación se encuentran en México, una región clasificada con presencia de conflicto activo de acuerdo con las definiciones de SASB y el Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala. Operar de manera responsable en este contexto requiere un enfoque integral de seguridad, protección y gestión de riesgos. La seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores y de las comunidades vecinas son una prioridad. Por ello, hemos implementado las medidas de seguridad descritas en la página anterior, entre otras acciones destinadas a proteger a nuestros empleados y comunidades en entornos complejos y cambiantes. En 2025 concluimos un programa de identificación de amenazas que proporcionó información relevante sobre el contexto mexicano y permitió definir áreas prioritarias para nuestras acciones.

Asimismo, mantenemos un diálogo constante con grupos de interés locales para comprender la evolución de las condiciones del entorno y asegurar que nuestras operaciones se desarrollen conforme a la legislación local e internacional y al respeto de los derechos humanos.

Ciberseguridad

Nos enorgullece implementar prácticas sólidas de ciberseguridad alineadas con los estándares empresariales más reconocidos. Si bien no divulgamos medidas específicas por razones de seguridad, mantenemos un compromiso con la transparencia respecto a nuestros enfoques generales y mecanismos de gobernanza. Algunas de estas prácticas se describen en el cuadro siguiente. Además, durante 2025 iniciamos la adopción temprana de soluciones de Inteligencia Artificial (IA) para fortalecer la eficiencia y productividad de nuestras operaciones.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Incidentes de seguridad física y cibernética

Realizamos evaluaciones continuas de nuestras prácticas de seguridad física y ciberseguridad. Durante 2025 no registramos incidentes significativos relacionados con la seguridad física ni con la ciberseguridad.

Como parte de nuestro programa de inteligencia e investigaciones, se llevaron a cabo 100 investigaciones orientadas a fortalecer la eficiencia operativa.

Capacitación

El 100 % del personal de seguridad completó capacitación especializada en temas de seguridad, incluidos bloqueos ilegales y desapariciones forzadas. Asimismo, durante 2025 colaboramos con las autoridades encargadas de la aplicación de la ley para impartir capacitación sobre prevención de extorsión a trabajadores considerados vulnerables.

Prácticas de Ciberseguridad	Descripción
Capacitación y sensibilización de usuarios	Impartimos capacitación periódica sobre buenas prácticas de ciberseguridad. En 2025, el 100 % de los colaboradores completó la formación anual de concientización en esta materia.
Control de acceso	Aplicamos el principio de mínimo privilegio, otorgando a cada usuario únicamente los accesos necesarios para desempeñar sus funciones. También utilizamos métodos robustos de autenticación, incluida la autenticación multifactor.
Actualización de software y gestión de parches	Mantenemos actualizados los sistemas operativos, programas y aplicaciones con los parches de seguridad más recientes para corregir vulnerabilidades y protegernos frente a amenazas conocidas.
Auditorías y evaluaciones periódicas	Realizamos auditorías de seguridad y evaluaciones de vulnerabilidad de manera regular para identificar y corregir posibles debilidades en la infraestructura. Nuestras prácticas de seguridad de la información son revisadas anualmente por firmas internacionales de consultoría que emiten recomendaciones de mejora continua.
Detección y prevención de intrusiones	Utilizamos firewalls para monitorear y controlar el tráfico de red entrante y saliente. Asimismo, implementamos sistemas de detección y prevención de intrusiones para identificar y responder a posibles amenazas de seguridad.
Respaldo y recuperación ante desastres	Realizamos respaldos periódicos de la información crítica y probamos regularmente los procesos de restauración para garantizar la recuperación de datos en caso de incidentes cibernéticos o pérdida de información.

CADENA DE SUMINISTRO

Una cadena de suministro confiable y responsable es esencial para garantizar el flujo continuo de materiales, equipos y servicios necesarios para las operaciones mineras. Desde fabricantes de equipos hasta proveedores logísticos, la industria depende de una amplia red de suministro. Cualquier interrupción derivada de eventos geopolíticos, desastres naturales o volatilidad de los mercados puede retrasar la producción e incrementar los costos. El sector minero también enfrenta riesgos crecientes relacionados con la delincuencia organizada y los aranceles comerciales. Mantener relaciones sólidas y diversificadas con los proveedores ayuda a reducir estos riesgos y a respaldar la continuidad operativa en entornos de incertidumbre.

Los grupos de interés, incluidos inversionistas, clientes y organismos reguladores, esperan cada vez más que las empresas mineras garanticen que los materiales que adquieren provienen de procesos ambientalmente responsables y socialmente equitativos. Colaborar con proveedores comprometidos con la sustentabilidad, mediante iniciativas como transporte de bajas emisiones, materiales ecoeficientes o tecnologías de uso eficiente de recursos, ayuda a reducir emisiones, minimizar residuos y promover prácticas de extracción más sostenibles. Una cadena de suministro bien gestionada fortalece tanto la resiliencia como la competitividad.

NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Buscamos construir y gestionar una comunidad de proveedores sostenible y alineada con los valores y la Estrategia de Sustentabilidad de First Majestic. Todos nuestros proveedores deben cumplir con nuestro Código de Conducta Ética, que establece los principios que deben regir el comportamiento de empleados, contratistas y proveedores. Asimismo, nuestra Política de Compras establece que debemos seleccionar y trabajar con proveedores que compartan nuestros valores y cuenten con protocolos adecuados en materia laboral, de salud y seguridad, protección ambiental, derechos humanos y prácticas empresariales éticas.

Debida diligencia de proveedores

Consideramos diversos aspectos clave al evaluar posibles proveedores, incluidos criterios de sustentabilidad. Nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#) establece claramente las expectativas que deben cumplir. Como se detalla en este documento de acceso público, nuestro equipo de adquisiciones debe considerar, además de los aspectos técnicos y económicos:

- Cumplimiento ambiental
- Derechos humanos
- Indicadores y registros de salud y seguridad
- Desempeño en sustentabilidad

Durante 2025 desarrollamos un nuevo proceso de debida diligencia para fortalecer la evaluación de proveedores y reducir riesgos asociados al incumplimiento de nuestros requisitos. En colaboración con un tercero especializado, diseñamos cuestionarios para evaluar a los proveedores conforme a nuestros criterios de contratación. Durante el próximo año prevemos implementar un programa piloto con 200 de nuestros proveedores estratégicos. Asimismo, trabajaremos con nuestro socio externo para perfeccionar el proceso de evaluación y prepararlo para una aplicación más amplia.

Todos los nuevos proveedores deben aprobar un proceso de debida diligencia antes de su contratación. Además, nuestros contratos incorporan cláusulas relacionadas con aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Los contratistas reciben indicadores clave de desempeño (KPIs) que son monitoreados mensualmente. El incumplimiento de estos requisitos puede derivar en la suspensión de actividades hasta que se restablezca el cumplimiento.

Durante el próximo año también trabajaremos en la optimización de los tiempos de generación de contratos mediante la implementación de una plataforma especializada para la gestión contractual.

AVANCE ESTRATÉGICO

OBJETIVO	META	ESTADO
GARANTIZAR QUE NUESTRAS EXPECTATIVAS DE CONDUCTA ÉTICA SE EXTIENDAN A TODA NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO Y RELACIONES COMERCIALES.	• Que el 100 % de los contratos incluyan indicadores clave de desempeño (KPIs) relacionados con sustentabilidad.	☒ Todos los contratos incluyen cláusulas sobre temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Asimismo, los contratistas reciben KPIs que son monitoreados mensualmente.

CADENA DE SUMINISTRO



Foto: Un proveedor local exhibe sus productos durante una feria comunitaria de negocios.



Foto: Proveedores y negocios locales exhiben sus productos y servicios durante una feria empresarial organizada por Santa Elena. Eventos como este impulsan la economía local y fomentan la contratación de proveedores de la región.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Durante 2025 suscribimos 207 nuevos contratos y 187 modificaciones contractuales, además de realizar 271 evaluaciones de nuevos proveedores para verificar su alineación con nuestras expectativas, el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales y la adhesión a nuestro Código de Conducta para Proveedores.

A lo largo del año también integramos exitosamente a Los Gatos en nuestros procesos de gestión de la cadena de suministro mediante la implementación de los sistemas SAP y M-Risk, la impartición de capacitaciones relacionadas y la sensibilización de proveedores locales sobre nuestros estándares éticos, controles internos y expectativas de desempeño.

First Majestic participa activamente en los clústeres mineros de Durango y Chihuahua, donde se ubican nuestras oficinas regionales. Durante el año, esta participación incluyó iniciativas de colaboración orientadas al fortalecimiento de proveedores locales y al desarrollo de actividades de responsabilidad social corporativa en ambos estados.

TRABAJAR CON PROVEEDORES
RESPONSABLES CONTRIBUYE A
REDUCIR EMISIONES, MINIMIZAR
RESIDUOS Y PROMOVER PRÁCTICAS
MINERAS MÁS SOSTENIBLES.

ADVERTENCIA SOBRE DECLARACIONES PROSPECTIVAS

NOTA DE PRECAUCIÓN RESPECTO A LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Ciertas declaraciones contenidas en este Informe de Sustentabilidad constituyen declaraciones prospectivas o información prospectiva conforme a la legislación aplicable en materia de valores (conjuntamente, las “declaraciones prospectivas”). Estas declaraciones se refieren a eventos futuros o a los planes, desempeño, perspectivas de negocio u oportunidades futuras de la Compañía y se basan en proyecciones de resultados futuros, estimaciones de montos aún no determinables y supuestos formulados por la administración a partir de su experiencia, su percepción de tendencias históricas, las condiciones actuales y los desarrollos futuros esperados. Cualquier declaración que exprese o implique discusiones relacionadas con predicciones, expectativas, creencias, planes, proyecciones, objetivos, supuestos o eventos o desempeños futuros (a menudo, aunque no siempre, mediante palabras o expresiones como “buscar”, “anticipar”, “planear”, “continuar”, “estimar”, “esperar”, “podría”, “será”, “proyectar”, “predecir”, “pronosticar”, “potencial”, “objetivo”, “pretender”, “debería”, “creer” y expresiones similares) no constituye una declaración de hechos históricos y puede considerarse una “declaración prospectiva”.

Las declaraciones prospectivas incluyen, entre otras:

Nuestra estrategia de sustentabilidad, incluidos los planes para actualizarla y revisar sus indicadores asociados, así como nuestras metas, objetivos y actividades en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG); el desarrollo continuo y las futuras operaciones de First Mint LLC; la probabilidad e impacto de los riesgos de sustentabilidad identificados y los planes de acción relacionados para reducir dichos riesgos; la capacidad de nuestra estrategia de sustentabilidad para generar valor compartido y reducir riesgos operativos; nuestra capacidad para avanzar hacia el uso de energías limpias en nuestras operaciones; el impacto de las actividades mineras sobre la calidad del aire; el efecto de las medidas implementadas para crear un entorno de trabajo seguro y saludable, incluido el desarrollo continuo de nuestros estándares corporativos de salud y seguridad; nuestra capacidad para mitigar interrupciones ocasionadas por fenómenos meteorológicos extremos; los riesgos asociados con el aumento de regulaciones relacionadas con el cambio climático; nuestra capacidad para incrementar la actividad minera para satisfacer la creciente demanda; las extensiones previstas de vida útil de mina, incluida Santa Elena; nuestras iniciativas relacionadas con biodiversidad, gestión de jales, manejo y reducción de residuos, relaciones laborales, relacionamiento comunitario y trabajo con proveedores y contratistas, así como las prácticas de gestión responsable asociadas; nuestros objetivos relacionados con el uso responsable y la gestión del agua; nuestros objetivos en materia de salud y seguridad de los trabajadores; nuestra capacidad para atraer y retener una fuerza laboral efectiva, calificada y diversa; nuestras metas de diversidad, equidad e inclusión, incluidas las iniciativas de certificación laboral; nuestros programas, capacitaciones y evaluaciones de riesgo en materia de derechos humanos; los beneficios y resultados potenciales de nuestras actividades e iniciativas, incluidas aquellas destinadas a proteger la salud y seguridad de los trabajadores, reducir nuestra huella de carbono, disminuir el consumo de agua y energía, mitigar la generación de residuos y las emisiones de CO₂ de nuestra producción, maximizar el empleo y las compras locales y apoyar el bienestar económico y social de nuestras comunidades; nuestras relaciones con las comunidades

locales; nuestras relaciones con las entidades gubernamentales pertinentes; el posible impacto de incidentes de ciberseguridad; nuestros objetivos relacionados con la conducta ética en la cadena de suministro y las relaciones comerciales; la implementación de nuestro programa actualizado de debida diligencia para proveedores; nuestros objetivos relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático; las actividades previstas de desarrollo, expansión, exploración y perforación, las tasas de producción y recuperación mineral asociadas a nuestras operaciones mineras comerciales; los costos relacionados con las obligaciones de cierre, desmantelamiento y rehabilitación; y los volúmenes proyectados de producción mineral futura.

Todas las declaraciones prospectivas contenidas en este documento reflejan la opinión de la Compañía a la fecha de emisión de este informe. Hemos incluido estas declaraciones para ayudar a nuestros accionistas y demás grupos de interés a comprender nuestros objetivos, metas e impactos relacionados con el negocio y la sustentabilidad. Por su naturaleza, las declaraciones prospectivas requieren que formulemos supuestos. Existen numerosos factores, circunstancias y riesgos, conocidos y desconocidos, que podrían ocasionar que los resultados reales difieran sustancialmente de aquellos expresados o implícitos en estas declaraciones prospectivas, incluidos cambios en objetivos y políticas ESG; riesgos relacionados con la sustentabilidad; impactos del cambio climático; modificaciones en parámetros de proyectos a medida que los planes continúan evolucionando; precios de materias primas; variaciones en reservas minerales, leyes o tasas de recuperación; desempeño real de plantas, equipos o procesos respecto de las especificaciones y expectativas; accidentes; fluctuaciones de costos; relaciones laborales; costos laborales; disponibilidad y desempeño de contratistas; relaciones con comunidades locales; relaciones con pueblos indígenas y los procedimientos legales asociados; cambios en gobiernos nacionales o locales; acontecimientos geopolíticos, incluidos cambios en políticas comerciales; riesgos de seguridad relacionados con la delincuencia organizada y la operación en regiones afectadas por conflictos; incidentes de ciberseguridad y amenazas a los sistemas de tecnología de la información; cambios en la legislación aplicable o en su interpretación; retrasos en la obtención de permisos, financiamiento o en la ejecución de actividades de desarrollo o construcción; requerimientos de capital adicional; riesgos ambientales imprevistos y sus efectos sobre las operaciones; eventos relacionados con el cambio climático, incluidos, entre otros, tormentas y sequías; y costos de rehabilitación, así como aquellos descritos en el apartado “Descripción del Negocio – Factores de Riesgo” de nuestro más reciente Formulario Anual de Información (Annual Information Form), Formulario 40-F y nuestros informes anuales y trimestrales de Análisis y Discusión de la Administración sobre los estados financieros.

La Compañía considera razonables las expectativas reflejadas en estas declaraciones prospectivas; sin embargo, no puede garantizarse que dichas expectativas resulten correctas y, por lo tanto, no debe depositarse una confianza indebida en ellas. Estas declaraciones son válidas únicamente a la fecha del presente informe. La Compañía no tiene la intención ni asume obligación alguna de actualizar las declaraciones prospectivas aquí contenidas, salvo cuando así lo exija la legislación aplicable. Los resultados reales pueden diferir de manera significativa de aquellos expresados o implícitos en dichas declaraciones prospectivas.

NUESTRO ÉXITO COMO EMPRESA
ESTÁ ESTRECHAMENTE LIGADO AL
BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES
DONDE OPERAMOS.

Foto: Vista aérea de nuestra planta de procesamiento en San Dimas process,
Durango, México.

FIRSTMAJESTIC.COM

TSX **AG** / NYSE **AG** / FSE **FMV**

